

REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 21-01-2019

Møtedato Mandag d. 21. januar 2019 kl. 16:00

Møtested Mødelokale 1

Innholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Afreportering Rekrutterings- og kompetenceindsatser 2018.....	4
Arbejdet med styrkelse af kontrolindsats vedrørende arbejdsklausuler og sociale klausuler.....	5
Studietur til Norge.....	6
Arbejdsplan for 2019.....	7
Aktuelle sager.....	8
Næste møde.....	9

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18-000239

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831038

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 21. januar 2019, pkt. 1

Dagsordenen blev godkendt.

John Wennerwald deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 2: Afrapportering Rekrutterings- og kompetenceindsatser 2018

16-000166

sagsfremstilling

2. Afrapportering Rekrutterings- og kompetenceindsatser 2018

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3865944

Resume

Regionsrådet besluttede i 2017 og 2018, at der skulle gøres en ekstra indsats for at sikre, at Region Sjælland også i fremtiden har dygtige medarbejdere med de rigtige kompetencer. Regionsrådet forelægges en status på arbejdet i 2018 og de foreløbige resultater.

Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2018 besluttede Regionsrådet, at der skal gøres en særlig indsats for at sikre, at Region Sjælland også i fremtiden har dygtige medarbejdere og de rigtige kompetencer. Indsatsen bygger videre på den indsats, Regionsrådet igangsatte i 2017 for at sikre de rigtige kompetencer – nu og i fremtiden.

Afrapporteringen af status på arbejde med rekrutterings- og kompetenceudfordringer i 2018 indeholder en beskrivelse af rekrutterings- og kompetenceindsatser i to overordnede kategorier:

- Den regionale indsats ”Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen”
- Inkl. 78 eksempler fra praksis
- Rekrutterings- og kompetenceindsatser 2018 fra henholdsvis
- Nykøbing Falster Sygehus
- Andre enheder
- Den fælles strategiske funktion

Den regionale indsats omkring ”Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen” omfatter en bred vifte af konkrete indsatser på sygehusene og i Psykiatrien.

En styre- og arbejdsgruppe nedsat af Sygehusmødet indsamlede i løbet af efteråret 2018 på sygehusene og Psykiatrien 78 konkrete eksempler på håndtering af rekrutterings- og kompetenceudfordringer gennem brug af flere faggrupper i opgaveløsningen. Det foreløbige resultat er et katalog med beskrivelser af eksemplerne til inspiration.

Det er tanken, at eksemplerne skal danne grundlag for spredning i en langsigtet indsats på området, som et bidrag til at løse kerneopgaverne.

Indsatsen fortsætter i en tre årig periode.

Som et eksempel på rekrutterings- og kompetenceindsatser i 2018 fra andre enheder beskriver ”Rekruttering og fastholdelse – tilbage på sporet Holbæk Sygehus” en bred vifte af tiltag på medicinsk afdeling. Tiltagene beskæftiger sig med følgende temaer: tiltrække, ansætte, fastholde, udvikle og forløse.

Effekten af ovenstående indsatser på medicinsk afdeling har blandt andet været større tryghed i stillingen for nyansatte, flere ansøgere på opslåede stillinger og samtidig vurderes det, at arbejdsmiljøet er bedret. Det forventes, at de positive resultater vil bidrage til en mere stabil personalegruppe og et mindre personaleflow.

Afrapporteringen Rekrutterings- og kompetenceindsatser 2018 kan downloades fra nedenstående link og udleveres i mødet for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering samt Forretningsudvalgets og Regionsrådets møder.

Link: [Afrapportering Rekrutterings- og kompetenceindsatser 2018](#)

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres af Regionsrådet.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 21. januar 2019, pkt. 2

Udvalget anbefaler, at Afrapporteringen Rekrutterings- og kompetenceindsatser 2018 tages til efterretning. Udvalget udtrykker stor anerkendelse for arbejdet og vil følge udviklingen.

John Wennerwald deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 3: Arbejdet med styrkelse af kontrolindsats vedrørende arbejdsklausuler og sociale klausuler

18-000239

sagsfremstilling

3. Arbejdet med styrkelse af kontrolindsats vedrørende arbejdsklausuler og sociale klausuler

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3872305

Resume

Udvalget orienteres om status på arbejdet med styrkelse af kontrolindsats vedrørende arbejdsklausuler og sociale klausuler.

Sagsfremstilling

Regionsrådet godkendte den 24. september 2018 den reviderede politik for sociale klausuler og arbejdsklausuler, samt at en styrket kontrolindsats på området indarbejdes i Intern Kontrolenheds kontrolplan med virkning for 2019 og frem. Intern Kontrolenhed har igangsat arbejdet med fokus på indledningsvist at opbygge metoder, værktøjer og skabeloner. Der inddrages i den forbindelse erfaringer fra blandt andre Københavns Kommune og Odense Kommune, der ligeledes har kontrolenheder, der følger op på arbejdsklausuler og sociale klausuler. Intern Kontrolenhed har derudover modtaget rådgivning og uddannelse af Bureau Veritas, som bistår både bygherrer og entreprenører med kontrolopgaver vedrørende arbejdsklausuler og sociale klausuler.

For at udbrede viden om regionens holdning til og kontrol af overholdelse af arbejdsklausuler og sociale klausuler igangsættes ultimo januar 2019 en intern og ekstern kommunikationsindsats. Hensigten er, at reglerne vedrørende arbejdsklausuler og sociale klausuler både bliver kendt og overholdt. Det er desuden et mål, at man som borger, ansat, leverandør m.m. kan melde sager ind til regionen, hvis reglerne om social dumping ikke overholdes. Derfor er der oprettet en sikker e-mail og en hotline, hvor der kan anmeldes tilfælde af social dumping til Intern Kontrolenhed. Hotlinen kan tilgås via [linket](#).

Selve kontrolindsatsen med besøg på byggepladser og dokumentkontroller går i gang, efter den eksterne og interne kommunikation er igangsat. I opstarten af kontrolarbejdet vil Intern Kontrolenhed have fokus på at informere regionens kontrakt Holdere og leverandører om den styrkede kontrolindsats. Antallet af besøg på den enkelte byggeplads og arbejdssted vil ske ud fra en risikovurdering.

Primo 2019 forventes samarbejdet med de faglige organisationer formaliseret med bl.a. et løbende samarbejde omkring vurdering af, hvad der udgør risikoområder.

Intern Kontrolenhed vil fremover aflægge en halvårlig afrapportering på kontrollen af arbejdsklausuler og sociale klausuler til Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering. De halvårlige afrapporteringer i 2019 forventes forelagt på udvalgets møder den 6. maj og den 18. november.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 21. januar 2019, pkt. 3

Sagen forelagt, idet udvalget anerkendte de initiativer, der er iværksat, og vil følge kontrolindsatsen vedrørende arbejdsklausuler og sociale klausuler, herunder brugen af hotlinen.

John Wennerwald deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 4: Studietur til Norge

18-000239

sagsfremstilling

4. Studietur til Norge

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3871892

Resume

Udvalget har tidligere godkendt koncept og datoer for en studietur til Norge den 7.-9. maj 2019. Udvalget orienteres om status på planlægning af studieturen.

Sagsfremstilling

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering ønsker at gennemføre en studietur til Norge den 7.-9. maj 2019. Udvalget har på dets møde den 3. september 2018 godkendt ramme og foreløbigt program for studieturen. Der orienteres mundtligt om status på planlægning af studieturen.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 21. januar 2019, pkt. 4

Enhedslisten stillede et beslutningsforslag: Set i lyset af regionens dårlige økonomi og personalereduktioner aflyses studietur for Udvalget for Arbejdsmiljø og rekruttering til Norge.

Et flertal i udvalget bestående af Venstre, Socialdemokratiet og Dansk Folkeparti stemte imod forslaget, idet samme flertal ønsker en drøftelse i Forretningsudvalget om, hvorvidt studieture til udlandet skal gennemføres generelt.

John Wennerwald deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 5: Arbejdsplan for 2019

18-000239

sagsfremstilling

5. Arbejdsplan for 2019

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3865190

Resume

Forslag til arbejdsplan for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering for 2019 forelægges til udvalgets godkendelse.

Sagsfremstilling

Udvalgets arbejde er struktureret omkring arbejdsplanen, der er tematisk bygget op med udgangspunkt i udvalgets kommissorium, indsatsen i 2018 og initiativer i Budgetaftalen for 2019.

På baggrund af udvalgets drøftelse af arbejdsplan for 2019 på sidste udvalgs møde den 11. november 2018 har administrationen udarbejdet et forslag til arbejdsplan med temaer for udvalgets møder og aktiviteter i 2019.

Forslag til arbejdsplan for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering 2019 *vedlægges*.

Arbejdsplanen har en dynamisk karakter og kan løbende tilpasses og justeres, hvis der opstår væsentlige aktuelle sager, eller det hen af vejen giver mere mening at ændre rækkefølgen på temaer.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at forslag til arbejdsplan for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering 2019 godkendes.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 21. januar 2019, pkt. 5

Forslag til arbejdsplan for 2019 blev godkendt med de faldne bemærkninger.

John Wennerwald og Jørgen Holst deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Bilag

Forslag til arbejdsplan for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering 2019

Punkt 6: Aktuelle sager

18-000239

sagsfremstilling

6. Aktuelle sager

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831039

Administrationen orienterer om aktuelle sager inden for udvalgets område.

Status på indsatser for at nedbringe sygefraværet i Region Sjælland

MED-Hovedudvalget har på møde den 17. december 2018 drøftet Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings input til mulige indsatser for at nedbringe sygefraværet i Region Sjælland.

MED-Hovedudvalget tilsluttede sig udvalgets forslag til indsatser. På møde i MED-Hovedudvalget den 6. februar 2018 drøftes en konkret model for opfølgning af sygefravær samt en plan for implementering og understøttelse af indsatsen.

Ophør med brug af ekstern vikarservice

I Budgetaftalen for 2019 og den økonomiske udviklingsplan for 2019-2021 er der fastsat et mål for reduktion af udgifterne til eksterne vikarer. Målet for 2019 er en reduktion på 7,5 mio. kr., stigende til 10 mio. kr. årligt fra 2020. Region Sjælland anvendte i 2017 samlet kr. 243 mio. til eksterne vikarer.

Da rekrutteringssituationen for jordemødre nu er forbedret, er sygehusene enige om, at første skridt for at realisere besparelsen på vikarforbruget er, at sygehusene ophører med anvendelse af eksterne vikarer for jordemødre pr. 1. februar 2019. Der vil dog fortsat være mulighed for at trække på eksterne vikarbureauer i akutte og ekstraordinære situationer. Der er flere fordele ved at ophøre med eller nedbringe omfanget af anvendelsen af eksterne vikarer/vikarbureauer. Der er naturligvis den økonomiske fordel, da det er billigere at anvende egne medarbejdere til dækning af vagter end anvendelse af vikarbureau. Denne løsning forudsætter imidlertid, at det er muligt at besætte ledige stillinger.

En anden og meget væsentlig fordel er, at anvendelse af regionens egne medarbejdere medfører en ønskelig og nødvendig stabilitet i personalegruppen og dermed et godt arbejdsmiljø for alle ansatte. Patientforløb, arbejds gange og anvendelsen af regionens IT-systemer bliver kendt for alle ansatte, hvilket samlet set vurderes at give en større patientsikkerhed og en bedre kvalitet. Med dette udgangspunkt vil næste skridt være at se på anvendelse af eksterne vikarer for andre faggrupper og områder.

Status på lægeuddannelse i Region Sjælland

Projektet forløber overordnet som planlagt.

Der er indkommet 18 medicinstuderende til start på 5. semester kandidat februar 2019. Tilmelding lukker ultimo januar 2019. Der er etableret undervisnings- og campusfaciliteter på SUH Køge i den nye Vidensbygning.

Der har været afholdt møde med sygehusledelserne i Region Sjælland og Københavns Universitet vedrørende spredningsplan for udrulning af kandidatuddannelsen i Region Sjælland til de øvrige sygehuse/psykiatrien. Forslag til spredningsplan forventes klar primo april 2019.

Der er i oktober afholdt møde med Planafdelingen i Køge Kommune. Møder med relevante kommuner i Region Sjælland afventer den endelige spredningsplan.

Køge Kommune har på nuværende tidspunkt en del almene boliger, der kan søges på lige fod med andre borgere. Der bygges i 2019 omkring 70 nye studieboliger på Campus Køge, der ligger 1 km fra Sjællands Universitetshospital i cykel/gang afstand. Boligerne forventes klar til indflytning omkring årsskiftet 2019/2020. Herudover bygges der de næste mange år 300-400 nye boliger årligt, overvejende etageboliger og rækkehusbebyggelser, men også parcelhuse. Der forventes ikke stor efterspørgsel på boliger fra de 5. semester kandidatstuderende på SUH Køge, idet de har været bosat i København i hele deres bachelor- og kandidatuddannelse.

Regeringens udspil "En offentlig sektor rustet til fremtiden – ledelse og kompetencer i den offentlige sektor"

Regeringen har i januar 2019 lanceret udspillet "[En offentlig sektor rustet til fremtiden – ledelse og kompetencer i den offentlige sektor](#)". I den forbindelse afsættes 100 millioner kroner til initiativer rettet mod offentlige arbejdspladser med højt sygefravær. Blandt initiativerne er et nyt rejsehold, bedre ledelsesinformation og nye videnspakker.

Personalesituation på den centrale operationsgang på Sjællands Universitetshospital, Roskilde.

Der bliver givet en mundtlig orientering på udvalgs mødet.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 21. januar 2019, pkt. 6

Administrationen orienterede om aktuelle sager inden for udvalgets område.

John Wennerwald og Jørgen Holst deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 7: Næste møde

18-000239

sagsfremstilling

7. Næste møde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831040

Næste ordinære møde i udvalget er mandag den 18. marts 2019.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 21. januar 2019, pkt. 7

Næste møde i Udvalget for Arbejdsmiljø og rekruttering afholdes den 18. marts kl. 16.00-19.00.

John Wennerwald og Jørgen Holst deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.