

REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 05-10-2020

Mødedato Mandag d. 05. oktober 2020 kl. 16:00

Mødested Video

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på Region Sjællands Vikarkorps.....	4
Temadrøftelse vedr. evaluering af Region Sjællands håndtering af COVID-19 situationen.....	5
Status for Kandidatuddannelsen i medicin i Region Sjælland.....	6
De rigtige kompetencer og brug af flere faggrupper i opgaveløsningen.....	7
Aktuelle sager.....	9
Næste møde.....	10
Godkendelse af deltagelse på møde i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering den 5. oktober 2020	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18-000239

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4253237

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. oktober 2020, pkt. 1

Godkendt.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.

Punkt 2: Status på Region Sjællands Vikarkorps

18-000239

sagsfremstilling

2. Status på Region Sjællands Vikarkorps

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4416064

Resume

Region Sjællands interne Vikarkorps har nu eksisteret i et år, og Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering forelægges en status på Vikarkorpset.

Sagsfremstilling

Etablering af Region Sjællands Vikarkorps udspringer af budgetaftalen for 2019. Her blev det i forbindelse med den fireårige økonomiske udviklingsplan besluttet, at der skulle spares 7,5 mio.kr. i 2019 og 10,0 mio. kr. årligt i 2020-2022 på sygehusenes vikarudgifter. Et vigtigt mål for at nå dette resultat er etablering af Vikarkorpset. Udover at bidrage til at opnå besparelse er forventningerne, at organisering med egne vikarer bidrager til:

- Styrket kvalitet i patientpleje
- Bedre arbejdsmiljø
- Bedre rekrutteringsgrundlag

Vikarkorpset har været i drift siden 1. oktober 2019. På udvalgets møde vil der blive givet en status for Vikarkorpsets første år i drift. Indledningsvis kan det oplyses, at:

- Der er tilknyttet ca. 550 vikarer
- Fordelingen er 43% sygeplejersker og 57% social- og sundhedsassistenter
- Der er leveret 13.650 timer vikarer i juli 2020 svarende til ca. 85 årsværk

Vikarkorpset dækker aktuelt 61,2 % af de efterspurgte vagter. Dette tal er præget af Covid-19 og sommerferie, som har begrænset vikarernes efterspørgsel på vagter. Vikarkorpset har tidligere dækket op til 80,6 % af vagterne, hvilket forventes at være et realistisk fremadrettet mål.

Vikarkorpset har igangsat en kvalitativ evaluering hos brugerne af Vikarkorpsets ydelser med henblik på at få input til den videre udvikling. Resultatet heraf vil indgå i den status, der gives på udvalgs mødet.

På udvalgs mødet deltager Flemming Kardasz Bøgelund-Kjær, enhedschef for Løn og forhandling i Koncern-HR og Susanne Lønborg Friis, sygeplejefaglig vicedirektør på SUH.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager status på Vikarkorpsets drift til efterretning og drøfter den videre udvikling af Vikarkorpset.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. oktober 2020, pkt. 2

Udvalget tog status på Vikarkorpsets drift til efterretning og drøftede den videre udvikling af Vikarkorpset.

Udvalget ønsker, at næste interne evaluering af tilfredsheden med Vikarkorpsets ydelser foretages om seks måneder.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.

Punkt 3: Temadrøftelse vedr. evaluering af Region Sjællands håndtering af COVID-19 situationen

20-000473

sagsfremstilling

3. Temadrøftelse vedr. evaluering af Region Sjællands håndtering af COVID-19 situationen

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brev: 4413785

Resume

Regionsrådet har den 24. juni 2020 besluttet at igangsætte en evaluering af Region Sjællands håndtering af COVID-19 situationen. Regionsrådet har haft mulighed for at komme med input til evalueringen på temamødet den 24. august 2020. Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering får på mødet mulighed for at kvalificere evalueringen yderligere i forhold til emner inden for udvalgets område.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har den 24. juni 2020 besluttet at igangsætte en evaluering af Region Sjællands håndtering af COVID-19 situationen. Regionsrådet ønskede i den forbindelse, at der sker inddragelse af relevante politiske udvalg, før evalueringen forelægges for Forretningsudvalget.

Evalueringen af Region Sjællands håndtering af COVID-19 situationen

Formålet med evaluering af Region Sjællands håndtering af COVID-19 situationen er at sætte et læringsorienteret og organisationsudviklende forløb i gang. I evalueringen vil der bl.a. være fokus på temaer som organisatorisk og teknologisk omstilling, samarbejde, ledelse (herunder politisk ledelse), arbejdsmiljø mv.

Der vil i evalueringen samtidig være fokus på, hvilke vaner, samarbejder, værdier, innovationer mv. som vi gerne vil fastholde og sprede til hele organisationen. Evalueringen vil videre afdække, om vi i løbet af krisen har identificeret arbejdsgange, adfærd, uhensigtsmæssige krav mv., som vi er klar til at sige farvel til.

Evalueringen skal munde ud i konkrete anbefalinger.

Regionsrådet har på temamødet den 24. august 2020 bidraget med input til de overordnede temaer i evalueringen.

Temadrøftelse i udvalget

Temadrøftelsen indledes med en præsentation af de foreløbige fund i evalueringen med henblik på, at udvalget kan kvalificere evalueringen med afsæt i en drøftelse af emner, der ligger inden for udvalgets område:

- Hvad kan vi lære fra de ændrede rammer for arbejde under COVID-19? Herunder overvejelser om hurtig opkvalificering, brug af flere faggrupper og fleksibel arbejdstilrettelæggelse, hjemmearbejde mv.
 - Hvad kan vi lære omkring arbejdsmiljøet under COVID-19? Herunder overvejelser omkring sygefravær, trivsel og kommunikation til medarbejdere om både nedlukning og om den gradvise tilbagevenden til et normal aktivitetsniveau.
- Temadrøftelsen faciliteres af konsulenter fra Ledelsessekretariatet.

Tids- og procesplan

- Temadrøftelser i de relevante politiske udvalg i ugerne 39-41.
- Den samlede evaluering forelægges Udvalget for afbureaukratisering og modernisering i uge 43, Forretningsudvalget den 26. oktober 2020 og Regionsrådet den 2. november 2020.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget giver input til evaluering af Region Sjællands håndtering af COVID-19 situationen.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. oktober 2020, pkt. 3

Udvalget gav input til evaluering af Region Sjællands håndtering af COVID-19 situationen.

Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.

Punkt 4: Status for Kandidatuddannelsen i medicin i Region Sjælland

18-000239

sagsfremstilling

4. Status for Kandidatuddannelsen i medicin i Region Sjælland

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brev: 4412065

Resume

I 2017 besluttede Regionsrådet, at der skulle arbejdes for en stærkere regional forankring af lægeuddannelsen og speciallægeuddannelsen. Efter indstilling fra en nedsat arbejdsgruppe besluttede Regionsrådet at etablere en kandidatuddannelse i medicin i Region Sjælland fra forår 2019. Uddannelsen er i første omgang etableret på Sjællands Universitetshospital og vil fra indeværende semester begynde at inddrage regionens øvrige sygehuse og Psykiatrien. Fra efteråret 2020 er der etableret henholdsvis 1., 2., 5. og 6. semester. Med udgangen af 2021 er alle seks semestre udrullet med forventeligt 150 studerende.

Sagsfremstilling

Status på implementeringen af kandidatuddannelsen i medicin

Implementeringen af kandidatuddannelsen i medicin i Region Sjælland går efter planen. Der er fortsat stor interesse for Region Sjælland-sporet blandt de studerende, hvilket ses både i antallet af tilmeldte til de allerede etablerede fire semestre og ved antallet af deltagere ved forårets orienteringsmøder, der på grund af corona blev afholdt virtuelt.

Også i indeværende semester vil rekrutteringsindsatsen være virtuel, og med erfaringerne fra forårssemestret og deltagelse fra sygehuse og Psykiatrien forventer vi også til det kommende semester at kunne fylde pladserne på Region Sjælland-sporet.

Spredning til NSR, Holbæk og Nykøbing F. Sygehuse

Fra foråret 2021 kan de studerende frit vælge, hvor de ønsker at gennemføre deres kliniske ophold under uddannelsen.

Det betyder konkret, at en

studerende kan vælge et bestemt sygehus som "stam-sygehus" og modtage hovedparten af den kliniske undervisning på 2., 4., 5. og 6. semester, sin KBU og potentielt en intro-stilling på samme sygehus. De studerende ser det som et attraktivt tilbud, idet det giver dem tryk i uddannelsen, og der vil samtidig være et incitament til at bosætte sig tættere på "stam-sygehuset".

Klinisk Basisuddannelse (KBU) efter eget valg

For at fastholde en fortsat vellykket implementering af Region Sjælland-sporet, har styregruppen indtil videre besluttet at fortsætte ordningen med, at de studerende kan få tildelt KBU forløb efter eget valg. Ordningen forlænges frem til og med 2022, hvor de første studerende, der har gennemført hele deres kandidatuddannelse i Region Sjælland, bliver færdige. Det er

forventningen, at en større andel af de studerende, efterhånden som de kommer ud på regionens øvrige sygehuse og i psykiatrien, vil vælge KBU forløb mere bredt.

En uddybende status for Kandidatuddannelse i medicin i Region Sjælland er *vedlagt*.

Budgetaftale 2021 vedr. lægeuddannelse

I Budgetaftale for 2021 er der fokus på at styrke lægeuddannelsen i Region Sjælland. Aftalepartierne er enige om at sikre grundlaget for at udvide optaget på kandidatuddannelsen i medicin i Region Sjælland fra de nuværende 24 til 48 pladser fra 2023. Aftalepartierne er samtidig enige om, at der senest i 1. halvår i 2021 politisk skal forelægges en vurdering af mulighederne for at etablere en fuld lægeuddannelse i Region Sjælland.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. oktober 2020, pkt. 4

Sagen blev forelagt til orientering.

Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.

Bilag

E2020 Status for kandidatudd. i medicin i Region Sjælland

Punkt 5: De rigtige kompetencer og brug af flere faggrupper i opgaveløsningen

16-000166

sagsfremstilling

5. De rigtige kompetencer og brug af flere faggrupper i opgaveløsningen i opgaveløsningen

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4409699

Resume

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering følger udviklingen af indsatsen "De rigtige kompetencer nu og i fremtiden" herunder "Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen". Indsatsen fortsætter i en treårig periode frem mod sommeren 2021. Der gives en status på arbejdet. Sagen blev udskudt fra udvalgsrådet den 4. marts 2020 og foreligger nu til udvalgets orientering i en opdateret version.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har med strategien "Region Sjælland på forkant 2018-2021" valgt, at der skal gøres en ekstra indsats for at sikre, at regionen også i fremtiden har dygtige medarbejdere og de rigtige kompetencer. I den forbindelse gives en status på indsatsen samt dertilhørende relevante tiltag.

De rigtige kompetencer

Der er udarbejdet et kompetencestrategisk grundlag, som analyserer virksomhedsudfordringer og kompetencemæssige konsekvenser for den kommende 5-årige periode. Analysen vil blive anvendt til udvikling af lokale og regionale kompetencestrategier. Kompetencestrategisk grundlag udleveres på mødet.

Brug af flere faggrupper

Status for indsatsen "Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen" viser, at der er rigtig god fremdrift både på sygehusene og i Psykiatrien.

Der arbejdes løbende med forløsning af lægefaglige kompetencer ved at inddrage sygeplejefaglige kompetencer, hvor det er muligt. Det er ikke nyt, men med et strategisk fokus har det givet anledning til at undersøge muligheder og lade de gode eksempler sprede sig.

Der arbejdes ligeledes meget aktivt med at forløse sygeplejefaglige kompetencer ved at inddrage terapeuter og farmakonomer i opgaveløsningen. Det opleves både fra sygehusene og Psykiatrien, at der er god fremdrift i løsningerne. Med hensyn til forløsning af sygeplejefaglige- og assistent-kompetencer til andre faggrupper arbejdes der med at inddrage både servicepersonale og sekretærer i opgaveløsningen.

Der er fortsat et væsentligt fokus på de 78 eksempler på brug af flere faggrupper i kataloget: "[Afrapportering 2018 – De rigtige kompetencer nu og i fremtiden](#)". En aktuell status fra sygehusene og Psykiatrien vidner om god lokal forankring, når det handler om implementering af eksemplerne.

På alle områder er indsatsen forankret i et samarbejde mellem afdelingsledelser og sygehusledelser med løbende strukturerede opsamlings. Der er således et massivt ledelsesfokus på arbejdet. Den lokale indsats sker i samarbejde med medarbejderne.

Et særligt fokus i 2019 har været at give et konkret billede af de barrierer og udfordringer, der kan stå i vejen for implementering af "Brug af flere faggrupper". I tilbagemeldinger fra sygehusene og Psykiatrien er der identificeret væsentlige og relevante barrierer og udfordringer med betydning for implementeringen af indsatsen. Det er barrierer og udfordringer, der skal arbejdes videre med i organisationen, både i fællesskab og på de enkelte sygehuse og i Psykiatrien. I første halvår 2020 udvikledes en plan for, hvordan sygehusene og Psykiatrien konkret kan arbejde med at fjerne barrierer og løse udfordringer. Der er fokus på vigtigheden af, at barrierer og udfordringer "forbedres i bund", så resultaterne konkret opleves på afdelingsniveau.

Indsatsen har fokus på både at afhjælpe lokale udfordringer og barrierer og samtidig sikre at gode erfaringer kommunikerer og deles på tværs af organisationen, til gavn for flere. Erfaringerne fra COVID-19 med deling af kompetencer og inddragelse af flere faggrupper i opgaveløsningen kan med fordel inddrages i arbejdet med brug af flere faggrupper. Her inddrages den regionale evaluering.

Støtte til arbejdet

For at fastholde fokus og støtte det lokale arbejde er der udviklet en lang række tilbud, som skal hjælpe i arbejdet med fleksibel brug af faggrupper. Hjælpen præsenteres i et katalog "[Hjælp til arbejdet med fleksibel brug af faggrupper - pakker, sparringsforløb og kurser](#)", der kan rekvireres af afdelingerne. Kataloget udleveres på mødet.

Opkvalificering af social- og sundhedsassistenter

Der er igangsat kompetenceudviklingsforløb for social- og sundhedsassistenter uddannet før 2019. Kurserne er tilrettelagt med et særligt fokus på henholdsvis psykiatri og somatik og er udbudt i samarbejde mellem Region Sjælland og Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU). Der er planlagt to forløb indenfor Psykiatrien og to forløb indenfor somatikken i 2020. Denne opkvalificering åbner for nye muligheder for anvendelsen af social- og sundhedsassistenter.

Serviceassistenter

Efter flytning af serviceassistentopgaverne til sygehuse og Psykiatrien i 2019 er der nu et langt tættere samarbejde med de kliniske afdelinger. Serviceassistentgruppen indgår nu mere aktivt i arbejdet med "Brug af flere faggrupper", og der er gode eksempler på, at serviceassistenter aflaster i forhold til opgaver i de kliniske afdelinger.

Med beslutningen om at fastholde Serviceassistentkonceptet på udvalgsmødet den 7. september 2020 kan arbejdet med at understøtte brug af flere faggrupper i opgaveløsningen fortsætte.

Det nationale fokus

Overenskomstens parter på det regionale område har fokus på "De rette kompetencer nu og i fremtiden" og vil frem til næste overenskomstfornyelse i 2021 undersøge, hvordan de kan støtte arbejdet i regionerne. Parternes besøg i Region Sjælland vedr. "De rigtige kompetencer nu og i fremtiden" er udsat på ubestemt tid.

I økonomiaftalen for 2020 blev det aftalt at nedsætte en task force, der skal drøfte vejene til at indfri målene om at uddanne og ansætte flere social- og sundhedsmedarbejdere over de kommende år. Også her indgår temaet omkring den fleksible anvendelse af faggrupper.

Task forcen vedr. uddannelse og ansættelse af flere social- og sundhedsmedarbejdere over de kommende år er udkommet med rapporten "[Veje til flere hænder](#)". Rapporten indeholder 25 konkrete anbefalinger for fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker og social- og sundhedsmedarbejdere. Rapporten drøftes på næstkommende møde i Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum (RKSS).

Yderligere initiativer

Fastholdelse og forløsning af nyansattes kompetencer gennem gode onboardingforløb

Et vigtigt initiativ til fastholdelse af fremtidige og nuværende medarbejdere er et styrket fokus på onboarding. Der er allerede væsentlige indsatser i gang i koncernenhederne, og erfaringerne er mangeartede. Der afholdes i den forbindelse en inspirations- og vidensdelingsdag med input om og erfaringer med onboarding.

Målrettet fastholdelsesindsats gennem viden om fratrædelsesårsager

Der er igangsat et arbejde om årsagerne til, at ansatte forlader Region Sjælland. Dette udføres via systematisk indsamling af data gennem et fratrædelsesspørgeskema og ved en fratrædelsessamtale.

Data om fratrædelsesårsager vil bidrage til udvikling af strategiske fastholdelsestiltag. Den enkelte leder vil ligeledes få konkret viden om årsager til fratrædelse i egen enhed, så der kan igangsættes indsatser for at rette op på forholdene, til gavn for de tilbageværende medarbejdere.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget tager status for indsatsen "De rigtige kompetencer" og "Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen" samt dertil hørende relevante tiltag til efterretning.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. oktober 2020, pkt. 5

Udvalget tog status for indsatsen "De rigtige kompetencer" og "Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen" samt dertil hørende relevante tiltag til efterretning.

Kirsten Devantier (V) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.

Punkt 6: Aktuelle sager

18-000239

sagsfremstilling

6. Aktuelle sager

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4253238

Administrationen orienterer om aktuelle sager inden for udvalgets område.

Revision af politik for krænkende handlinger

Der orienteres om arbejde med revision af politik for krænkende handlinger.

Forslag fra Socialdemokratiet vedr. arbejds- og sociale klausuler

Forretningsudvalget har den 21. september 2020 behandlet [forslag fra Socialdemokratiet vedr. arbejds- og sociale klausuler](#). Beslutningen var, at Forretningsudvalget har bedt Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering om at udarbejde et oplæg til Forretningsudvalget om mulighederne for at stille skærpede krav til betaling af bod i henhold til kontrakt ved 1. gangs overtrædelser af bestemmelserne om arbejdsklausuler. Oplægget skal desuden se på mulighederne for at sikre, at lærepladser bliver i Danmark. Udvalget orienteres om Forretningsudvalgets beslutning med henblik på at der forelægges en opfølgende sag på et kommende udvalgsmøde.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. oktober 2020, pkt. 6

Udvalget blev orienteret om aktuelle sager.

Udvalgsformanden orienterede om kvittering fra LUU (Uddannelsesudvalget for Serviceassistentuddannelsen ved ZBC) vedrørende beslutningen om serviceassistentkonceptet. LUU inviteres til at orientere udvalget om videreudvikling af uddannelsen som følge af udvalgets beslutning. Endvidere ønsker udvalget at følge den lokale implementering af opfølgning på initiativet om kompetenceafklaring.

Udvalget vil på næste møde modtage en status på det pågående arbejde med revision af politik for krænkende handlinger.

Derudover blev udvalget orienteret om regionens arbejde med håndtering af seksuelle krænkelser.

Udvalget ønsker, at udarbejdelse af oplæg til Forretningsudvalget, som følger op på forslag fra Socialdemokratiet vedr. arbejds- og sociale klausuler, behandles snarest muligt, gerne på næste udvalgsmøde.

Kirsten Devantier (V) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.

Punkt 7: Næste møde

18-000239

sagsfremstilling

7. Næste møde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4253240

Næste udvalgs møde afholdes den 16. november 2020 kl. 16.00-19.00.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. oktober 2020, pkt. 7

Godkendt.

Kirsten Devantier (V) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.

Punkt 8: Godkendelse af deltagelse på møde i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering den 5. oktober 2020

18-000239

sagsfremstilling

8. Godkendelse af deltagelse på møde i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering den 5. oktober 2020

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4413781