REFERAT Udvalget for rekruttering og fastholdelse d. 13-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 13. september 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 8-9

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden..... 3
Rekruttering - videre inspiration..... 6
Rekruttering - undersøgende og kreativ drøftelse samt foreløbige anbefalinger..... 10
Forslag til ramme for afrapportering af udvalgets arbejde..... 14
Eventuelt..... 18
Næste møde..... 21
Godkendelse af deltagelse ved møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 13. september 2 24

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2022-01631

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Fraværende

Maja Roesen		Formand	(F)
Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem	

Bilag

.

Punkt 2: Rekruttering - videre inspiration

EMN-2022-01631

Bilag

Notat vedr. antal hoveduddannelsesstillinger som afsluttes i Region Sjælland.docm

2 (Åben) Rekruttering - videre inspiration

Sagsresumé

Som afsæt for udvalgets arbejde med at udarbejde anbefalinger målrettet styrket rekruttering og fastholdelse i Region Sjælland har udvalget stort fokus på at indhente bred inspiration fra både eksterne og interne, som kan bidrage med nye vinkler. På dette møde vil der være fokus på videre inspiration omkring temaet rekruttering, der kan indgå i udvalgets videre drøftelse.

Sagsfremstilling

Rekruttering er et stort tema, som udvalget drøfter over flere møder.

På sidste møde modtog udvalget et faktaark, der introducerer det fundament, Region Sjælland står på i forhold til rekruttering. Derudover var der inspirationsoplæg med særligt fokus på motivationsfaktorer for rekruttering og eksempler på indsatser og tilgange til rekruttering som retter sig særligt imod potentielle kommende medarbejdere, som enten er nyuddannede eller fortsat er under uddannelse. I forlængelse heraf har udvalget efterspurgt et overblik vedrørende lægelig videreuddannelse med fokus på antal hoveduddannelsesstillinger, som afsluttes i Region Sjælland. Dette overblik fremgår af *vedlagte* notat.

Derudover vil der på dette møde særligt være fokus på, hvordan Region Sjælland kan sælge sig selv om en attraktiv arbejdsplads fx gennem særlige rekrutteringsindsatser og imagepleje.

Der vil være to inspirationsoplæg:

1. <u>Oplæg om Psykiatriens rekrutteringsindsats</u>
   I Psykiatrien har de arbejdet med en særlig rekrutteringsindsats med en rekrutteringsportal (www.jobipsykiatrien.dk) og tilhørende kampagne. Vicedirektør i Psykiatrien Dorthe Juul og specialkonsulent Malene Harms vil på mødet holde oplæg om Psykiatriens rekrutteringsindsats.

2. <u>Video fra en afdeling, som har gode erfaringer med at tiltrække både nationale og internationale kompetencer</u>
   På Plastik- og Brystkirurgisk afdeling på Sjællandsuniversitets Hospital har cheflæge Volker-Jürgen Schmidt gode erfaringer med at tiltrække både nationale og internationale kompetencer. Det gør han bl.a. på baggrund af opbygning af specialfunktioner, der gør det attraktivt at arbejde i afdelingen, og skaber muligheder for attraktive jobmuligheder for nye kandidater. I et interview fortæller cheflæge Volker-Jürgen om, hvordan han arbejder med rekruttering, og hvad det kræver af ham og afdelingen.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at inspirationsoplæg omkring rekruttering indgår i udvalgets videre drøftelse.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Udvalget modtog inspirationsoplæg omkring rekruttering, som indgår i udvalgets videre drøftelse.

Fraværende

Maja Roesen		Formand	(F)
Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem	

Bilag
1. Notat vedr. antal hoveduddannelsesstillinger som afsluttes i Region Sjælland.docm (DokID: 10563551 - EMN-2022-01631)

Punkt 3: Rekruttering - undersøgende og kreativ drøftelse samt foreløbige anbefalinger

EMN-2022-01631

3 (Åben) Rekruttering - undersøgende og kreativ drøftelse samt foreløbige anbefalinger

Sagsresumé
Udvalget drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring rekruttering i Region Sjælland. Drøftelsen afholdes som workshop,

Sagsfremstilling
Udvalgets mødeform har til hensigt at understøtte en undersøgende og kreativ drøftelse på tværs af udvalgsmedlemmernes forskellige baggrunde og positioner med det formål at formulere forslag til udvalgets opsummerende idékatalog, jf. udvalgets kommissorium og næste sag på dagsordenen.

I forlængelse af den nye inspiration vedr. rekruttering fortsætter udvalget sin drøftelse fra sidste møde af mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring rekruttering i Region Sjælland.

Drøftelsen afholdes som en workshop med bl.a. gruppedrøftelser. Workshoppen faciliteres af proceskonsulent fra Koncern HR – Kim Leck Fischer – som derudover også er enhedschef for "Uddannelse og udvikling".

Som et led i drøftelsen (workshoppen) udpeges centrale foreløbige anbefalinger omkring rekruttering, der kan indgå i udvalgets idékatalog.

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at udvalget:

1. drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring rekruttering i Region Sjælland
2. udpeger centrale foreløbige anbefalinger til videre bearbejdning

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Udvalget drøftede kortsigtede og langsigtede indsatser, som kan styrke rekrutteringen i Region Sjælland. Udvalget udpegede foreløbige anbefalinger omkring rekruttering til videre bearbejdning.

Fraværende

Maja Roesen		Formand	(F)
Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem	

Bilag

.

Punkt 4: Forslag til ramme for afrapportering af udvalgets arbejde

EMN-2022-01631

4 (Åben) Forslag til ramme for afrapportering af udvalgets arbejde

Sagsresumé
Udvalget har til opdrag at udarbejde anbefalinger til indsatser for at styrke rekruttering og fastholdelse i Region Sjælland. På baggrund af udvalgets foreløbige drøftelser og tentative anbefalinger har administrationen udarbejdet et forslag til, hvordan udvalget kan levere et inspirationskatalog, der både er visionært/politisk og inspirerende i konkret forstand. Det indstilles, at udvalget drøfter og tager beslutning om inspirationskatalogets form på baggrund af forslaget.

Sagsfremstilling
I kommissoriet for udvalgets arbejde står følgende: "Udvalgets formål er at styrke regionens indsats i forhold til rekruttering og fastholdelse igennem et overordnet fokus på at sikre de rette kompetencer nu og i fremtiden og på at gøre Region Sjælland til så attraktiv en arbejdsplads som muligt."

Målet er at "udarbejde anbefalinger til indsatser for at styrke rekruttering og fastholdelse. Udgangspunktet er udfordringer i sundhedsvæsnet, men udvalgets anbefalinger kan omfatte hele regionens virksomhed. Anbefalingerne til indsatser for at styrke rekruttering og fastholdelse skal indbefatte både kortsigtede og langsigtede initiativer".

På baggrund af eksterne og interne oplæg har udvalget drøftet forskellige forslag og ideer og derefter prioriteret en række anbefalingerne. Anbefalingerne skal:

- medvirke til at styrke det regionale rekrutteringsgrundlag
- bidrage til at fastholdelse de medarbejdere regionen allerede har
- sikre, at regionen opleves som en attraktiv arbejdsplads for de faggrupper, der er og vil blive brug for

Administrationen foreslår, at de forskellige forslag indgår i et "inspirationskatalog" som eksempler på og begrundelse for en meningsfuld indsats. Det vil give udvalgets arbejde den nødvendige karakter af politisk signal og samtidig skabe den nødvendige frihed til indenfor den politiske vision at realisere tilpassede løsninger.

Målet med udvalgets arbejde blev i kommissoriet formuleret som et "både-og". Man ønskede overordnede visionære anbefalinger for hele virksomheden og anbefalinger til mere konkrete initiativer. Ved at formulere "strategiske pejlemærker" for arbejdet med rekruttering og fastholdelse samtidig med, at man eksemplificerer dem med udvalgets forslag, kan man levere både overordnede visioner for området og eksempler til inspiration.

I mødet vil administrationen præsentere et foreløbigt forslag til en ramme for afrapportering af udvalgets arbejde. Hvis udvalget kan godkende rammen, vil den blive udviklet og tilpasset til de kommende drøftelser i udvalget.

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at forslag til inspirationskatalogets form drøftes og besluttes.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Udvalget drøftede forslag til inspirationskatalogets form og besluttede, at formen var anvendelig som ramme for afrapportering på udvalgets arbejde. Indholdet vil blive yderligere kvalificeret på de kommende møder.

Fraværende

Maja Roesen		Formand	(F)
Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem	

Bilag
.

Punkt 5: Eventuelt

EMN-2022-01631

5 (Åben) Eventuelt

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Der var en drøftelse af, hvordan der sikres inddragelse i forhold til udvalgets arbejde.

Fraværende

Maja Roesen		Formand	(F)
Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem	

Bilag

.

Punkt 6: Næste møde

EMN-2022-01631

6 (Åben) Næste møde

Sagsresumé
Næste møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse afholdes den 5. oktober 2022 kl. 13.00-16.00.

Sagsfremstilling
.

Økonomi
.

Indstilling
.

Tidligere beslutninger
.

Beslutning
Næste møde afholdes den 5. oktober kl. 13.00 – 16.00.

Fraværende

Maja Roesen		Formand	(F)
Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem	

Bilag
.

Punkt 7: Godkendelse af deltagelse ved møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 13. september 2022

EMN-2022-01631

7 (Åben) Godkendelse af deltagelse ved møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 13. september 2022

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

.

Fraværende

Maja Roesen		Formand	(F)
Lone Rosenville Mikkelsen	FOA	Medlem	

Bilag

.