

REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 18-03-2019

Mødedato Mandag d. 18. marts 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på og spredning af lægeuddannelsen i Region Sjælland.....	4
Status på indsatser for at nedbringe sygefraværet i Region Sjælland.....	6
Opfølgning på Region Sjællands arbejde med Danske Regioners politik om fuldtid.....	8
Aktuelle sager.....	9
Næste møde.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18-000239

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831043

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. marts 2019, pkt. 1

Dagsordenen blev godkendt.

Jørgen Holst (Ø) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 2: Status på og spredning af lægeuddannelsen i Region Sjælland

18-000239

sagsfremstilling

2. Status på og spredning af lægeuddannelsen i Region Sjælland

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3909928

Resume

I 2017 besluttede Regionsrådet, at der skulle arbejdes for en stærkere regional forankring af lægeuddannelsen og speciallægeuddannelsen. Efter indstilling fra den nedsatte arbejdsgruppe besluttede Regionsrådet at etablere en kandidatuddannelse i medicin i Region Sjælland fra forår 2019. Uddannelsen er i første omgang etableret på Sjællands Universitetshospital Køge og vil efterfølgende inddrage regionens øvrige sygehuse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Budget 2018 besluttede Regionsrådet at gå nye veje med hensyn til uddannelse og rekruttering af lægestuderende og færdige kandidater.

I december 2017 blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra Københavns Universitet og Region Sjælland. Arbejdsgruppens anbefalinger blev godkendt på Regionsrådsmødet den 4. juni 2018 med indstilling om, at kandidatuddannelsen i første omgang etableres på Sjællands Universitetshospital Køge, og at der senest primo 2019 foreligger en plan for inddragelse af de øvrige sygehuse i Region Sjælland.

Status på kandidatuddannelsen i medicin i Region Sjælland

Det første hold bestående af 16 5. semesterstuderende er startet på kandidatuddannelsen i Region Sjælland i februar 2019. Der er etableret undervisnings- og campusfaciliteter på Sjællands Universitetshospital Køge i den nye Vidensbygning. For at understøtte kandidatuddannelsen og øge rekrutteringen til samme er der i henhold til planen etableret en række tilbud til de lægestuderende i Region Sjælland blandt andet ophold i akutberedskabet, mentor-mentee ordning, studiejobs og fokus på et godt studiemiljø.

I forbindelse med den politiske behandling af etableringen af lægeuddannelsen i Region Sjælland fremhævede Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering vigtigheden i dialog med kommunerne omkring bosætning for at tiltrække og fastholde lægerne efter endt uddannelse. Der er i oktober 2018 afholdt møde med Planafdelingen i Køge Kommune. Møder med andre relevante kommuner i Region Sjælland afventer den endelige spredningsplan.

Der henvises i øvrigt til en generel status på projektet i *vedlagte* bilag ”Status for Kandidatuddannelsen i medicin i Region Sjælland”.

Spredningsplan for udrulning af kandidatuddannelsen i Region Sjælland til de øvrige sygehuse/Psykiatrien

Som afsæt for udarbejdelse af spredningsplan for inddragelse af de øvrige sygehuse er der foretaget en afdækning af, hvilke ressource- og kapacitetsmæssige forudsætninger, der skal være på plads som forudsætning for varetagelsen af kandidatuddannelsen på hhv. Holbæk Sygehus, NSR Sygehuse, Nykøbing Falster Sygehus og Psykiatrien.

De væsentligste udfordringer er manglen på lektorressourcer tilknyttet Københavns Universitet på de nævnte sygehuse. Herudover bekymringer for kvaliteten i uddannelsen, studiemiljøet ved spredningen af de 24 studerende per semester til fire forskellige matrikler samt udfordringer i forhold til den studenteraktiverende undervisning, der af Københavns Universitet er planlagt til hold à 24 studerende.

På baggrund af afdækningen forventes det, at SUH følger den oprindelige udrulningsplan, således at der i 2020 vil være en fuldt udrullet kandidatuddannelse i medicin med ca. 150 lægestuderende i regionen.

Under forudsætning af, at de øvrige sygehuse kan leve op til de formelle krav beskrevet af Institut for Klinisk Medicin og godkendt af Region Sjælland foreslås det derudover, at kandidatuddannelsen bliver spredt efter følgende plan:

- NSR Sygehuse indgår i optag af 5. semester i foråret 2020 og 5. og 6. semester i efteråret 2020. Fra foråret 2021 optages de første studerende på 1. semester, hvorefter den fulde kandidatuddannelse udvides med et nyt semester halvårligt.
- Holbæk Sygehus indgår i optag af 5. semester i foråret 2021 og 5. og 6. semester i efteråret 2021. Fra foråret 2022 optages de første studerende på 1. semester, hvorefter den fulde kandidatuddannelse udvides med et nyt semester halvårligt.
- Nykøbing Falster Sygehus afventer udviklingen af uddannelsen på de øvrige sygehuse og forventes at indgå i udrulningsplanen, når sygehuset vurderer det hensigtsmæssigt, dog tidligst fra foråret 2021.
- I forbindelse med ophold i Psykiatrien på 4. semester tilbydes de studerende de klinikpladser, der ligger tættest på den sygehusgeografi, de er tilknyttet i somatikken.

Som anført forudsætter planen, at der på de enkelte sygehuse er det antal kliniske lektorer, der kræves for afholdelse af en formaliseret forskningsbaseret undervisning. I tæt samarbejde med Institut for Klinisk Medicin kortlægges antallet af kliniske lektorer på regionens øvrige sygehuse med henblik på at afdække det fremtidige rekrutteringsbehov i forbindelse

med spredningen af kandidatuddannelsen.

Med ovennævnte spredningsplan vurderes det, at der bredt i regionen kan etableres et attraktivt uddannelsesspor, der vil øge de medicinstuderendes incitament til bosætning i regionen.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres af Regionsrådet.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. marts 2019, pkt. 2

Indstillingen anbefales, idet udvalget fortsat finder det relevant, at der drøftes bosætning med kommunerne, samt at der i det videre arbejde med lægeuddannelse skal være fokus på de specialer, hvor rekrutteringsudfordringen er særlig markant i Region Sjælland, herunder almen praksis og psykiatri.

Jørgen Holst (Ø) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Bilag

Status for Kandidatuddannelse i medicin i Region Sjælland

Punkt 3: Status på indsatser for at nedbringe sygefraværet i Region Sjælland

19-000030

sagsfremstilling

3. Status på indsatser for at nedbringe sygefraværet i Region Sjælland

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brev: 3913623

Resume

Regionsrådet har et strategisk mål om at nedbringe sygefraværet med 10% frem mod 2021. Der orienteres om status på indsatser for at nedbringe sygefraværet i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

I forlængelse af den politiske målsætning om at nedbringe sygefraværet i Region Sjælland med 10% frem mod 2021 drøftede Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering på mødet den 8. oktober 2018 mulige indsatser for at nedbringe sygefraværet. Følgende blev foreslået til MED-Hovedudvalget:

- At der arbejdes med hurtigere opfølgning på langvarigt sygefravær, eksempelvis med opfølgning med kontakt på første, femte og femtende sygedag
- At det anbefales, at sygefravær kan være et fast punkt på MED-udvalgsmøder
- At der i MED-Hovedudvalget drøftes muligheder for iværksættelse af kampagne om sygefravær i samarbejde med de faglige organisationer
- At det anbefales, at det overvejes, om der lokalt kan arbejdes med målsætninger for udviklingen i sygefravær.

I det følgende orienteres om status på indsatser for at nedbringe sygefraværet i Region Sjælland.

3-8-15-model for kontakt ved sygefravær

MED-Hovedudvalget har tilsluttet sig forslaget om at implementere hurtigere kontakt ved sygefravær. Det er besluttet at implementere kontakt med sygemeldte ansatte på (senest) 3.- 8.- og 15. sygefraværsdag.

Det er vigtigt for MED-Hovedudvalget, at implementeringen af den såkaldte 3-8-15-model ikke får karakter af kontrol. Region Sjælland indfører modellen i et balanceret hensyn til omsorg for den syge medarbejder samt behovet for at planlægge arbejdsopgaver, vagter mv. til gavn for arbejdspladsen og de tilbageværende kolleger.

Det er aftalt i MED-Hovedudvalget, at alle enheder skal have kontakt ved sygefravær efter 3-8-15-modellen senest den 1. september 2019. I perioden fra 1. april 2019 og frem til 1. september 2019 sker der drøftelse i MED-udvalgene og information til alle medarbejdere og ledere.

Læs nærmere om 3-8-15-modellen i *vedlagte* bilag.

Sygefravær som fast punkt på MED-udvalgsmøder

MED-Hovedudvalget har tilsluttet sig, at sygefravær er et fast punkt på MED-udvalgenes møder. MEDs involvering i sygefraværsindsatsen sker i sammenhæng med nuværende årshjul for mødeplanlægningen i MED, der indeholder drøftelse af budget, driftsaftale, APV, trivselsmåling, årlig arbejdsmiljødrøftelse mv.

Yderligere indsatser for nedbringelse af sygefraværet

Jævnfør forslag fra Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering har MED-Hovedudvalget tilsluttet sig, at MED-Hovedudvalget kan medvirke til at sygefraværsindsatsen prioriteres i enhederne. I forhold til en kampagne vil det være naturligt, at medarbejderrepræsentanterne i MED-Hovedudvalget repræsenterer de faglige organisationers bidrag, og at en kampagne ses i sammenhæng med de øvrige aktiviteter i Region Sjællands sygefraværs- og arbejdsmiljøindsats Mening og Sundhed.

Endelig arbejdes der på at styrke en mere datadrevet opfølgning på sygefravær i Region Sjælland. Det indebærer, at der målrettet arbejdes for at gøre sygefraværsdata lettere tilgængelig for ledere i de regionale enhederne. Målet er at synliggøre eventuelle udfordringer i forhold til sygefraværet, herunder medvirke til at lederes indsats på området kan tage udgangspunkt i et konkret måltal.

Dertil kommer, at der arbejdes med at gøre sygefraværsudfordringer til en vigtig del af de årlige lederudviklingssamtaler.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagen afgøres af Regionsrådet.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. marts 2019, pkt. 3

Indstillingen anbefales, idet udvalget anerkender arbejdet med sygefraværsindsatserne og 3-8-15 model for kontakt ved sygefravær.

Jørgen Holst (Ø) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Bilag

Orientering om 3-8-15-modellen

Punkt 4: Opfølgning på Region Sjællands arbejde med Danske Regioners politik om fuldtid

18-000239

sagsfremstilling

4. Opfølgning på Region Sjællands arbejde med Danske Regioners politik om fuldtid

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3914218

Resume

Danske Regioner har vedtaget Politik om fuldtid, hvor det er målet at 80% arbejder på fuldtid i januar 2021. I Region Sjælland arbejder 60,5% på fuldtid i januar 2018 og er således 11,5 procentpoint fra at leve op til måltallet for januar 2018 på 72% fuldtidsansatte.

Sagsfremstilling

Danske Regioner har vedtaget [Politik om fuldtid](#), som indebærer, at stillinger som udgangspunkt siden 1. januar 2014 opslås som fuldtidsstillinger. Der er en række undtagelser hertil.

Udgangspunktet var, at der pr. juli 2012 var 60% af regionernes ansatte, som var på fuldtid. På den baggrund er der opsat følgende måltal:

- Pr. 1. januar 2015 arbejder 64 % på fuldtid på de regionale arbejdspladser
- Pr. 1. januar 2018 arbejder 72 % på fuldtid på de regionale arbejdspladser
- Pr. 1. januar 2021 arbejder 80 % på fuldtid på de regionale arbejdspladser

Region Sjælland har udarbejdet [vejledning](#) om Danske Regioners politik for fuldtid, hvoraf fremgår, at alle stillinger fra 1. januar 2014 som udgangspunkt opslås på fuldtid.

Der er udarbejdet måltal for effekten af politik om fuldtid på tværs af regionerne. Heraf fremgår følgende tal for andel af fuldtidsbeskæftigede:

	Måltal	Region Sjælland	Alle regioner
Juli 2012		57,2%	59,9%
Januar 2014		57,9%	60,6%
Januar 2015	64%	59,6%	60,9%
Januar 2016		60,6%	61,2%
Januar 2017		60,7%	61,2%
Januar 2018	72%	60,5%	61,0%
Januar 2021	80%		

Som det fremgår, har Region Sjælland øget andelen af fuldtidsbeskæftigede mere end regionerne samlet set. Imidlertid har andelen af fuldtidsbeskæftigede i Region Sjælland i hele den opgjorte periode ligget under gennemsnittet for alle regioner. Region Sjælland lever ikke op til det aftalte måltal for januar 2018, hvor difference udgør 11,5 procentpoint. Den begrænsede stigning i andelen af fuldtidsbeskæftigede indtil nu samlet for perioden tyder på, at der skal yderligere fokus på ansættelse af fuldtidsbeskæftigede, såfremt Region Sjælland skal leve op til måltallet for januar 2021.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. marts 2019, pkt. 4

Sagen forelagt til orientering, idet udvalget vil følge indsatsen.

Jørgen Holst (Ø) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 5: Aktuelle sager

18-000239

sagsfremstilling

5. Aktuelle sager

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831044

Udvalget orienteres om aktuelle sager inden for dets område.

Bruttoliste over opgaver og mulige opgaver til serviceassistenter

I forlængelse af drøftelse på udvalgets møde den 21. januar 2019 vedr. indsatsen "Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen" under punktet "Afrapportering Rekrutterings- og kompetenceindsatser 2018" følger bruttoliste omhandlende serviceassistenter nuværende opgaver og bud på opgaver, som i dag udføres af bl.a. plejepersonalet, men som vil kunne udføres af serviceassistenter fremadrettet.

Vedlagte bruttoliste er foreløbig og et udtryk for de igangværende indsatser i relation til sygehusene og i Psykiatriens implementering af serviceassistentfunktionen. Det er forventeligt, at sygehusene og Psykiatrien lader sig inspirere af hinandens forslag og derefter lokalt forholder sig til, hvilke indsatser der med fordel kan tilpasses i de respektive enheder. Listen er temaopdelt efter følgende temaer:

- Rengøring/oprydning
- Transport
- Opfyldning
- Bestilling af varer
- Klargøring af udstyr mv.
- Patientnære opgaver
- Opgaver i relation til patientkost
- Diverse

Der, hvor sygehusene og Psykiatrien har bemærkninger til, om opgaven allerede bliver løftet af serviceassistenter, eller om der er behov for kompetenceudvikling for at varetage opgaverne, er bemærkningerne medtaget.

Lad blomsterne blomstre

I forlængelse af drøftelse på udvalgets møde den 21. januar 2019 under punktet "Afrapportering Rekrutterings- og kompetenceindsatser 2018" følger link til [publikation om sigtelinjeprojektet](#) – også kaldet "blomsterprojekterne".

Regeringens udspil: Flere hænder og større arbejdsglæde

Udvalget bliver orienteret om Regeringens udspil [Flere hænder og større arbejdsglæde](#), der blev lanceret den 18. januar 2019.

Program for studietur

Udvalget skal på studietur til Norge den 7.-9. maj. Program for studieturen er *vedlagt* til udvalgets orientering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. marts 2019, pkt. 5

Administrationen orienterede om aktuelle sager inden for udvalgets område, herunder bruttoliste over serviceassistentopgaver, publikation om sigtelinjeprojektet, forskellige regeringsudspil, program for studietur samt status på personalesituationen på den centrale operationsgang i Roskilde.

Jørgen Holst (Ø) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Bilag

Bruttoliste over opgaver og mulige opgaver til serviceassistenter

Program for studietur til Norge

Punkt 6: Næste møde

18-000239

sagsfremstilling

6. Næste møde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831045

Næste ordinære møde i udvalget er mandag den 6. maj 2019.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. marts 2019, pkt. 6

Næste møde afholdes den 6. maj 2019.

Jørgen Holst (Ø) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.