REFERAT Udvalget for rekruttering og fastholdelse d. 16-03-2022

Mødedato Onsdag d. 16. marts 2022 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden..... 3
Rekrutteringsgrundlag - fundament..... 6
Rekrutteringsgrundlag - inspiration..... 10
Rekrutteringsgrundlag - undersøgende og kreativ drøftelse samt tentative anbefalinger..... 13
Videre drøftelse af indspil til ny strategi for Region Sjælland..... 17
Næste møde..... 21
Eventuelt..... 25
Godkendelse af deltagelse ved møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 16. marts 2022 28

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2022-01629

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sagsresumé
.

Sagsfremstilling
.

Økonomi
.

Indstilling
.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Godkendt.

Fraværende

Bilag
.

Punkt 2: Rekrutteringsgrundlag - fundament

EMN-2022-01629

Bilag

Grafisk illustration af model for udvalgsmøders forløb

Faktaark - rekrutteringsgrundlag

2 (Åben) Rekrutteringsgrundlag - fundament

Sagsresumé

Sagen introducerer en model for en fast mødeform, som har til formål at understøtte en mere kreativ og undersøgende arbejdsform for det særlige udvalg.

Vedhæftede faktaark introducerer fundamentet for Region Sjællands arbejde omkring rekrutteringsgrundlag.

Sagsfremstilling

Baggrund – et særligt udvalg

Udvalg for rekruttering og fastholdelse er et særligt udvalg med en særlig sammensætning af medlemmer. Udvalget har en rådgivende funktion i forhold til Forretningsudvalget/Regionsrådet og har mulighed for at arbejde på en mere fri og kreativ måde. I modsætning til de stående udvalg behandler udvalget således ikke sager og indstillinger.

Formål med en mere kreativ og undersøgende mødeform

En anderledes mødeform og mødegrundlag kan være med til at understøtte en undersøgende og kreativ drøftelse på tværs af udvalgsmedlemmernes forskellige baggrunde og positioner.

Udvalget vil lade sig inspirere – af hinanden og af gode erfaringer udenfor regionen.

Udvalgets arbejde og anbefalinger skal skabe merværdi. Udvalget skal videreudvikle og nytænke indsatsen for rekruttering og fastholdelse på en måde, der spiller godt sammen med det eksisterende. Det forudsætter viden om det fundament, Region Sjælland står på i indsatsen for rekruttering og fastholdelse.

Mødeform og mødegrundlag skal således understøtte en konstruktiv drøftelse, som sørger for, at fundamentet – eksisterende eller tidligere indsatser mv. – inddrages som grundlag for udvalgets drøftelser. Drøftelserne skal være undersøgende og kreative, men der er stadig brug for rammesætning og for, at drøftelsen struktureres, så den holder sig til det overordnede tema for dagens møde.

Der henvises til *vedlagte* grafiske illustration af den faste model for udvalgsmødernes forløb.

Rekrutteringsgrundlag – fundament

Vedhæftede faktaark introducerer det fundament, Region Sjælland står på i forhold til rekrutteringsgrundlag. Fokus er i denne sammenhæng på rekrutteringsgrundlaget for Region Sjælland som virksomhed med særligt fokus på regionens sundhedsvæsen. Derudover introducerer faktaarkene de mere generelle strukturer på uddannelsesområdet samt Region Sjælland som uddannelsesinstitution.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at vedlagte faktaark vedr. fundamentet omkring Region Sjællands rekrutteringsgrundlag indgår i udvalgets videre drøftelser.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Sagen forelagt til orientering.

Fraværende

Bilag

1. Grafisk illustration af model for udvalgsmøders forløb (DokID: 10281244 - EMN-2022-01629)
2. Faktaark - rekrutteringsgrundlag (DokID: 10280315 - EMN-2022-01629)

Punkt 3: Rekrutteringsgrundlag - inspiration

EMN-2022-01629

3 (Åben) Rekrutteringsgrundlag - inspiration

Sagsresumé
Som afsæt for udvalgets arbejde med at udarbejde anbefalinger målrettet styrket rekruttering og fastholdelse i Region Sjælland har udvalget stort fokus på at indhente bred inspiration fra både eksterne og interne, som kan bidrage med nye vinkler. Sagen introducerer de tre oplægsholdere, som vil bidrage med viden omkring Region Sjællands rekrutteringsgrundlag.

Sagsfremstilling
På mødet vil der være tre korte inspirationsoplæg:
- Fælles initiativer for at minimere frafald v/ repræsentant for Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum (Dorthe Juul, som også er medlem af udvalget)
- De studerendes vurderinger og oplevelser af uddannelserne v/ repræsentant fra ZBC (Michael Kaas-Andersen, direktør)
- Styrket praktikvejledning som grundlag for rekruttering af nyuddannede v/ repræsentant fra Koncern HR (Ann Maria Halse, funktionschef)

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at inspirationsoplæg omkring rekrutteringsgrundlag indgår i udvalgets videre drøftelse.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Sagen drøftet.

Fraværende

Bilag
.

Punkt 4: Rekrutteringsgrundlag - undersøgende og kreativ drøftelse samt tentative anbefalinger

EMN-2022-01629

4 (Åben) Rekrutteringsgrundlag - undersøgende og kreativ drøftelse samt tentative anbefalinger

Sagsresumé
Udvalget drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring Region Sjællands rekrutteringsgrundlag. Drøftelsen afholdes som workshop og faciliteres af proceskonsulent fra Koncern HR.

Sagsfremstilling
Som nævnt i sagen om "Rekrutteringsgrundlag – fundament" vil det særlige Udvalg for rekruttering og fastholdelse også arbejde på en særlig måde. Udgangspunktet herfor er bl.a., at en anderledes mødeform kan være med til at understøtte en undersøgende og kreativ drøftelse på tværs af udvalgsmedlemmernes forskellige baggrunde og positioner med det formål at formulere forslag til udvalgets idékatalog.

Udvalgets drøftelse af mulige og kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring Region Sjællands rekrutteringsgrundlag afholdes derfor som en workshop. Drøftelsen faciliteres af en erfaren proceskonsulent fra Koncern HR – Kim Leck Fischer – som derudover også er enhedschef for "Uddannelse og udvikling". Workshoppen faciliteres med udgangspunkt i "Den fremmende tilgang".

Som et led i drøftelsen/workshoppen udpeges centrale tentative anbefalinger omkring rekrutteringsgrundlag. På næste møde sker der en opsamling på og konkretisering af anbefalingerne med henblik på, at de kan indgå i udvalgets endelige idékatalog (jf. udvalgets kommissorium).

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at udvalget:
- drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring Region Sjællands rekrutteringsgrundlag
- udpeger centrale tentative anbefalinger til videre bearbejdning.

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Udvalget drøftede mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger relateret til Region Sjællands rekrutteringsgrundlag. Udvalget udpegede centrale tentative anbefalinger til videre bearbejdning.

Fraværende

Bilag

.

Punkt 5: Videre drøftelse af indspil til ny strategi for Region Sjælland

EMN-2022-01629

5 (Åben) Videre drøftelse af indspil til ny strategi for Region Sjælland

Sagsresumé

Med konstitueringsaftalen er det besluttet, at der indenfor første halvår af 2022 skal udarbejdes en ny samlet Region Sjælland strategi for perioden 2022-2025. I forlængelse af de politiske strategidrøftelser kvalificerer udvalget indspil til strategien inden for udvalgets arbejdsområde.

Sagsfremstilling

Med konstitueringsaftalen er det besluttet, at der indenfor første halvår af 2022 skal udarbejdes en ny samlet Region Sjælland strategi for perioden 2022-2025. Strategien skal sætte retning for de næste fire års arbejde med fokus på et stærkt offentligt sundhedsvæsen med fri og lige adgang, mere nærhed i sundhedstilbuddene, styrket fokus på forebyggelse og styrket grøn omstilling.

Med afsæt i det første Regionsrådsseminar den 20.-21. januar 2022 havde udvalget en indledende drøftelse af indspil til ny strategi på udvalgsmødet den 8. februar 2022. Udvalget lagde vægt på:

<u>Overordnet:</u>

- Regionen Sjælland skal styrke sin indsats i forhold til rekruttering og fastholdelse. Dette gøres igennem et overordnet fokus på at sikre de rette kompetencer nu og i fremtiden og på at gøre Region Sjælland til så attraktiv en arbejdsplads som muligt.

<u>Uddybning:</u>

- Region Sjælland skal arbejde med både kortsigtede og langsigtede initiativer og konkrete indsatser, som skal styrke både rekruttering og fastholdelse.
- Det primære udgangspunkt er udfordringer med rekruttering og fastholdelse i sundhedsvæsnet, som udgør størstedelen af Region Sjællands virksomhed.
- Region Sjælland vil især fokusere på regionens egne indsatser i forhold til rekruttering og fastholdelse, men med inddragelse af snitflader og samarbejdsmuligheder med andre myndigheder og aktører.
- Styrket rekruttering og fastholdelse involverer også, at Region Sjælland skal arbejde med at sikre et stærkt rekrutteringsgrundlag – der skal være et grundlag af egnede kandidater at rekruttere fra.

Udvalgets input blev efterfølgende præsenteret på Regionsrådsseminaret den 8.-9. marts som afsæt for den videre politisk drøftelse.

Administrationen vil på baggrund af drøftelsen på Regionsrådsseminaret den 8.-9. marts præsentere et oplæg til drøftelse på udvalgsmødet. Præsentationen fremsendes forud for udvalgsmødet i separat mail. Formålet er, at udvalget kvalificerer indspil til strategien for Region Sjælland inden for udvalgets arbejdsområde.

<u>Videre proces</u>

Udvalgenes indspil til strategien vil indgå i det videre arbejde med udarbejdelse af strategi for Region Sjælland. Strategiudkastet drøftes på temamøde i Regionsrådet i april forud for forelæggelse for Forretningsudvalget den 30. maj og Regionsrådet den 7. juni 2022

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at udvalget drøfter og kvalificerer indspil til strategi for Region Sjælland 2022-2025 inden for udvalgets arbejdsområde.

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Udvalget drøftede indspil til strategi for Region Sjælland 2022-2025 inden for udvalgets arbejdsområde.

Fraværende

Bilag
.

Punkt 6: Næste møde

EMN-2022-01629

6 (Åben) Næste møde

Sagsresumé
Sagen introducerer forslag om, at næste møde afholdes som et udvidet møde/seminar på den reserverede dato d. 31. maj 2022 med "rekruttering" som tema.

Sagsfremstilling
Udvalget drøftede på møde d. 8. februar 2022 muligheden for en studietur/studiebesøg/seminar d. 31. maj 2022.

Administrationen foreslår, at udvalgets næste møde afholdes på den reserverede dato d. 31. maj. Dagen tilrettelægges som et udvidet møde/seminar, hvor udvalget afsætter ekstra tid til henholdsvis at indhente inspiration samt til drøftelse af mulige anbefalinger. Dagens tema bliver "rekruttering", som er næste tema i udvalgets arbejdsplan.

Det foreslås, at det udvidede møde/seminaret afholdes et sted uden for Regionshuset i tidsrummet fra ca. 9-16. Formiddagen kan afsættes til inspirationsoplæg mens eftermiddagen dedikeres til workshopbaseret drøftelse.

Administrationen vil på mødet præsentere et muligt program og vil efter mødet sammensætte konkret program med afsæt i input fra udvalget.

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at udvalget drøfter indholdet i et udvidet møde/seminar d. 31 maj under temaet "rekruttering".

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Næste møde afholdes som et heldagsseminar den 31. maj 2022 under temaet "rekruttering".

Fraværende

Bilag
.

Punkt 7: Eventuelt

EMN-2022-01629

7 (Åben) Eventuelt

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

.

Fraværende

Bilag

.

Punkt 8: Godkendelse af deltagelse ved møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 16. marts 2022

EMN-2022-01629

8 (Åben) Godkendelse af deltagelse ved møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 16. marts 2022

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

Udvalgets medlemmer godkender deres deltagelse ved mødet i udvalget i First Agenda.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

.

Fraværende

Bilag

.