

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 08-10-2018**

**Mødedato** Mandag d. 08. oktober 2018 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 1

## **Innholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Sygefravær - opfølging på temadrøftelse.....	4
Lægeuddannelse status oktober2018.....	5
Aktuelle sager.....	6
Næste møde.....	7

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

18-000239

## **sagsfremstilling**

### **1. Godkendelse af dagsorden**

Åbent

#### **Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3496757**

**Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 8. oktober 2018, pkt. 1**

Dagsorden blev godkendt.

Jorun Bech og John Wennerwald deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

## Punkt 2: Sygefravær - opfølgning på temadrøftelse

17-001896

### sagsfremstilling

## 2. Sygefravær - opfølgning på temadrøftelse

Åbent

### Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3706209

#### Resume

*Opfølgning på temadrøftelse den 3. september 2018 om sygefravær.*

#### Sagsfremstilling

Med baggrund i den politiske målsætning om nedbringelse af sygefraværet med 10% frem mod 2021, havde Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering den 3. september 2018 en temadrøftelse om sygefravær. Følgende var baggrund for udvalgets drøftelse:

- Faktuelle oplysninger om sygefraværet i Region Sjælland med fordeling på organisatoriske enheder, faggrupper, køn, stillingskategorier, alder m.m.

- Oplæg om nuværende initiativer og indsatser for at nedbringe sygefraværet.

- Som case: Socialområdets generelle indsats og konkrete eksempler på initiativer på institutionen Platangården.

Med baggrund i oplæg og en efterfølgende politisk drøftelse, blev det aftalt, at udvalget i mødet den 8. oktober 2018 følger op på temadrøftelsen.

Som bilag vedlægges notat, der beskriver administrationens foreløbige overvejelser i forbindelse med nedbringelse af sygefraværet.

Som opfølgning på mødet den 3. september vedlægges desuden bilag med oversigt over udviklingen i sygefraværet 2008 – 2017.

#### Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

#### Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering følger op på temadrøftelsen, herunder evt. kvalificerer administrationens foreløbige overvejelser.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

#### Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 8. oktober 2018, pkt. 2

Sagen drøftet, idet udvalget anerkender det store arbejde, der i dag gøres omkring sygefravær. Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering ser det som en vigtig opgave at skabe en sund kultur omkring sygefravær i hele Region Sjælland. Udvalget har derfor sat fokus på, at sygefravær handler om mennesker og har derfor valgt at vægte at opbygge en kultur, hvor vi både er ordentlige og effektive. Udvalgets input gives videre til Hoved-MED-udvalgets videre overvejelser, herunder:

- at der arbejdes med hurtigere opfølgning på langvarigt sygefravær, eksempelvis med opfølgning med kontakt på første, femte og femtende sygedag

- at det anbefales, at sygefravær kan være et fast punkt på MED-udvalgsmøder

- at der i MED hovedudvalget drøftes muligheder for iværksættelse af kampagne om sygefravær i samarbejde med de faglige organisationer

- at det anbefales, at det overvejes, om der lokalt kan arbejdes med målsætninger for udviklingen i sygefravær

Udvalget tog oversigten over udviklingen i sygefraværet siden 2008 til efterretning.

Jorun Bech og John Wennerwald deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

#### Bilag

Administrationens foreløbige overvejelser i forbindelse med nedbringelse af sygefraværet

Udviklingen i Region Sjællands sygefravær 2008 - 2017

## Punkt 3: Lægeuddannelse status oktober 2018

18-001620

### sagsfremstilling

### 3. Lægeuddannelse\_status\_oktober\_2018

Åbent

### Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3707411

#### Resume

*Kandidatuddannelse i medicin i Region Sjælland er under etablering på Sjællands Universitetshospital Køge med semesterstart af 24 studerende februar 2019. Projektet forløber som planlagt.*

#### Sagsfremstilling

I juni 2018 vedtog Regionsrådet i første omgang at etablere en kandidatuddannelse i medicin i Region Sjælland på Sjællands Universitetshospital Køge. Kandidatuddannelsen etableres via en hurtig indfasningsmodel med optag af 24 medicinstuderende på 5. semester februar 2019, hvorefter der tilkøbes et nyt semester per halvår, således at kandidatuddannelse i medicin i Region Sjælland er fuldt udrullet efterår 2021 jævnfør *vedlagte* bilag vedr. udrulningsplan.

#### Projektstatus

Overordnet forløber projektet som planlagt, og leverancerne forventes leveret til aftalte tid.

Der er etableret en tværregional projektorganisering mellem Københavns Universitet og Region Sjælland.

Der henvises til bilag, der beskriver projektorganisering- *vedlagt*.

I 3. kvartal 2018 er de midlertidige undervisningsfaciliteter identificeret på Sjællands Universitetshospital Køge.

I 3.-4. kvartal udvikles de supplerende uddannelsestiltag.

I 3.- 4. kvartal 2018 gennemføres en række rekrutteringsevents i samarbejde med Københavns Universitet for de medicinstuderende. I den forbindelse er der fokus på at fremhæve regionens styrkepositioner og markedsføre Region Sjælland som en attraktiv arbejdsplads. Ultimo november er der tilmeldingsfrist til 5. semesterstart februar 2019, og herefter målrettes kommunikationen til de optagne studerende.

Øvrig projektstatus er beskrevet i *vedlagte* bilag vedr. Leverancer og status per september 2018.

#### Det videre arbejde

Der er indkaldt til møder med alle sygehusledelserne i Region Sjælland i 4. kvartal 2018 med henblik på udarbejdelse af en plan for spredning af kandidatuddannelsen til hele Region Sjælland. Denne plan forventes færdig 1. kvartal 2019.

Der arbejdes på en særskilt bevilling med henblik på at dække udgifter i forbindelse med opførelse af et Universitetshus på Sjællands Universitetshospital Køge i 2020.

#### Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

#### Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

#### Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 8. oktober 2018, pkt. 3

Orienteringen blev taget til efterretning, idet udvalget:

- lægger vægt på, at der lokaliseres undervisning i Køge
  - anbefaler at arbejde videre med bosætning og et attraktivt miljø omkring uddannelsen, herunder at de lægestuderende kan bosætte sig i regionen
  - noterer sig, at der planlægges rundvisning på SUH og håber at det kan tiltrække mange studerende
- Jorun Bech deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

#### Bilag

Udrulningsoversigt

Projektorganisering

Statatusnotat\_september\_2018

Leverancer og status per september 2018

## Punkt 4: Aktuelle sager

18-000239

### sagsfremstilling

#### 4. Aktuelle sager

Åbent

#### **Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3496758**

##### Opfølgning vedr. praktikpladser

I forlængelse af punkt om praktikpladser på udvalgets møde d. 3. september 2018 er der udarbejdet en oversigt over antal erhvervsuddannelseselever, som har haft ansættelse i Region Sjælland i en kortere eller længere periode i de seneste tre år (vedlagt).

##### Studietur 2019

På udvalgets møde 3. september 2018 blev det besluttet at gå videre med planer for en studietur for udvalget til Norge i maj 2019. Tidspunktet fastlægges på grundlag af en yderligere sondering af datoer. På grundlag af udvalgsmedlemmernes tilbagemeldinger anbefales det at fastholde det tidligere foreslåede tidsrum for studieturen tirsdag 7. maj-torsdag 9. maj 2019.

##### **Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 8. oktober 2018, pkt. 4**

Angående praktikpladser orienterede Per Bennetsen om, at Danske Regioner er i dialog med regeringen om vilkårene for SoSU-elever, da der er udfordringer med at skaffe elever.

Angående studietur blev det besluttet, at studietur til Norge planlægges gennemført den 7.-9. maj 2019.

Per Bennetsen og Marianne Evers orienterede om den igangværende budgettilpasning og proces for personalereduktioner.

Udvalgsformanden orienterede om den årlige arbejdsmiljøkonference, som blev afholdt i Korsør d. 27. september 2018.

Jorun Bech og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

### **Bilag**

Antal erhvervsuddannelseselever i Region Sjælland de sidste tre år

## **Punkt 5: Næste møde**

18-000239

### **sagsfremstilling**

#### **5. Næste møde**

Åbent

#### **Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3496759**

Næste ordinære møde i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering er mandag 12. november 2018.

**Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 8. oktober 2018, pkt. 5**

Næste ordinære møde er mandag 12. november 2018.

Jorun Bech, Kirsten Devantier og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.