

REFERAT Social- og psykiatriudvalget d. 19-05-2022

Mødedato Torsdag d. 19. maj 2022 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kompetencer på Socialområdet.....	6
Kompetence- og uddannelsesinitiativer ift. social- og sundhedsassistenter i Psykiatrien.....	12
Godkendelse af kommissorium.....	17
Godkendelse af forretningsorden.....	22
Drøftelse af mulige temaer i budgetproces 2023.....	26
Videre proces for opfølgning på eftersyn af Psykiatrien.....	30
Opfølgning på drifts- og udviklingsaftale 2022 for Psykiatrien og Socialområdet.....	34
Satspuljeansøgning vedr. mere fremskudt regional funktion i børne- og ungdomspsykiatrien, Bakke	40
Samarbejde om sikkerhed i Psykiatrien.....	44
Aktuelle sager.....	48
Næste møde.....	51
Godkendelse af deltagelse ved møde i Social- og psykiatriudvalget den 19. maj 2022.....	54

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2022-00929

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Fraværende

Susanne Lundvald (A)

Camilla Hove Lund (V)

Jeppe Fransson (B)

Lone Mortensen (V)

Bilag

.

Punkt 2: Kompetencer på Socialområdet

EMN-2022-00929

Bilag

Oversigt over estimeret antal fastansat personale på Socialområdet opdelt efter stillingsbetegnelse

Tilbud om kurser i narrativ tilgang – fra teori til praksis

2 (Åben) Kompetencer på Socialområdet

Sagsresumé

Det er et overordnet mål for udvikling af det regionale socialområde at kunne tilbyde borgere med komplekse behov en faglig indsats, der støtter deres udvikling. Forudsætningen herfor er en løbende udvikling af medarbejdernes kompetencer – igennem både en målrettet rekrutteringsindsats, efter- og videreuddannelse samt tilbuddenes deltagelse i praksisnær forskning, der bidrager til vidensbaseret og udvikling af de faglige metoder og tilgange, der anvendes i arbejdet. I det følgende beskrives kompetencer på Socialområdet i lyset af historien på socialområdet, hvor både opgaveforståelse og medarbejdersammensætning markant er ændret.

Sagsfremstilling

Sørforsorgen blev udlagt fra staten til amterne i 1975. Helt op til det tidspunkt blev opgaver i sociale botilbud primært betragtet som omsorgsopgaver og varetaget af uddannet personale. Med udlægning skete en gradvis ændring af opgaveforståelsen. Fokus blev rettet mod borgernes udviklingsmuligheder og medarbejdersammensætningen ændret, så der efterhånden blev ansat flere medarbejdere med en pædagogisk uddannelse.

Rødderne i en fortid, hvor den store majoritet af medarbejdere var uddannede, sætter stadig sit præg på socialområdet. I de sociale tilbud i Region Sjælland har 60% af de medarbejdere, der varetager opgaver overfor borgerne en faglig uddannelse, og 40% er uddannede.

Se fordeling af forskellige uddannelser i bilag 1.

Der er en betydelig variation i fordelingen mellem uddannede og uuddannede tilbuddene imellem. Typisk er de tilbud, der først blev etableret i amternes tid, kommet fra start med en større andel af uddannet personale.

Den relativt store andel af medarbejdere uden uddannelse tegner ikke et helt retvisende billede af kompetenceniveauet i opgaveløsningen. Blandt de uddannede er mange, der med baggrund i lang erfaring fra praksis, løser opgaver overfor de målgrupper, de arbejder med, på et højt fagligt niveau.

I forbindelse med sidste års evaluering af det specialiserede socialområde var netop kategorisering af kompetencer i de sociale tilbud et stort problem, fordi en relativt stor andel af medarbejdere ikke har en formel uddannelse, men har erhvervet deres kompetencer gennem sidemandsoplæring og kurser.

Udfordringer i rekruttering

De regionale socialtilbud har i lighed med andre arbejdspladser på social- og sundhedsområdet vanskeligt ved at rekruttere uddannet personale. I forbindelse med indsatsplan på

Kofoedsminde, der er fulgt op på som del af drifts- og udviklingsaftalen, har det igennem tre år været et mål at 60% af ledige stillinger skulle besættes af ansøgere med en faglig uddannelse.

Det mål har ikke kunne nås, fordi ansøgerne ikke har været der. I det hele taget er det vanskeligt at tiltrække ansøgere især til tilbud, der som Kofoedsminde er i stor vækst. I fjerde kvartal havde Kofoedsminde 25 stillinger i opslag. Kun 16 af disse var det muligt at besætte.

Udfordringer i kompetenceudvikling

En barriere for kompetenceudvikling på socialområdet er, at der først i 1997 blev etableret en vej gennem uddannelsessystemet, så uddannelsessøgende gennem erhvervsuddannelsessystemet kunne få en uddannelse indenfor det pædagogiske felt. I 1997 etableredes den Pædagogisk GrundUddannelse (PGU). I 2008 etableredes erhvervsuddannelsen som Pædagogiske Assistent (PA), der i det formelle uddannelseshieraki er placeret på linje med social- og sundhedsassistentuddannelsen.

Sammenlignet med sundhedsområdet er også efter- og videreuddannelse for medarbejdere på det sociale område begrænsede. I det formaliseret efteruddannelsessystem findes ikke special-

og målgruppespecifikke efteruddannelsestilbud som det fx kendes fra sygeplejerskers specialuddannelse. Indholdet i efteruddannelsestilbuddene er bredt rettet og forholder sig dermed ikke til de behov, som medarbejdere i specialiserede tilbud har efteruddannelse i varetagelse af opgaver overfor den målgruppe, de arbejder med. Undtagelser findes på blinde- og hjerneskadeområdet, hvor der findes diplomuddannelse specifikt rettet mod de pågældende målgrupper.

På uddannelsesinstitutionerne udvises dog stor velvilje i samarbejde om 'rekvirerede forløb', hvor de bredt rettede uddannelser tones mod behovene hos udvalgte medarbejdergrupper. For så vidt angår efteruddannelse af uuddannede findes statslige puljer, hvor det er muligt at ansøge om finansiering. Det benyttes af de social tilbud på Socialområdet. Bl.a. gennemfører Bo- og Naboskab en omfattende uddannelsesindsats inden for neuropsykologi og neuropædagogik. For uddannede medarbejder er der ikke på sammen måde mulighed for at søge om finansiering til efteruddannelse af en personalegruppe. Det er muligt at ansøge kompetencefonden, men forhold hos de enkelte medarbejder, fx hvilken overenskomst de er ansat efter, har betydning for om finansiering kan opnås. En styrkelse af efter- og videreuddannelse af disse medarbejdere vil kræve tilførsel af midler til området.

Indsatser til kompetenceudvikling

Som led i arbejdet med drift- og udviklingsaftalen for 2021 har alle tilbud på det regionale socialområde udarbejdet en kompetenceudviklingsplan, der forholder sig udvikling i behov hos den/de målgrupper, tilbuddene arbejder med.

Kompetenceudviklingsplanerne viser, at der arbejdes med en række forskellige typer kompetenceudvikling. For det første sker en løbende udvikling og vedligeholdelse af kompetencer hos medarbejdere, der varetager særlige funktioner. Der er fx tale om kurser for praktikvejledere, medicinansvarlige, forflytningsvejledere mv. I reglen ikke formel kompetencegivende uddannelse.

For det andet gennemføres og planlægges forskellige typer arbejdspladstilrettelagte kurser, der er målrettet arbejdet med specifikke målgrupper. Det er som nævnt ovenfor fx kurser i neuropædagogik og neuropsykologi – og hertil eksempelvis kurser i Low Arousal, nænsom nødværge, Tegn til Tale, narrativ pædagogik mv. Ligeledes tilbydes kurser i dokumentation i Socialrådets nye klientjournal Sensum One. Disse kurser 'går på to ben' og kommer omkring både den praktiske brug af systemet og den faglige tænkning, som systemet er bygget op omkring: Værktøjer til udredning af borgernes ressource- og problemområdet inden for både det sociale og sundhedsfaglige område, herunder også risikovurdering. Arbejde med borgerens individuelle plan, der bygger på mål og delmål og arbejde med fagligt system til monitorering af målopfyldelse.

For det tredje tilbydes medarbejdere i mindre målestok kompetencegivende uddannelse. For uuddannede medarbejdere drejer det sig om uddannelse til Pædagogiske Assistent og for pædagoger eller andre med en mellemlang videregående uddannelse drejer det sig primært om diplomuddannelse.

Ud over de nævnte former for kompetenceudvikling gennemfører tilbuddene forskellige former for introforløb, temadage o. lign.

Tilbuddenes afdækning af kompetenceudviklingsbehov informerer bl.a. det samarbejde, Socialområdet har med uddannelsesinstitutionerne på området. Seneste er der i regi af rammeaftalesamarbejdet i region Sjælland indgået en partnerskabsaftale med Absalon, der skal styrke kompetenceudviklingen blandt medarbejdere på Socialområdet. Repræsentanter fra de regionale social tilbud deltager i samarbejdet med Absalon om specifikation af krav til nye uddannelsesinitiativer.

Forskning på socialområdet

Siden 2011 er der bedrevet forskning på Socialområdet i Region Sjælland, som også bidrager til områdets kompetenceudvikling. Forskningen er praksisnær og gennemføres af eksterne

forskere, der byder, når forskningsopgaverne kommer i udbud. Modsat sundhedsområdet har Socialområdet ikke egne medarbejdere med en videnskabelig baggrund, der som en del af deres job forsker i egen praksis.

Der udbydes nye forskningsopgaver hver andet år. Ideer til forskningsprojekter kommer fra praksis. Forud udbudsrunderne kører en proces, hvor alle tilbud har mulighed for at melde ideer ind. I øjeblikket kører to forskningsprojekter på Socialområdet. Et der har til formål at udvikle og afprøve en legebaseret indsats for målgruppen af mentalt retarderede unge med kriminel adfærd på Bakkegården og et, der har til formål at skabe viden om, hvordan selvbestemmelse, medbestemmelse og medborgerskab konkret udspiller sig og kan udvikles i socialpædagogisk praksis på Marjatta.

Gennem årene har alle tilbud på forskellig vis været involveret i forskningsprojekter, og der har været eksperimenteret med, hvordan forskningens resultater kan blive et aktiv i kompetenceudviklingen på socialområdet.

Ud over almindelig, skriftlig formidling i rapporter, bøger og artikler samt på faglige temadage og konferencer har forskningens resultater dannet udgangspunkt for et fagmodul i den pædagogiske diplomuddannelse og i et undervisningsforløb, der kombinerer e-læring med fysisk undervisning i anvendelse af den narrative metode. Se beskrivelse i bilag 2.

En samlet oversigt over forskningsprojekter på Socialområdet i Region Sjælland findes [her](#).

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning

Sagen afgøres af Social- og psykiatriudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Sagen blev taget til efterretning.

Fraværende

Susanne Lundvald	Medlem	(A)
Camilla Hove Lund	Medlem	(V)
Jeppe Fransson	Medlem	(B)

Bilag

1. Oversigt over estimeret antal fastansat personale på Socialområdet opdelt efter stillingsbetegnelse (DokID: 10375888 - EMN-2022-00929)
2. Tilbud om kurser i narrativ tilgang – fra teori til praksis (DokID: 10375889 - EMN-2022-00929)

Punkt 3: Kompetence- og uddannelsesinitiativer ift. social- og sundhedsassistenter i Psykiatrien

EMN-2021-01069

3 (Åben) Kompetence- og uddannelsesinitiativer ift. social- og sundhedsassistenter i Psykiatrien

Sagsresumé

De seneste års budgetaftaler i regionen har haft særsomt fokus på kompetenceudvikling af social- og sundhedsassistenter for at sikre de rette kompetencer i Psykiatrien bl.a. gennem tilbud om kompetenceudviklingsforløb for social- og sundhedsassistenter. I regi af Sundhedsstyrelsen arbejdes der på et forslag til specialisering af social- og sundhedsassistenter inden for bl.a. psykiatri.

Sagsfremstilling

Der har været politisk fokus på at styrke uddannelsesmulighederne for social- og sundhedsassistenter inden for det psykiatriske område. Med budgetaftalen for 2022 blev det aftalt at arbejde videre med kompetenceudvikling af social- og sundhedsassistenter både gennem en styrkelse af psykiatridelen på grunduddannelsen, gennem fortsat og styrket regionalt forankret efteruddannelse med udgangspunkt i det aktuelle 24 dages kompetenceudviklingsforløb og med regional (eller fællesregional/national) videreuddannelse med formaliseret overbygning og specialisering inden for psykiatri.

Det tidligere Udvalg for arbejdsmiljø og rekruttering var i foråret 2021 i dialog med bl.a. uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer om mulighederne for nye uddannelsestilbud til social- og sundhedsassistenter med fokus på psykiatri.

Psykiatrien udviklede og igangsatte i 2019 en ny psykiatrisk efteruddannelse for social- og sundhedsassistenter (KUA Psyk). Forløbet er på i alt 24 dage og er udviklet i samarbejde med regionens to SOSU-skoler – ZBC og SOSU Nykøbing. Indtil videre har to hold gennemført forløbet dog med afbrydelser og virtuel undervisning bl.a. på grund af covid-situationen. Det tredje hold er aktuelt i gang med forløbet, som de afslutter i midten af juni måned. Psykiatrien forventer opstart af hold 4 i efteråret 2022. Kompetenceudviklingsforløbet indeholder fire AMU-kurser med fokus på klinisk psykiatrisk sygepleje, herunder observation, handling og dokumentation, recovery og brugerinddragelse, etik og professionelt relationsarbejde, psykopatologi, tværprofessionelt og tværsektorielt samarbejde, somatisk sygepleje, samt innovation og udvikling af klinisk praksis. Langt de fleste social- og sundhedsassistenter i Psykiatrien er ansat i voksenpsykiatriske sengeafsnit, og målgruppen for forløbet er medarbejdere med min. 2 års erfaring fra klinisk praksis.

Ud over KUA Psyk-forløbet tilbydes social- og sundhedsassistenter en række kortere kursusforløb, bl.a. kursus- og mentorforløb i medicin håndtering og medicinforståelse mhp. at opnå medicinkompetence (6 dage) og kursus i psykopatologi (6 dage), begge for nyansatte medarbejdere. Desuden specialkursus i relationer og deeskalering (2 dage) samt uddannelse til deeskaleringsvejleder (10 dage).

Efter ønske fra bl.a. Danske Regioner blev det på finansloven for 2019 vedtaget, at der skulle etableres to nye specialiseringsveje for social- og sundhedsassistenter inden for hhv. psykiatri og demens. Regionerne har primært interesse i uddannelsen inden for psykiatri. Arbejdet med at

beskrive indhold og struktur af de nye uddannelser blev påbegyndt i november 2020 i regi af Sundhedsstyrelsen med deltagelse af bl.a. Danske Regioner, KL, FOA og en række repræsentanter fra uddannelsessektoren. På grund af corona-situationen er processen blevet forsinket, og der arbejdes med et forslag, der indebærer et otte ugers specialiseringsforløb, som udbydes på akademiuddannelsesniveau (dvs. over AMU-niveau) og udbydes regionalt. Forløbet skal bygge videre på de eksisterende regionale efteruddannelsesforløb (svarende til KUA Psyk i Region Sjælland). Forløbet skal bidrage til yderligere fordybelse inden for det psykiatriske område bl.a. sundhedsfremme og forebyggelse af tvang, somatik, misbrug, tværgående samarbejde og kommunikation. Det foreslås, at der arbejdes på et kombineret forløb for social- og sundhedsassistenter ansat i både den regionale behandlingspsykiatri og i socialpsykiatriske tilbud i kommunerne. Når Sundhedsstyrelsens arbejde er færdiggjort, er det op til Sundhedsministeriet at træffe beslutning om den videre proces og evt. udmøntning af forslaget.

Kompetenceudvikling af øvrige faggrupper i psykiatrien

Psykiatrien uddanner speciallæger, specialsygeplejersker og specialpsykologer inden for hhv. voksenpsykiatri og børne- og ungdomspsykiatri:

- Speciallæge: 1-årig introduktionsuddannelse og 4-årigt hoveduddannelsesforløb
- Specialpsykolog: 4-årigt uddannelsesforløb
- Specialsygeplejerske: 1-årigt uddannelsesforløb i psykiatrisk sygepleje (udvides til 1,5 år med virkning fra optaget i 2022)

I april 2022 udgav Sundhedsstyrelsen en [rapport med forslag til en ny specialuddannelse i psykiatri og børne- og ungdomspsykiatri for ergo- og fysioterapeuter](#). Specialuddannelsen foreslås at være 1-årig og foregå under ansættelse. Specialuddannelsen foreslås desuden opbygget dels af kliniske moduler, der skal foregå i egen afdeling og dels teoretiske moduler, der på visse områder vil være målrettet hele den samlede gruppe af terapeuter og andre moduler, der er selvstændigt målrettet hhv. fysioterapeuter eller ergoterapeuter. Forslaget tager udgangspunkt i den aktuelle model for specialuddannelsen for sygeplejersker.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning.

Sagen afgøres af Social- og psykiatriudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Sagen blev taget til efterretning.

Fraværende

Susanne Lundvald
Camilla Hove Lund
Jeppe Fransson

Medlem	(A)
Medlem	(V)
Medlem	(B)

Bilag

.

Punkt 4: Godkendelse af kommissorium

EMN-2022-00929

Bilag

Udkast til kommissorium for Social- og psykiatriudvalget

4 (Åben) Godkendelse af kommissorium

Sagsresumé

Udvalgets kommissorium er justeret i overensstemmelse med udvalgets tidligere drøftelser. Kommissorium forelægges med henblik på godkendelse.

Sagsfremstilling

På baggrund af udvalgets tidligere drøftelser er *vedlagte* kommissorium justeret med henblik på godkendelse i Social- og psykiatriudvalget.

Formål med udvalgets kommissorium

Hensigten med kommissoriet er at beskrive formålet med udvalgets arbejde. Udvalgene arbejder ud fra kommissorier, som indeholder beskrivelser af udvalgets arbejdsområde, fokusområder, kompetencer og arbejdsform.

Udvalgets arbejdsområde

Social- og psykiatriudvalgets arbejdsområde er beskrevet i Styrelsesvedtægtens kapitel 4, § 14, stk. 2:

”Udvalget beskæftiger sig med den regionale psykiatri, herunder med fokus på forebyggelse og samspil med det somatiske sygehusvæsen, samt udvikling af det regionale specialiserede socialområde.”

Udvalgets fokusområder

Udvalget vil have fokus på den regionale psykiatri og det regionale specialiserede socialområde i relation til:

- Øget regionalt ansvar på psykiatri- og socialområdet
- Strategi 3.0 på Socialområdet
- Handleplan for Psykiatrien i Region Sjælland
- Drifts- og udviklingsaftaler for Psykiatrien og Socialområdet
- Lighed i sundhed
- Tidlig indsats og forebyggelse
- Stepped Care og tilbud tættere på borgerne
- Nedbringelse af tvang
- De rette kompetencer
- Inddragelse af brugere og netværk

De enkelte fokusområder er nærmere beskrevet i det *vedlagte* kommissorium.

Forankring af fokusområder og arbejdsopgaver i politiske udvalg

Udvalgets fokusområder og arbejdsopgaver har kobling til konstitueringsaftalen samt tillæg hertil. Der er flere opgaver i konstitueringsaftalen, der går på tværs af flere udvalg. For at

håndtere dette er der mellem formandskabet og udvalgsformændene aftalt følgende principper i samarbejdet mellem udvalgene:

”Ansvar for opgaver, der går på tværs af flere udvalg, skal entydigt placeres i ét udvalg, der så har pligt til at inddrage andre relevante udvalg i opgavens løsning. Det gælder fx opgaver i forhold til forebyggelse og lighed i sundhed.

Der kan ikke træffes beslutninger i et udvalg, som i væsentlig grad påvirker arbejdet i et andet udvalg, uden at det andet udvalg inddrages.”

Udvalgets delegation og kompetencer

Udvalget træffer beslutninger på de områder, hvor Regionsrådet har delegeret kompetence til udvalget.

Udvalgets delegationer og kompetencer blev senest godkendt på møde i Regionsrådet d. 3. maj 2022 og kan ses [her](#).

Arbejdsform og forretningsorden

For at sikre ensartede arbejdsvilkår i alle udvalg, er der udarbejdet forretningsordener for de stående udvalg, der beskriver udvalgenes arbejdsform. Sagen blev behandlet i Regionsrådet den 3. maj 2022 og kan ses [her](#).

Kommissoriet beskriver endvidere udvalgsspecifikke elementer i forhold til udvalgets arbejdsform, hvor møderne struktureres ud fra en arbejdsplan.

Den videre proces

Efter udvalgets godkendelse af kommissoriet, forelægges en samlet pakke med udvalgenes kommissorier for Forretningsudvalget den 30. maj 2022 og Regionsrådet den 7. juni 2022 med henblik på endelig godkendelse.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalgets kommissorium godkendes.

Sagen afgøres af Social- og psykiatriudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Kommissorium for Social- og psykiatriudvalget blev godkendt med udvalgets bemærkninger. Udvalget vil gerne bringe en opmærksomhed på tværgående fokusområder videre, herunder særligt rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Fraværende

Susanne Lundvald	Medlem	(A)
Camilla Hove Lund	Medlem	(V)
Jeppe Fransson	Medlem	(B)

Bilag

1. Udkast til kommissorium for Social- og psykiatriudvalget (DokID: 10354254 - EMN-2022-00929)

Punkt 5: Godkendelse af forretningsorden

EMN-2022-00929

Bilag

Forretningsorden for udvalg i Region Sjælland

Endelige retningslinjer for foretræde for udvalg

5 (Åben) Godkendelse af forretningsordenen

Sagsresumé

Regionsrådet besluttede den 3. maj 2022, at de stående udvalg skal arbejde ud fra en enslydende forretningsorden, der forelægges til endelig godkendelse i udvalget.

Sagsfremstilling

For at understøtte udviklingen med at give udvalgene mere beslutningskompetence, jf. konstitueringsaftalen, har Regionsrådet den 3. maj 2022 besluttet, at de stående udvalg skal arbejde ud fra en enslydende forretningsorden som et værktøj til at sikre et stærkt og indflydelsesrigt udvalgsarbejde.

En forretningsorden skal efter reglerne i regionsloven forelægges det enkelte udvalg til godkendelse. Behandlingen af forretningsordenen skal ses i sammenhæng med udvalgets behandling af deres kommissorium.

Forretningsordenen

Formålet med forretningsordenen er generelt at beskrive udvalgets arbejdsform og det politiske handlerum i udvalget. For at sikre ensartede arbejdsvilkår i alle udvalg har Regionsrådet besluttet, at de stående udvalg får en enslydende forretningsorden.

I vedlagte forretningsorden er der bl.a. fokus på, at alle sager inden for udvalgets arbejdsområde som udgangspunkt starter i udvalget, hvilket sikrer mulighed for indflydelse og inddragelse. Endvidere er der lagt op til, at en sag kan behandles over flere møder for at sikre grundighed i de politiske processer.

Som et nyt element er det desuden besluttet, at der i forretningsordenen for de stående udvalg indgår mulighed for foretræde for at skabe større åbenhed om udvalgenes arbejde. Der *vedlægges* fælles retningslinjer for foretræde for alle udvalg, der er godkendt af Regionsrådet den 3. maj 2022.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at forretningsordenen for udvalget godkendes.

Sagen afgøres af Social- og psykiatriudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Forretningsorden for udvalget blev godkendt, idet udvalget ønsker, at det præciseres i retningslinjer for foretræde, hvad foretræde går ud på og på den samlede tidsramme for foretræde pr. møde.

Fraværende

Susanne Lundvald	Medlem	(A)
Camilla Hove Lund	Medlem	(V)
Jeppe Fransson	Medlem	(B)

Bilag

1. Forretningsorden for udvalg i Region Sjælland (DokID: 10370059 - EMN-2022-00929)
2. Endelige retningslinjer for foretræde for udvalg (DokID: 10370060 - EMN-2022-00929)

Punkt 6: Drøftelse af mulige temaer i budgetproces 2023

EMN-2022-00929

6 (Åben) Drøftelse af mulige temaer i budgetproces 2023

Sagsresumé

Med sagen lægges der op til en drøftelse af mulige temaer indenfor udvalgets arbejdsområde, der kan indgå i budgetprocessen 2023.

Sagsfremstilling

Baggrund og proces

Regionsrådet havde på seminar den 9. marts 2022 en drøftelse af en model for tilrettelæggelse af udvalgenes arbejde. Herunder blev det i forhold til tilrettelæggelsen af udvalgenes arbejde drøftet, hvordan udvalgene kan involveres i budgetprocessen.

Der er aftalt følgende proces for udvalgenes involvering i budgetprocessen, jf. beslutning i Forretningsudvalget den 28. marts 2022:

- Udvalgene drøfter mulige temaer indenfor udvalgets område, der kan indgå i den videre budgetproces, på udvalgmøder i maj.
- Udvalgenes forslag til temaer forelægges på budgetseminar i juni og indgår i øvrigt i den videre budgetproces, som et supplement til indspil fra partierne (via sættemøder mv.).
- Efter budgetvedtagelsen forelægges sag for Regionsrådet til beslutning om forankring af de prioriterede indsatser i budgetaftalen i de enkelte udvalg

Der vil på mødet være et kort mundtligt oplæg om rammerne for budgetprocessen 2023.

Udvalgets drøftelse af mulige budgettemaer

På nærværende møde drøfter udvalget, jf. den aftalte proces, mulige temaer indenfor udvalgets arbejdsområde, som kan indgå i den videre budgetproces for 2023.

Udvalgsformanden opsummerer udvalgets input ved et kort mundtlig oplæg på Regionsrådets budgetseminar den 8. juni 2022.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter mulige temaer indenfor udvalgets arbejdsområde, der kan indgå i budgetprocessen 2023.

Sagen afgøres af Social- og psykiatriudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Mulige temaer til budgetproces 2023 blev drøftet, og udvalgsformanden vil opsummere udvalgets input ved Regionsrådets budgetseminar den 8. juni.

Fraværende

Susanne Lundvald	Medlem	(A)
Camilla Hove Lund	Medlem	(V)
Jeppe Fransson	Medlem	(B)

Bilag

.

Punkt 7: Videre proces for opfølgning på eftersyn af Psykiatrien

EMN-2022-00929

Bilag

Proces for opfølgning på eftersyn af Psykiatrien

7 (Åben) Videre proces for opfølgning på eftersyn af Psykiatrien

Sagsresumé

Med Budgetaftalen for 2021 besluttede Regionsrådet, at der skulle gennemføres et eftersyn af Psykiatrien. Der blev afrapporteret på eftersyn af Psykiatrien på møde i Regionsrådet den 11. januar 2022. Der lægges med sagen op til godkendelse af den videre proces for opfølgning på eftersyn af Psykiatrien.

Sagsfremstilling

Regionsrådet besluttede med Budgetaftalen for 2021 at gennemføre et eftersyn af Psykiatrien som forberedelse til arbejdet med regeringens kommende 10 års plan for psykiatrien.

Eftersyn af Psykiatrien

Eftersynet har haft fokus på at undersøge Psykiatrien i Region Sjælland som organisation med det formål at etablere et vidensgrundlag, identificere forbedringsområder og starte en indholdsdialog om fremtidens psykiatri i Region Sjælland. Eftersynet bidrager dermed til at udvikle Psykiatrien med udgangspunkt i borgeren ud fra et helhedsperspektiv.

Eftersynet af Psykiatrien består af tre forskellige spor:

1. Intern desk research, hvor behandlingspsykiatrien generelt og Psykiatrien i Region Sjælland specifik er beskrevet ud fra data og eksisterende undersøgelser mv.
2. Ekstern analyse af Psykiatriens organisation med fokus på udfordringer og konkrete anbefalinger ift. organisering, samarbejdsstruktur, værdier og tilgange til arbejdet og ledelse samt kompetencer hos ledere og medarbejdere
3. Dialog om fremtidens psykiatri med afsæt i eksterne inspirationsbidrag, herunder dialog med patient- og pårørendeorganisationer og Psykiatriens bruger- og pårørendepanel, konference om fremtidens psykiatri samt udvalgsdrøftelser.

[Afrapporteringen på eftersynet](#) er forelagt Regionsrådet den 11. januar 2022.

Social- og psykiatriudvalget fik efterfølgende forelagt afrapporteringen på eftersynet og blev præsenteret for den eksterne organisationsanalyse af Implement på møde den 17. marts 2022. Regionsrådet blev desuden på temamøde den 5. april 2022 præsenteret for psykiatriområdet, herunder orienteret om udvalgets arbejde med eftersynet.

Opfølgning på eftersyn af Psykiatrien

Social- og psykiatriudvalget har med afsæt i oplæg om eftersynet, fagligt oplæg til 10 års plan for psykiatrien og oplæg om de tidligere politisk besluttede initiativer som bl.a. F-ACT, Stepped Care og styrket børne- og ungdomspsykiatri givet input til den nye strategi for Region Sjælland med særligt fokus på en styrket psykiatri.

Når den nye strategi foreligger, vil Social- og psykiatriudvalget arbejde med en handleplan for Psykiatrien. Regionsrådet vil blive inddraget på temamøde i efteråret, og det forventes, at handleplanen kan forelægges til politisk godkendelse ultimo 2022.

Social- og psykiatriudvalget vil desuden drøfte mulige temaer indenfor udvalgets arbejdsområde, der kan indgå i budgetprocessen 2023.

Der *vedlægges* forslag til videre proces for opfølgning på eftersyn af Psykiatrien, hvor både den nye strategi, budget 2023 og handleplan for Psykiatrien er elementer heri.

Handleplan for Psykiatrien

Handleplan for Psykiatrien vil som opfølgning på eftersynet og Regionsrådets strategi have fokus på de borgerrettede forandringer, der skal ske i Psykiatrien de kommende år.

Handleplanen forventes indledt med en beskrivelse af tilgangen, der skal dimensionere arbejdet i Psykiatrien, og hvad borgerne kan forvente i kontakten med Psykiatrien.

Derudover skal handleplanen være fokuseret, og der skal være en klar politisk prioritering af nogle udvalgte forandringer og delmål, som Psykiatrien skal levere på.

Der forventes inddragelse og tæt opfølgning på handleplanen.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at den videre proces for opfølgning på eftersyn af Psykiatrien godkendes.

Sagen afgøres af Forretningsudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Udvalget anbefaler, at den videre process for opfølgning på eftersyn af Psykiatrien godkendes.

Fraværende

Susanne Lundvald	Medlem	(A)
Camilla Hove Lund	Medlem	(V)
Jeppe Fransson	Medlem	(B)

Bilag

1. Proces for opfølgning på eftersyn af Psykiatrien (DokID: 10375891 - EMN-2022-00929)

Punkt 8: Opfølgning på drifts- og udviklingsaftale 2022 for Psykiatrien og Socialområdet

EMN-2022-04005

Bilag

Bilag - Opfølgning Drifts- og udviklingsaftale Psykiatrien

Bilag - Opfølgning Drifts- og udviklingsaftale Socialområdet

Bilag - Opfølgning Drifts- og udviklingsaftale 2021 socialområdet

8 (Åben) Opfølgning på drifts- og udviklingsaftale 2022 for Psykiatrien og Socialområdet

Sagsresumé

Der forelægges med denne sag opfølgning på drifts- og udviklingsaftaler 2022 for Psykiatrien og Socialområdet pr. 31. marts 2022. Sagen forelægges parallelt med opfølgningerne for de fire somatiske sygehuse og Præhospitalt Center. Med beslutningen i Regionsrådet den 3. maj 2022 om delegation til de stående udvalg afgøres sagen i udvalget.

Sagsfremstilling

Det politiske niveau forelægges årligt tre opfølgninger på drifts- og udviklingsaftalernes fremdrift efter henholdsvis 31. marts, 31. maj og 31. august. Der forelægges med denne sag opfølgning på drifts- og udviklingsaftale for Psykiatrien og Socialområdet pr. 31. marts 2022. Sagen forelægges parallelt med opfølgningerne for de fire somatiske sygehuse og Præhospitalt Center. Med beslutningen i Regionsrådet den 3. maj 2022 om delegation til de stående udvalg afgøres sagen i udvalgene.

Psykiatrien

Ved opfølgningen efter marts måned 2022 er gjort status for fremdriften af målene i Psykiatriens drifts- og udviklingsaftale. Psykiatriens drifts- og udviklingsaftale for 2022 indeholder nedenstående seks mål:

- Overholdelse af behandlings- og udredningsretten (nationalt mål)
- Nedbringe brugen af tvang (nationalt mål)
- Regionens Visions- og udviklingsplan for Psykiatrien (regionalt mål)
- Indsatsen i forlængelse af Finanslovsmidlerne 2020 (regionalt mål)
- God økonomistyring (regionalt mål)
- Et sundt arbejdsklima (regionalt mål)

I det følgende er en kort gennemgang af status for hver af de ovenstående mål. Mens det vedlagte bilag indeholder en mere detaljeret opfølgning på drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien.

Nationale målsætninger

Overholdelse af udrednings- og behandlingsretten

I forhold til drifts- og udviklingsaftalen skal 90 pct. af patienterne være udredt indenfor 30 dage. På voksenområdet viser de tre første måneder i 2022 en målopfyldelse på 94 pct. i alle tre måneder. På børne- og ungdomsområdet er udredningsret under pres med overholdelsesprocenter på omkring 87 pct. i januar og februar, mens marts ligger på 74 pct. Presset på overholdelsen af udredningsretten på børne og ungdomsområdet har en sammenhæng til et stigende antallet af henvisninger til Børne- og Ungdomspsykiatrien. I 2021 var der i gennemsnit 270 henvisninger om måneden, mens der i snit har været 318 henvisninger i de to første måneder af 2022. Dette er en udvikling, der presser Børne- og Ungdomspsykiatriens kapacitet.

Nedbringe brugen af tvang

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse og Danske Regioner indgik i 2014 en aftale om, at regionerne skulle have halveret anvendelsen af tvangsfiksering i psykiatrien frem til 2020. Der er igangsat et arbejde med at formulere en ny national 10-års plan for Psykiatrien. Det omfatter bl.a. målsætninger og indikatorer for tvang. Når de nye målsætninger og indikatorer foreligger, vil der blive afleveret på disse i 2022. Indtil da anvendes de hidtil gældende målsætninger for nedbringelse af tvang til et minimum.

Af centrale indsatser, som Psykiatrien vil fokusere på i 2022 kan nævnes:

- Udvikling af en central strategi til håndtering af selvskade, da der erfares et stort mønster af anvendelse af tvang i forhold til selvskadende patienter.
- LKT Tvang for forebyggelse og nedbringelse af tvangsindlæggelser og al tvangsanvendelse i et tværsektorielt samarbejde. Projektet anvender forbedringsmetoden og er lokaliseret i afdelingerne Vest, Syd og Børne- og Ungdomspsykiatrien.

Regionale målsætninger

Regionens Visions- og Udviklingsplan for Psykiatrien

Det videre arbejde med en konkret handleplan for Psykiatrien vil tage afsæt i Regionsrådets strategi for 2022-2025, der forventes vedtaget inden sommerferien.

Indsatsen i forlængelse af Finanslovsmidlerne 2020

I drifts- og udviklingsaftalen for 2022 fokuseres særligt på følgende tre initiativer: Stepped Care, F-ACT og online klinikken.

Indføre Stepped Care metoden:

Der er pt. følgende procesindikatorer til Stepped Care:

- Ansættelse af projektleder
- 2 projekter i gang i 2022. Første projekt bliver mellem Psykiatrien Vest og et nyt botilbud i Kalundborg Kommune (Hyldens Kvarter). Andet projekt afventer projektlederen
- Brug af Koordinerende Indsatsplaner (KIP) i udvalgte kommuner. Rette fokus på brugen af KIP, f.eks. ved måling af en baseline og efterfølgende opfølgning (reelt en resultatindikator)
- Udvidelse af det regionale KIP-tovholdernetværk fra 5 til 21 personer og gennemførelse af tværsektoriel kompetenceudvikling i sommeren 2022

Resultatindikatorer bliver udarbejdet ved opstart af de enkelte projekter i fællesskab med samarbejdspartnerne, og det er målet, at de skal være på personniveau – eventuelt med inspiration fra Bakkehuset.

F-ACT:

Der afholdes løbende statusmøder på implementeringen i de enkelte F-ACT teams med afdelingsledelserne og afdelingsledelserne. Status på de enkelte implementeringselementer er, at hovedparten af de 21 F-ACT teams er der, hvor de forventeligt bør være i implementeringen. Nogle af F-ACT teamene har været udfordret i forhold til ny rekruttering af tværfagligt personale, hvilket har betydning for temaets muligheder for at gennemfører de udgående funktioner. Generelt er der en stor tilslutning til F-ACT implementeringen fra alle faggrupper, og der arbejdes målrettet på, at alle elementer af F-ACT modellen vil blive implementeret i alle teams.

Alle F-ACT teams har holdt sparringsmøder med medarbejdere fra Region Hovedstaden, hvor der har været fokus på sparring om konkrete problemstillinger og nye indsatser, der kan arbejdes med fremadrettet. Denne sparring vil fortsætte i 2022. Der vil blive etableret en F-ACT coaching uddannelse i Region Sjælland, som vil give mulighed for at udvalgte medarbejdere fra alle 21 F-ACT teams vil kunne hjælpe på tværs af afdelingerne med sparring og løsningsforslag til den videre implementering og udvikling.

Onlineklinik:

Der er ved udgangen af marts 2022 indgået nyt lejemål til Onlineklinikken i København, der giver mulighed for at udvide antallet af arbejdspladser i Onlineklinikken. Lejemålet forventes

indflytningsklart den 1. juni 2022, og Psykiatrien Vest er i gang med rekruttering af yderligere læger.

I de kommende opfølgninger på drifts- og udviklingsaftalen vil der blive fulgt op på status for rekrutteringsindsatsen samt den samlede aktivitet i Onlineklinikken.

God økonomistyring

Psykiatrien forventer på nuværende tidspunkt budgetoverholdelse i 2022. Driftsrammen forventes fuldt udnyttet, mens der skønnes en mindreforbrug på 2 mio. kr. på de internt finansierede projekter til overførsel til 2023. Dog er der en vis usikkerhed på prognosen, idet de generelt stigende priser vil kunne udfordre Psykiatriens budgetoverholdelse.

Et sundt arbejdsklima

Region Sjællands medarbejdere er regionens vigtigste ressource. Det har derfor meget høj prioritet, at regionen er en attraktiv arbejdsplads med fokus på en god trivsel og et sundt arbejdsklima. Et sundt og tillidsfuldt arbejdsklima er med til at styrke trivslen for den enkelte medarbejder, og til at afdelingen udvikler sig i takt med, at der kommer nye opgaver og nye metoder. Det er afgørende, at de sundhedsprofessionelles motivation og faglige viden bringes i spil til gavn for opgaveløsningen.

Psykiatrien har opstillet fem særlige indsatsområder for 2022: Kompetenceudvikling overfor personale og studerende, Forebyggelse og hurtig kontakt ved arbejdsulykker, Indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen, Koordinering indenfor arbejdsmiljø, Rekruttering og on-boarding af nyansatte. Status for disse initiativer er gennemgået i det *vedhæftede* bilag.

Socialområdet

Socialområdets drifts- og udviklingsaftale for 2022 er formuleret med syv målsætninger, der vedrører den grundlæggende drift og de strategiske mål for socialområdet.

Under de enkelte målsætninger er defineret forskellige indikatorer, der er udgangspunkt for opfølgning på målsætningerne. I drifts- og udviklingsaftalen er det angivet hvornår, der skal følges op på de forskellige indikatorer. Opfølgning pr. 31. marts 2021 omfatter fem delmål fordelt på fire af de syv strategiområder.

Ud af disse fem delmål er der fuld målopfyldelse på tre delmål. De to resterende delmål, hvor målopfyldelse er udfordret fremgår nedenfor:

Strategiområde 3: Bedømmelse fra Styrelsen for Patientsikkerhed

Kun et enkelt af de 13 tilbud har haft tilsynsbesøg i opfølgningsperioden. Fire af styrelsens fem målepunkter blev vurderet opfyldt. Kravet om gennemgang af medicinbeholdning og journaler vedrørende medicinbeholdning blev ikke vurderet opfyldt grundet en kommunikationsbrist mellem botilbud og skolen. Der er i forlængelse af tilsynsbesøget ændret arbejdsgang, således krav efterleves.

Strategiområde 7: Nedbringelse af sygefravær på Socialområdet

Sygefraværet i 1. kvartal af 2022 har været 7,92 pct. Med en målsætningen om at sygefraværet på det samlede socialområde ikke må overstige 6,75 pct., så må delmålet betragtes som ikke opfyldt.

For en mere detaljeret gennemgang af opfølgning på drifts- og udviklingsaftalen for Socialområdet henvises til det *vedlagte* bilag. I bilag er ligeledes *vedlagt* en opfølgning på Socialområdets drifts- og udviklingsaftale for 2021.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at opfølgning på drifts- og udviklingsaftale for Psykiatrien og Socialområdet pr. 31. marts 2022 tages til efterretning.

Sagen afgøres af Social- og psykiatriudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Opfølgning på drifts- og udviklingsaftale for Psykiatrien og Socialområdet pr. 31. marts 2022 blev taget til efterretning, idet udvalget vil have fokus på nedbringelse af tvang på et kommende møde.

Fraværende

Susanne Lundvald	Medlem	(A)
Camilla Hove Lund	Medlem	(V)
Jeppe Fransson	Medlem	(B)

Bilag

1. Bilag - Opfølgning Drifts- og udviklingsaftale Psykiatrien (DokID: 10361136 - EMN-2022-04005)
2. Bilag - Opfølgning Drifts- og udviklingsaftale Socialområdet (DokID: 10361137 - EMN-2022-04005)
3. Bilag - Opfølgning Drifts- og udviklingsaftale 2021 socialområdet (DokID: 10361789 - EMN-2022-04005)

Punkt 9: Satspuljeansøgning vedr. mere fremskudt regional funktion i børne- og ungdomspsykiatrien, Bakkehuset

EMN-2022-00929

Bilag

Projektansøgning vedr. mere fremskudt regional funktion i Børne- og ungdomspsykiatrien

9 (Åben) Satspuljeansøgning vedr. mere fremskudt regional funktion i børne- og ungdomspsykiatrien, Bakkehuset

Sagsresumé

Med aftale om udmøntning af reserven for foranstaltning på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025 er der afsat puljemidler til at videreføre gode erfaringer med en fremskudt regional funktion i Børne- og Ungdomspsykiatrien. Der forelægges projektansøgning, der er indsendt med forbehold for politisk godkendelse.

Sagsfremstilling

Med aftale om udmøntning af reserven for foranstaltning på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet 2022-2025 er der afsat puljemidler til at videreføre gode erfaringer med en fremskudt regional funktion i Børne- og Ungdomspsykiatrien. Link til puljeopslag: [Mere regional fremskudt funktion i Børne- og Ungdomspsykiatrien](#)

Det overordnede formål med puljen er at bygge videre på de gode erfaringer med en fremskudt regional funktion i Børne- og Ungdomspsykiatrien. Midlerne fra den tidligere satspulje vedr. fremskudt regional funktion blev i Region Sjælland anvendt til at etablere Bakkehuset.

Det er regioner i samarbejde med kommunerne, der kan ansøge om puljemidlerne. Med *vedlagte* projektansøgning ansøger Børne- og Ungdomspsykiatrien om puljemidler i samarbejde med Roskilde, Faxe og Lolland kommuner til understøttelse af den tidlige kommunale indsats.

Der søges om midler ud fra bloktilskudsnøglen, som betyder, at Psykiatrien har mulighed for at søge ca. 3,3 mio. kr. ud af de 21,4 mio. kr. i puljen, der skal dække hele projektperioden 2022-2025. Det årlige budget vil ca. være på 800.000 kr.

Det nye projekt er rettet mod børn og unge, som mistrives og udviser tegn på en psykiske lidelse. Projektet vil bestå af tre dele:

- Sparringsmøder med de tre projektkommuner, hvor en medarbejder fra Bakkehuset vil have jævnlige tilstedeværelsesdage i de tre kommuner, og hvor kommunerne kan sparre med Bakkehusets medarbejder om kommunale indsatser til målgruppen.
- Sparring om konkrete børn og unge, som mistrives, og hvor der er tegn på psykiatrisk lidelse.
- Bakkehus-forløb. Hvis medarbejderen fra Bakkehuset vurderer, at der er behov for yderligere psykiatrisk hjælp til barnet/den unge, kan de blive tilbudt et Bakkehus-forløb uden at skulle igennem Psykiatrisk Akutmodtagelse i Roskilde.

Desuden ansøges om midler til kompetenceudvikling og kursusaktivitet.

De ansøgte midler vil blive udmøntet til igangsættelse fra efteråret 2022.

Projektansøgningen er fremsendt til Sundhedsstyrelsen inden for fristen den 4. maj 2022 med forbehold for politisk godkendelse.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at projektansøgning til mere fremskudt funktion godkendes.

Sagen afgøres af Social- og psykiatriudvalget.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Projektansøgningen blev godkendt.

Fraværende

Susanne Lundvald	Medlem	(A)
Camilla Hove Lund	Medlem	(V)
Jeppe Fransson	Medlem	(B)

Bilag

1. Projektansøgning vedr. mere fremskudt regional funktion i Børne- og ungdomspsykiatrien
(DokID: 10376614 - EMN-2022-00929)

Punkt 10: Samarbejde om sikkerhed i Psykiatrien

EMN-2020-12889

10 (Åben) Samarbejde om sikkerhed i Psykiatrien

Sagsresumé

Psykiatrien har gennem en længere årrække samarbejdet med vagtfirmaet G4S om sikkerheden på Sikringsafdelingen og siden 2018 om sikkerhedsmedarbejdere på de tre store matrikler. Samarbejdet har de senere år udviklet sig til også at omfatte lokale ad hoc-aftaler om hjælp til sikkerhedsopgaver i Psykiatrien.

Sagsfremstilling

Næstformand i Social- og psykiatriudvalget Jan Herskov har stillet en række spørgsmål og bedt om at få en sag på om Psykiatriens samarbejde med vagtfirmaet G4S. Spørgsmålene omhandler Psykiatriens konkrete og lokale aftaler med G4S foranlediget af en aktuel kontrakt i Psykiatrien Vest og Psykiatriens planer for at skabe sikkerhed for patienter og personale fremadrettet. Psykiatrien har gennem mange år samarbejdet med vagtfirmaet G4S om særlige sikkerhedsmedarbejdere på Sikringsafdelingen. I 2018 blev det politisk besluttet at bevilge øremærkede midler til såkaldte terrænsikkerhedsmedarbejdere på de tre store matrikler, og Psykiatrien indgik i den forbindelse kontrakt med G4S om fremmøde af sikkerhedsmedarbejdere på alle ugedage i alle døgnets timer. I de seneste år har flere psykiatriske akutmodtagelser haft fast fremmøde af G4S-vagtpersonale, og de enkelte kliniske afdelinger har desuden indgået tidsbegrænsede, lokale aftaler ved specifikke behov og aftaler om ad hoc-bistand i særlige situationer. De tidsbegrænsede aftaler indgås som en supplerende sikkerhedsforanstaltning ved personalemangel mv. Ad hoc-bistanden kan fx omhandle forstærket sikkerhed omkring særlige patientgrupper i retspsykiatrien eller meget udadreagerende patienter i almenpsykiatrien.

Sikkerhedsmedarbejderne fungerer som en støttefunktion til det faste personale og kan optræde deeskalerende i konflikter med udadreagerende patienter for at øge trygheden for patienter og personale.

I den konkrete situation har Psykiatrien Vest indgået en midlertidig samarbejdsaftale med G4S om ekstraordinær tilknytning af sikkerhedsmedarbejdere på sengeafsnittene SL2 og SL3 i Slagelse. Denne aftale udløber med udgangen af maj 2022. Afdelingsledelsen ønsker at øge personalefremmødet i aften- og nattevagterne med personale, der kan indgå i behandlings- og plejeopgaverne i afsnittene, i stedet for at forlænge samarbejdsaftalen med G4S. Psykiatrien Vest har annonceret efter både faste medarbejdere og timelønnet personale med primært pædagogisk eller sundhedsfaglig baggrund, som ansættes i henhold til gældende overenskomst. Det overordnede formål er at understøtte indsatsen for at forebygge konflikter og anvendelse af tvang.

Psykiatrien arbejder løbende på at rekruttere fast personale med den relevante faglige baggrund for at udføre behandlings- og plejeopgaver over for vores patienter. Psykiatrien oplever dog udfordringer med at rekruttere det nødvendige personale.

Den konkrete aftale i Psykiatrien Vest udgør kun en mindre del af det omfattende samarbejde, som Psykiatrien har med G4S. Psykiatrien har ingen planer om at oprette eget vagtkorps, og det påvirker ikke de øremærkede midler, som politisk er givet til terrænvagter.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at sagen tages til efterretning.

Sagen afgøres af Social- og psykiatriudvalget.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Social- og psykiatriudvalget

Dato: 07-04-2022

Sagen blev udsat.

Fraværende

Tina Boel (F)

Camilla Hove Lund (V)

Beslutning

Sagen blev taget til efterretning.

Fraværende

Susanne Lundvald

Camilla Hove Lund

Jeppe Fransson

Medlem

Medlem

Medlem

(A)

(V)

(B)

Bilag

.

Punkt 11: Aktuelle sager

EMN-2022-00929

11 (Åben) Aktuelle sager

Sagsresumé

Administrationen orienterer om aktuelle sager inden for udvalgets område.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Administrationen orienterede om aktuelle sager inden for udvalgets område.

Fraværende

Susanne Lundvald
Camilla Hove Lund
Jeppe Fransson

Medlem
Medlem
Medlem

(A)
(V)
(B)

Bilag

.

Punkt 12: Næste møde

EMN-2022-00929

12 (Åben) Næste møde

Sagsresumé

Næste møde i Social- og psykiatriudvalget afholdes den 9. juni 2022.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Næste møde afholdes den 9. juni kl. 14-17.

Ift. mødeplan 2023 ønskede udvalget møderne afholdt om torsdagen skiftevis som morgenmøde fra 9-12 og eftermiddagsmøde fra 15-18.

Der planlægges afholdt dialogmøde med foreninger på psykiatriområdet den 8. august kl. 16-18.

Fraværende

Susanne Lundvald	Medlem	(A)
Camilla Hove Lund	Medlem	(V)
Jeppe Fransson	Medlem	(B)

Bilag

.

Punkt 13: Godkendelse af deltagelse ved møde i Social- og psykiatriudvalget den 19. maj 2022

EMN-2022-00929

13 (Åben) Godkendelse af deltagelse ved møde i Social- og psykiatriudvalget den 19. maj 2022

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

.

Fraværende

Susanne Lundvald
Camilla Hove Lund
Jeppe Fransson

Medlem	(A)
Medlem	(V)
Medlem	(B)

Bilag

.

