REFERAT Udvalget for rekruttering og fastholdelse d. 05-10-2022

Mødedato Onsdag d. 05. oktober 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 8-9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden..... 3
Fastholdelse - inspiration..... 6
Fastholdelse - information og data..... 10
Fastholdelse - undersøgende og kreativ drøftelse samt foreløbige anbefalinger..... 14
Konkretiserede anbefalinger vedrørende rekruttering..... 18
Eventuelt..... 22
Næste møde..... 25
Godkendelse af deltagelse ved møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 5. oktober 202 28

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2022-01716

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Fraværende

Dorthe Adelsbech	Næstformand	(V)
Dorthe Juul	Medlem	

Bilag

.

Punkt 2: Fastholdelse - inspiration

EMN-2022-01716

2 (Åben) Fastholdelse - inspiration

Sagsresumé
Som afsæt for udvalgets arbejde med at udarbejde anbefalinger målrettet styrket rekruttering og fastholdelse i Region Sjælland har udvalget fokus på at indhente bred inspiration fra både eksterne og interne, som kan bidrage med nye vinkler. På dette møde vil der være fokus på inspiration omkring temaet fastholdelse med særlig fokus på løn, der kan indgå i udvalgets videre drøftelse.

Sagsfremstilling
Udvalget har tidligere drøftet rekrutteringsgrundlag og rekruttering. På dette og det næstkommende møde drøfter udvalget temaet fastholdelse. Drøftelsen i dag vil have særligt fokus på løn som et redskab til fastholdelse.

Som inspiration og ramme for drøftelsen vil der være et oplæg fra Heino Knudsen, som udover at være regionsrådsformand også er formand for Regionernes Lønnings- og Takstnævn og medlem af lønstrukturkomitéen.

Heino Knudsen vil i sit oplæg komme ind på følgende:
- Regionernes Lønnings- og Takstnævn
- Lønstrukturkomitéen for den offentlige sektor
- Regionale løninitiativer

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at oplæg omkring løn indgår i udvalgets videre drøftelse.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Udvalget modtog inspirationsoplæg, som indgik i udvalgets videre drøftelse.

Fraværende

Dorthe Adelsbech	Næstformand	(V)
Dorthe Juul	Medlem	

Bilag

.

Punkt 3: Fastholdelse - information og data

EMN-2022-01716

Bilag

FAKTA ARK 5. okt 2022

3 (Åben) Fastholdelse - information og data

Sagsresumé
Udvalget vil på dette møde have fokus på temaet fastholdelse. Med denne sag og faktaark introduceres relevant information og data for Region Sjællands arbejde omkring fastholdelse med særligt fokus på løn.

Sagsfremstilling
Udvalget har besluttet en model med en fast mødeform, som har til formål at understøtte en kreativ og undersøgende arbejdsform for det særlige udvalg.

Mødeform og mødegrundlag skal således understøtte en konstruktiv drøftelse, som sørger for, at relevant information og data – eksisterende eller tidligere indsatser mv. – inddrages som grundlag for udvalgets drøftelser.

<u>Information og data vedrørende fastholdelse</u>
Efter at have drøftet rekrutteringsgrundlag og rekruttering er udvalget nu nået til temaet fastholdelse.

Fastholdelse er et stort tema, som udvalget vil drøfte over flere møder. På dette møde vil der være særligt fokus på løn som et redskab til fastholdelse. På næste møde vil fastholdelse blive belyst ud fra andre vinkler. Udvalget har desuden allerede været inde på nogle af vinklerne i forbindelse med deres drøftelser af temaet rekruttering, da rekruttering og fastholdelse er tæt forbundet, og der er mange af de samme perspektiver i spil.

Vedhæftede faktaark rummer information og data i forhold til lønpolitik, lønstatistik, initiativer og data ift. "Flere op i tid", lokalløns-benchmark samt resultater fra fratrædelsesundersøgelse.

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at faktaark med information og data i forhold til løn bidrager til udvalgets videre drøftelser af forslag til rekruttering- og fastholdelsesinitiativer i Region Sjælland.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Sagen blev forelagt til orientering.

Fraværende

Dorthe Adelsbech	Næstformand	(V)
Dorthe Juul	Medlem	

Bilag

1. FAKTA ARK 5. okt 2022 (DokID: 10583457 - EMN-2022-07344)

Punkt 4: Fastholdelse - undersøgende og kreativ drøftelse samt foreløbige anbefalinger

EMN-2022-01716

4 (Åben) Fastholdelse - undersøgende og kreativ drøftelse samt foreløbige anbefalinger

Sagsresumé
Udvalget drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring fastholdelse af medarbejdere i Region Sjælland. Drøftelsen afholdes som workshop.

Sagsfremstilling
Udvalgets mødeform har til hensigt at understøtte en undersøgende og kreativ drøftelse på tværs af udvalgsmedlemmernes forskellige baggrunde og positioner med det formål at formulere forslag til udvalgets opsummerende idékatalog, jf. udvalgets kommissorium.

I forlængelse af inspiration vedr. fastholdelse fortsætter udvalgets sin drøftelse af mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring fastholdelse i Region Sjælland.

Drøftelsen afholdes som en workshop med bl.a. gruppedrøftelser. Workshoppen faciliteres af proceskonsulent fra Koncern HR Kim Leck Fischer, som derudover også er enhedschef for "Uddannelse og udvikling".

Som et led i drøftelsen (workshoppen) udpeges centrale foreløbige anbefalinger omkring fastholdelse, der kan indgå i udvalgets idékatalog.

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at udvalget:

1. Drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring fastholdelse af medarbejdere i Region Sjælland
2. Udpeger centrale foreløbige anbefalinger til videre bearbejdning.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Udvalget drøftede kortsigtede og langsigtede indsatser, som kan styrke fastholdelse i Region Sjælland med særligt fokus på løn. Udvalget udpegede foreløbige anbefalinger omkring fastholdelse til videre bearbejdning.

Fraværende

Dorthe Adelsbech	Næstformand	(V)

Dorthe Juul	Medlem

Bilag

.

Punkt 5: Konkretiserede anbefalinger vedrørende rekruttering

EMN-2022-01716

Bilag

Bruttoliste med foreløbige anbefalinger vedr. rekruttering

5 (Åben) Konkretiserede anbefalinger vedrørende rekruttering

Sagsresumé
Som opsamling på udvalgets drøftelser omkring rekruttering forelægges udkast til konkretiserede anbefalinger til videre drøftelsen og kvalificering i udvalget.

Sagsfremstilling
Baggrund – udvalgsdrøftelser omkring rekruttering
Udvalget har på møderne den 20. juni og 13. september 2022 drøftet muligheder, initiativer og forslag, der kan styrke rekruttering (og fastholdelse) i Region Sjælland.

I forlængelse heraf forelægges udkast til konkretiserede anbefalinger omkring rekruttering.

Opsamling og kvalificering på dagens møde
- Er udkastet til konkretiserede anbefalinger fortsat relevant?
- Er beskrivelserne dækkende?
- Skal der prioriteres yderligere blandt anbefalingerne?

Udkast til konkretiserede anbefalinger vedrørende rekruttering (og fastholdelse)
- Prioritering af uddannelsesmiljø og sammenhæng
- Prioritere at lære folk op – så kan de også hurtigere bidrage.
- Fokus på mesterlære
- Designe individuelle karriereveje.
- Supervision af mellemledere
- Brande og sælge Region Sjælland gennem lægeuddannelserne
- Lave regionale aftaler for forskning
- Tilbud til ufaglærte om uddannelse
- Påtage et større socialt ansvar som regionens største arbejdsplads, ansætte flere i flexjob
- Sikre at enheder har en uddannelsesansvarlig person med fokus det faglige personale, ikke kun studerende.
- Fokus på spredning af de gode erfaringer, historier og konkrete løsninger.
- Skabe muligheder for at lave andet end sin kerneopgave, individualisering af job og ansættelser
- Uddanne dygtige skemalægger, der kan matche medarbejdernes ønsker så godt som muligt.
- Bruge løn som rekrutterings- og fastholdelsesparameter.
- Undgå voldsom vagtbelastning, skabe mere fleksibilitet og indflydelse på egen vagtplanlægning
- Sikre tilknytning til RS (el. sygehuset) gennem tilbud om fritidsliv, bolig, overnatningsmuligheder, børnepasning, ægtefælleordning. Tænke rundt om jobbet (jf. også Novo Nordisk)
- Skabe seniorordninger.
- Styrke erfaringsudveksling ml. vagtlag, mellem medarbejdere med forskelligt erfaringsniveau mv.

- Skabe kobling til klyngesamarbejdet.
- Få fat i de unge mennesker på SSA-uddannelse eller andre uddannelser, medicinstuderende
- Fremstille regionen som tidssvarende og moderne (logo, udtryk udadtil)
- Sikre troværdighed ved at holde det, vi lover, stå på mål for det efterfølgende (on-boarding mv.), være åben og ærlig om udfordringer
- Bruge medarbejdere i markedsføring fx på sociale medier.
- Arbejde for relationsskabelse f.eks. gennem dialogkaffe)
- Bonus, hvis man skaffer nye kollegaer
- Rekruttere forskellige faggrupper forskelligt
- Bruge hele DK (ikke kun hovedstaden) som rekrutteringsplatform
- Sikre et godt arbejdsmiljø med gode oplevelser og mening
- God oplæring og fokus på on-boarding for nyuddannede

Bruttoliste med de foreløbige anbefalinger fra mødet d. 20 juni 2022 og 13. september 2022 er *vedlagt*.

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at udvalget drøfter udkast til konkretiserede anbefalinger som et led i arbejdet med at udarbejde et idékatalog til Forretningsudvalget og Regionsrådet.

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Udvalget drøftede udkast til konkretiserede anbefalinger med henblik på, at anbefalingerne kan indgå i udvalgets opsamlende idékatalog.

Fraværende

Dorthe Adelsbech	Næstformand	(V)
Dorthe Juul	Medlem	

Bilag
1. Bruttoliste med foreløbige anbefalinger vedr. rekruttering (DokID: 10592945 - EMN-2022-01716)

Punkt 6: Eventuelt

EMN-2022-01716

6 (Åben) Eventuelt

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Udvalgets afrapportering bliver forelagt MED-Hovedudvalget til udtalelse inden forelæggelse for Forretningsudvalget.

Fraværende

Dorthe Adelsbech	Næstformand	(V)
Dorthe Juul	Medlem	

Bilag

.

Punkt 7: Næste møde

EMN-2022-01716

7 (Åben) Næste møde

Sagsresumé
Næste møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse afholdes den 16. november 2022 kl. 13.00-16.00.

Sagsfremstilling
.

Økonomi
.

Indstilling
.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Næste møde afholdes den 16. november kl. 13.00-16.00.

Fraværende

Dorthe Adelsbech	Næstformand	(V)
Dorthe Juul	Medlem	

Bilag
.

Punkt 8: Godkendelse af deltagelse ved møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 5. oktober 2022

EMN-2022-01716

8 (Åben) Godkendelse af deltagelse ved møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 5. oktober 2022

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

.

Fraværende

Dorthe Adelsbech	Næstformand	(V)
Dorthe Juul	Medlem	

Bilag

.