

REFERAT Forretningsudvalget 2011-2013 d. 29-03-2012

Mødedato Torsdag d. 29. marts 2012 kl. 12:45

Mødested Regionshuset, mødelokale 7

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden	3
Personalenormering på Kofoedsminde.....	4

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

1-00-0079-09

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Forretningsudvalget Brevid: 1651471

Beslutning i Forretningsudvalget torsdag den 29. marts 2012, pkt. 1

Godkendt.

Peter Jacobsen, Tina Boel og Henning Tønning deltog ikke i Forretningsudvalgets behandling af sagen.

Punkt 2: Personalnormering på Kofoedsminde

1-13-3-0048-09

sagsfremstilling

2

. Personalnormering på Kofoedsminde

Åbent

Forretningsudvalget Brev: 1651649

Resume

På Kofoedsminde er der behov for at styrke bemanningen og den faglige indsats på grund af ændringer i beboergruppen. Der har ad hoc været iværksat forskellige tiltag, der har skullet forebygge voldsrisikoen og sikre et forsvarligt psykisk arbejdsmiljø. Nu er der foretaget en vurdering af, hvad der mere permanent skal til.

Sagsfremstilling

Beboergruppen på Kofoedsminde har ændret sig i de seneste år. Der kommer stadig flere unge, som intelligensmæssigt ligger på grænsen mellem normalområdet og udviklingshæmning, og som har en uhensigtsmæssig, udadreagerende adfærd og massive adfærdsproblemer, med vold og trusler om vold til følge. Der opstår dagligt konflikter imellem beboerne, som gør det nødvendigt, at mindst to eller tre medarbejdere er til stede for at stoppe eller forebygge konflikter. I de tilspidsede situationer er der samtidig brug for mandskab, der kan tage sig af de andre beboere.

Voldsforebyggende initiativer på Kofoedsminde

Kofoedsminde har gennemført et stort forebyggelsesprojekt i forhold til risiko for vold på arbejdspladsen, hvor fokus er:

- Uddannelse af medarbejderne i krise og konflikthåndtering
- Der er iværksat ekstraordinær indsats mod vold, trusler og krænkelse i form af risikovurdering og risikostyring af beboerne
- Lokalerne er indrettet med henblik på at reducere risikoen mest muligt og med respekt for klientens tilstand (eneværelser)
- Alarmsystem er udskiftet til et komplet alarmeringsanlæg, hvor der er flere indbyggede muligheder for alarm.
- Der er etableret en sikkerhedsnormering og arbejdet er tilrettelagt, således at f.eks. nattevagter ikke bevæger sig alene rundt, men altid går sammen med en kollega.

I september 2011 påbød Arbejdstilsynet, at der på Kofoedsminde skal arbejdes med forebyggelse af voldsrisiko ved arbejdet med kriminelle udviklingshæmmede, og at Kofoedsminde skal anvende en autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

Psykiatri- og Socialudvalget drøftede situationen i oktober 2011 og besluttede at følge sagen nøje.

Psykiatri- og Socialudvalget drøftede situationen igen den 7. marts 2012 i forlængelse af orientering om, at Arbejdstilsynet ved opfølgende besøg den 16. februar 2012 har konstateret alenearbejde og på den baggrund iværksat undersøgelse af, om der er grundlag for retslig tiltale eller bøde som følge af manglende efterkommelse af påbuddet. Region Sjælland har efterfølgende over for Arbejdstilsynet taget til genmæle og fremsendt yderligere dokumentation.

Der pågår pt. en dialog med Arbejdstilsynet om efterlevelse af det givne påbud. Administrationen vil evt. fremlægge yderligere justeringer på baggrund af denne dialog.

Behov for øget personalnormering

Siden efteråret 2011 har der på Kofoedsminde ad hoc været iværksat forskellige tiltag, der har skullet forebygge voldsrisikoen og sikre et forsvarligt psykisk arbejdsmiljø. Teamledernes arbejdsfunktioner har været omlagt, så de har kunnet være mere til stede i afdelingerne. Der har været iværksat en tættere personaledekning omkring beboere med særlig farlig og problemskabende adfærd, og der har været sat fart i besættelse af ledige stillinger og indkaldelse af vikarer.

Kofoedsmindes økonomi rækker imidlertid ikke til at disse tiltag kan videreføres. Der er derfor foretaget en analyse af, hvad der mere permanent skal til at forebygge voldsrisikoen og sikre et forsvarligt psykisk arbejdsmiljø.

Der er behov for at oprette et korps af medarbejdere der med reference til Kofoedsminde øverste ledelse (forstander og viceforstander) fleksibelt kan sættes ind i de boafsnit, hvor udfordringerne er størst. Der er behov for et korps på 12 medarbejdere med socialpædagogisk uddannelse, der kan indgå både om morgenen og om aftenen.

Om natten er der desuden behov for, at der er en ekstra nattevagt i Højbobygningen og en ekstra nattevagt i Syltholmbygningen. Det kræver to fuldtidsstillinger i hver bygning. I alt 4 stillinger.

Samlet er der brug for opnormering med 16 stillinger.

Økonomi

En permanent opnormeringen med 16 stillinger på den sikrede afdeling medfører en forøgelse af driftsudgifterne på 6,7 mio. kr. I henhold til reglerne i takstafalen og ud fra hensynet om stabilitet i taksterne, indregnes den ekstra tilførsel af budgetmidler ikke i indeværende år. I stedet vil tilførslen, i form af en tillægsbevilling, indgå i efterreguleringen for 2012.

I 2012 er den objektive finansiering 12,72 kr. pr. indbygger. Opnormeringen vil resultere i en stigning på 1,2 kr., så den objektive finansiering vil stige til 13,92 kr. Dette svarer til en stigning på 9,5 %. Kofoedsmindes sikrede afdeling er objektivt finansieret. Regelsættet er derfor at efterreguleringen for 2012 kan indregnes i 2013.

De sikrede boafsnit har en normering på 39 medarbejdere til dag- og aftentjeneste. Efter en personaleudvidelse på 12 medarbejdere vil antallet af medarbejdere være 51, svarende til en stigning på 31 %. Udvidelsen på nat tjenesten er i alt fire medarbejdere, fra 10 til 14, hvilket er en stigning på 40 %.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Kofoedsmindes bevilling for sikret afdeling udvides svarende til en øget personalenormering på 16 personer
2. Udgiften indarbejdes i budgetopfølgningen pr. 31. marts 2012.

Sagen afgøres af Regionsrådet.

Beslutning i Forretningsudvalget torsdag den 29. marts 2012, pkt. 2

Anbefales.

Peter Jacobsen, Tina Boel og Henning Tønning deltog ikke i Forretningsudvalgets behandling af sagen.