

# **REFERAT Udvalget for rekruttering og fastholdelse d. 20-06-2022**

**Mødedato** Mandag d. 20. juni 2022 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 8-9

Godkendelse af dagsorden.....	3
Rekruttering - fundament.....	6
Rekruttering - inspiration.....	10
Rekruttering - undersøgende og kreativ drøftelse samt tentative anbefalinger.....	14
Opsamling på seminar for udvalget d. 31. maj 2022.....	18
Eventuelt.....	22
Næste møde.....	25
Godkendelse af deltagelse i møde i Udvalg for rekruttering og fastholdelse d. 20. juni 2022.....	28

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

EMN-2022-01630

## **1 (Åben) Godkendelse af dagsorden**

### **Sagsresumé**

.

### **Sagsfremstilling**

.

### **Økonomi**

.

### **Indstilling**

.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Fraværende**

Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem
Dorthe Juul		Medlem
Lis Nøddekou		Medlem
Benedikte Wanscher		Medlem

### **Bilag**

.



## **Punkt 2: Rekruttering - fundament**

EMN-2022-01630

### **Bilag**

Grafisk illustration af model for udvalgmøders forløb

Faktaark om rekruttering

## **2 (Åben) Rekruttering - fundament**

### **Sagsresumé**

*Udvalget har besluttet en model med en fast mødeform, som har til formål at understøtte en kreativ og undersøgende arbejdsform for det særlige udvalg.*

*Vedhæftede faktaark introducerer dele af fundamentet for Region Sjællands arbejde omkring rekruttering. Drøftelsen omkring rekruttering fortsættes på næste møde, hvor der vil blive forelagt yderligere faktaark som supplement til nærværende og med en anden vinkel.*

### **Sagsfremstilling**

#### Baggrund – et særligt udvalg

Udvalg for rekruttering og fastholdelse er et særligt udvalg med en særlig sammensætning af medlemmer. Udvalget har en rådgivende funktion i forhold til Forretningsudvalget/Regionsrådet og har mulighed for at arbejde på en mere fri og kreativ måde. I modsætning til de stående udvalg behandler udvalget således ikke sager og indstillinger.

#### Formål med en mere kreativ og undersøgende mødeform

En anderledes mødeform og mødegrundlag kan være med til at understøtte en undersøgende og kreativ drøftelse på tværs af udvalgsmedlemmernes forskellige baggrunde og positioner.

Udvalget vil lade sig inspirere – af hinanden og af gode erfaringer udenfor regionen.

Udvalgets arbejde og anbefalinger skal skabe merværdi. Udvalget skal videreudvikle og nytænke indsatsen for rekruttering og fastholdelse på en måde, der spiller godt sammen med det eksisterende. Det forudsætter viden om det fundament, Region Sjælland står på i indsatsen for rekruttering og fastholdelse.

Mødeform og mødegrundlag skal således understøtte en konstruktiv drøftelse, som sørger for, at fundamentet – eksisterende eller tidligere indsatser mv. – inddrages som grundlag for udvalgets drøftelser. Drøftelserne skal være undersøgende og kreative, men der er stadig brug for rammesætning og for, at drøftelsen struktureres, så den knytter an til det overordnede tema for dagens møde.

Der henvises til *vedlagte* grafiske illustration af den faste model for udvalgs mødernes forløb.

#### Rekruttering – fundament

*Vedhæftede faktaark tager hul på at introducere det fundament, Region Sjælland står på i forhold til rekruttering. Der henvises her til rekruttering i Region Sjælland som virksomhed, og med særligt fokus på regionens sundhedsvæsen. Rekruttering er et stort tema, som udvalget vil drøfte over flere møder. På næste møde vil der således blive forelagt yderligere faktaark som supplement til nærværende og med en lidt anden vinkel. En yderligere rammesætning er, at rekruttering har tæt kobling til fastholdelse – de to ting kan ikke skilles ad, og der er mange af de samme perspektiver i spil. Deraf følger, at der ikke kun fokuseres på rekruttering men også på fastholdelse.*

På dette møde og i vedhæftede faktaark er der især fokus på:

- Motivationsfaktorer for rekruttering blandt udvalgte fokusgrupper, som Region Sjælland har brug for at rekruttere
- Overblik over centrale igangværende indsætter, der bidrager til rekruttering og fastholdelse i Region Sjælland

### **Økonomi**

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at vedlagte faktaark vedr. dele af fundamentet for Region Sjællands rekrutteringsindsats indgår i udvalgets videre drøftelser.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Beslutning**

Sagen blev forelagt til orientering.

### **Fraværende**

Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem
Dorthe Juul		Medlem
Lis Nøddeskou		Medlem
Benedikte Wanscher		Medlem

### **Bilag**

1. Grafisk illustration af model for udvalgsmøders forløb (DokID: 10281244 - EMN-2022-01629)
2. Faktaark om rekruttering (DokID: 10431817 - EMN-2022-01630)



## **Punkt 3: Rekruttering - inspiration**

EMN-2022-01630

### **3 (Åben) Rekruttering - inspiration**

#### **Sagsresumé**

*Som afsæt for udvalgets arbejde med at udarbejde anbefalinger målrettet styrket rekruttering og fastholdelse i Region Sjælland har udvalget stort fokus på at indhente bred inspiration fra både eksterne og interne, som kan bidrage med nye vinkler.*

*Sagen introducerer tre oplæg, som fra hver sin vinkel vil bidrage med uddybende viden om og inspiration til Region Sjællands indsats omkring rekruttering.*

#### **Sagsfremstilling**

Rekruttering er et stort tema, som udvalget vil drøfte over flere møder. På dette møde og med mødets tre oplæg vil der især være fokus på:

- Uddybende perspektiver på motivationsfaktorer for rekruttering
- Eksempler på indsatser og tilgange til rekruttering som retter sig særligt imod potentielle kommende medarbejdere, som enten er nyuddannede eller fortsat er under uddannelse, herunder læger

Kort rammesætning af mødets tre inspirationsoplæg:

- Perspektiver på bl.a. betydningen af at skabe et attraktivt uddannelsesmiljø og på værdien af at lade uddannelse og drift gå hånd i hånd. Med særligt fokus på rekruttering og fastholdelse af yngre læger.  
V/ Troels Kodal, tidligere uddannelsesansvarlig overlæge på Sydvestjysk Sygehus i Esbjerg.
- Hvad skal der til for at rekruttere yngre læger i Region Sjælland?  
V/ Kasper Smidt Gasbjerg, fællestillidsrepræsentant, forperson for Yngre læger Region Sjælland, læge i hoveduddannelse på Sjællands Universitetshospital og medlem af udvalget.
- Hvad betyder et stærkt arbejdsmiljø for rekruttering af særligt sundhedsfagligt personale i Region Sjælland?  
V/ Anne Friberg Jensen, arbejdsmiljørepræsentant, jordemoder Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehus og medlem af udvalget.

#### **Økonomi**

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at inspirationsoplæg omkring rekruttering indgår i udvalgets videre drøftelse.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

#### **Tidligere beslutninger**

.

## **Beslutning**

Udvalget modtog tre inspirationsoplæg omkring rekruttering, som indgår i udvalgets videre drøftelse.

## **Fraværende**

Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem
Dorthe Juul		Medlem
Lis Nøddeksou		Medlem
Benedikte Wanscher		Medlem

## **Bilag**

.



## **Punkt 4: Rekruttering - undersøgende og kreativ drøftelse samt tentative anbefalinger**

EMN-2022-01630

## **4 (Åben) Rekruttering - undersøgende og kreativ drøftelse samt tentative anbefalinger**

### **Sagsresumé**

*Udvalget drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring rekruttering i Region Sjælland. Drøftelsen afholdes som workshop og faciliteres af Kim Leck Fischer, proceskonsulent og enhedschef i Koncern HR.*

### **Sagsfremstilling**

Som nævnt i sagen om ”Rekruttering – fundament” vil det særlige Udvalg for rekruttering og fastholdelse også arbejde på en særlig måde. Udgangspunktet herfor er bl.a., at en anderledes mødeform kan være med til at understøtte en undersøgende og kreativ drøftelse på tværs af udvalgsmedlemmernes forskellige baggrunde og positioner med det formål at formulere forslag til udvalgets opsummerende idékatalog.

Udvalgets drøftelse af mulige og kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring rekruttering i Region Sjælland afholdes derfor som en workshop med bl.a. gruppedrøftelser. Workshopen faciliteres af proceskonsulent fra Koncern HR – Kim Leck Fischer – som derudover også er enhedschef for ”Uddannelse og udvikling”.

Som et led i drøftelsen (workshopen) udpeges centrale tentative anbefalinger omkring rekruttering. På næste møde sker der en opsamling på og konkretisering af anbefalingerne med henblik på, at de kan indgå i udvalgets endelige idékatalog (jf. udvalgets kommissorium).

På næste møde fortsættes drøftelsen vedr. rekruttering desuden med henblik på at afsøge og drøfte andre vinkler i forhold til det store tema rekruttering.

### **Økonomi**

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget:

- drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring rekruttering i Region Sjælland
- udpeger centrale tentative anbefalinger til videre bearbejdning.

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Beslutning**

Udvalget drøftede kortsigtede og langsigtede indsatser, som kan styrke rekrutteringen i Region Sjælland. På næste møde samles der op på de foreløbige anbefalinger.

## **Fraværende**

Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem
Dorthe Juul		Medlem
Lis Nøddekou		Medlem
Benedikte Wanscher		Medlem

## **Bilag**

.



## **Punkt 5: Opsamling på seminar for udvalget d. 31. maj 2022**

EMN-2022-01630

### **Bilag**

Program seminar for Udvalg for rekruttering og fastholdelse d. 31. maj 2022

## 5 (Åben) Opsamling på seminar for udvalget d. 31. maj 2022

### Sagsresumé

Udvalget drøfter centrale pointer fra seminar for udvalget d. 31. maj 2022 med henblik på at inspiration fra seminaret kan indgå i udvalgets videre arbejde.

### Sagsfremstilling

Tirsdag d. 31. maj 2022 var udvalget på heldagsseminar på Roskilde Festival Højskole. I overblikksform indeholdt seminaret følgende oplæg og temaer:

- Innovative metoder og tværsektorielle partnerskaber som et middel til rekruttering og fastholdelse. V. Karolina Osipowska, direktør, CORO co-lab.
- Rekruttering og fastholdelse hos Novo Nordisk. V. Stine Gry Roland, chef for Kommunikation og Public affairs, Novo Nordisk i Kalundborg
- Arbejdsmiljøindsatsen ”KOBLING” og andre rekrutterings- og fastholdelsesindsatser på Nykøbing Falster Sygehus. V. Inge Paamejer, sygeplejefaglig vicedirektør, Nykøbing Falster Sygehus
- Rekruttering og fastholdelse i fremtiden – hvordan får vi ”hænder” nok? Oplæg og workshop v. fremtidsforsker Anne-Marie Dahl, Futuria

Det fulde program for seminaret er *vedhæftet*.

Udvalget drøfter centrale pointer fra seminar for udvalget d. 31. maj 2022 med henblik på at inspiration fra seminaret kan indgå i udvalgets videre arbejde.

### Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter centrale pointer fra seminar for udvalget d. 31. maj 2022 med henblik på at inspiration fra seminaret kan indgå i udvalgets videre arbejde.

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

### Tidligere beslutninger

.

### Beslutning

Sagen drøftet.

### Fraværende

Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem
Dorthe Juul		Medlem
Lis Nøddeskou		Medlem

Benedikte Wanscher

Medlem

**Bilag**

1. Program seminar for Udvalg for rekruttering og fastholdelse d. 31. maj 2022 (DokID: 10384012 - EMN-2022-03701)



## **Punkt 6: Eventuelt**

EMN-2022-01630

## **6 (Åben) Eventuelt**

### **Sagsresumé**

.

### **Sagsfremstilling**

.

### **Økonomi**

.

### **Indstilling**

.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Beslutning**

Maja orienterede om den politiske budgetproces.

### **Fraværende**

Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem
Dorthe Juul		Medlem
Lis Nøddekou		Medlem
Benedikte Wanscher		Medlem

### **Bilag**

.



## **Punkt 7: Næste møde**

EMN-2022-01630

## 7 (Åben) Næste møde

### Sagsresumé

.

### Sagsfremstilling

Næste møde afholdes tirsdag d. 13. september kl. 13.00 – 16.00.

### Økonomi

.

### Indstilling

.

### Tidligere beslutninger

.

### Beslutning

Godkendt.

### Fraværende

Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem
Dorthe Juul		Medlem
Lis Nøddekou		Medlem
Benedikte Wanscher		Medlem

### Bilag

.



## **Punkt 8: Godkendelse af deltagelse i møde i Udvalg for rekruttering og fastholdelse d. 20. juni 2022**

EMN-2022-01630

## **8 (Åben) Godkendelse af deltagelse i møde i Udvalg for rekruttering og fastholdelse d. 20. juni 2022**

### **Sagsresumé**

.

### **Sagsfremstilling**

.

### **Økonomi**

.

### **Indstilling**

.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Beslutning**

.

### **Fraværende**

Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem
Dorthe Juul		Medlem
Lis Nøddeskou		Medlem
Benedikte Wanscher		Medlem

### **Bilag**

.

