

REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 24-06-2020

Mødedato Onsdag d. 24. juni 2020 kl. 20:00

Mødested Rådssalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Analyse af serviceassistentkonceptet.....	4
Aktuelle sager.....	6
Næste møde.....	7

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18-000239

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4340909

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 24. juni 2020, pkt. 1

Dagsorden godkendt.

Jørgen Holst (Ø) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.

Punkt 2: Analyse af serviceassistentkonceptet

18-000239

sagsfremstilling

2. Analyse af serviceassistentkonceptet

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4349328

Resume

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering har bedt administrationen om at lave en analyse af oplevelsen af serviceassistentkonceptet med henblik på at kvalificere udvalgets drøftelse af scenarier for den videre proces i forhold til medarbejdere med serviceassistentopgaver. Analysen forelægges til drøftelse i udvalget.

Sagsfremstilling

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering har den 11. maj 2020 drøftet scenarier for den videre proces i forhold til medarbejdere med serviceassistentopgaver, jf. *vedlagte* sagsfremstilling med bilag.

I den forbindelse besluttede udvalget at anmode administrationen om at gennemføre en analyse, der kan kvalificere den videre drøftelse af sagen.

Analyse af serviceassistentkonceptet

Den bestilte analyse er gennemført af administrationen v. Koncern HR i samarbejde med de fire sygehuse samt psykiatrien. Den er baseret på 14 fokusgruppeinterview med 45 lokalt udvalgte repræsentanter fra de fem relevante virksomhedsområder; herunder ufaglærte serviceassistenter, serviceassistenter, rengøringsassistenter og portører samt to lokale ledelser. Derudover er der indsamlet 121 besvarelser på spørgeskemaer fra ledelsesslaget (herunder Drifts- og Servicechef samt Serviceledelse), TR og område-MED. Den anvendte spørgeramme er ens for de to undersøgelsesmetoder. Spørgerammen er udarbejdet med henblik på at give et nuanceret billede af den nuværende oplevelse af serviceassistentkonceptet og forventninger til fremtiden.

3F og FOA har ligeledes bidraget til det samlede billede ved supplerende henvendelser. 3Fs bidrag i forbindelse med spørgeskemaundersøgelsen kom ikke retur inden deadline. Den fulde besvarelse vil blive eftersendt som bilag.

Synspunkter fra de faglige organisationer er endvidere mundtligt præsenteret og uddybet for udvalget i separate møder den 16. juni 2020.

Analysens resultater

Analysen viser, at der ikke kan konkluderes noget entydigt i forhold til oplevelsen af konceptets styrker og svagheder eller forventninger til fremtiden.

Der er dog positive tendenser i de fleste respondents udsagn, herunder fra repræsentanter fra serviceassistentgruppen, der omfatter i alt ca. 800 medarbejdere.

Repræsentanter for portørgruppen, der omfatter i alt ca. 130 medarbejdere, har ikke udtrykt sig positivt om konceptet. Det er værd at bemærke, at de negative synspunkter ofte handler om rammer og vilkår, uddannelsesform og implementering snarere end indholdet af konceptet.

Endeligt er det værd at pege på, at både negative og positive synspunkter i mange tilfælde udtrykkes af samme individ. F.eks. ved at man roser effekter af konceptet, men udtrykker usikkerhed i forhold til fremtiden, da konceptet flere steder ikke er fuldt ud implementeret. Derudover tyder undersøgelsesresultaterne på, at der er mange forståelser af, hvad konceptet er – eller ikke er; hvilke fordele og ulemper det har for den enkelte; hvordan det implementeres og bruges i klinikken.

I forhold til den enkelt adspurgte viser undersøgelsen derudover, at konceptet og de kulturelle, faglige og organisatoriske konsekvenser af det har meget stor personlig betydning. Der er meget på spil for alle adspurgte. Det betyder også, at mange oplever det som en positiv mulighed for dem selv. Dog er det vigtigt at pointere, at en mindre gruppe udtrykker sig særdeles negativt om konceptet, f.eks. de adspurgte portører, der i stort omfang mener, at det er godt for andre faggrupper, men ikke deres.

Flere oplever en uklarhed om konceptet, implementeringen og uddannelsen, hvilket kommer til udtryk i bekymring i forhold til en kompetent og/eller tryk varetagelse af den store opgaveportefølje, som serviceassistenten har.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter analyse af serviceassistentkonceptet.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 24. juni 2020, pkt. 2

Sagen udsat.

Jørgen Holst (Ø) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.

Bilag

Analyse af serviceassistentkonceptet

Bilag 6.8 Spørgeskemabesvarelse 3F

Sagsfremstilling vedr. Scenarier for den videre proces ift. medarbejdere med serviceassistentopgaver

Bilag til sagsfremstilling vedr. Scenarier for den videre proces ift. medarbejdere med serviceassistentopgaver

Punkt 3: Aktuelle sager

18-000239

sagsfremstilling

3. Aktuelle sager

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brev: 4340910

Administrationen orienterer om aktuelle sager inden for udvalgets område.

Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder

Der er indgået en trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag). Aftalen er *vedlagt* til udvalgets orientering.

Orienteringsmøde om Region Sjællands byggeprojekter

Efter aftale med regionsrådsformanden og formanden for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering afholdes et orienteringsmøde for Regionsrådet om Region Sjællands byggeprojekter den 19. august 2020 kl. 17-19.00. Formålet med mødet er at orientere om og drøfte Region Sjællands arbejde ift. sociale klausuler og arbejdsklausuler samt tilsyn med og styring af større byggerier. Udvalget vil sammen med resten af Regionsrådet blive indkaldt til mødet.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 24. juni 2020, pkt. 3

Orienteringer givet.

Jørgen Holst (Ø) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.

Bilag

Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder

Punkt 4: Næste møde

18-000239

sagsfremstilling

4. Næste møde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4340912

Næste møde i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering afholdes den 7. september 2020.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 24. juni 2020, pkt. 4

Næste møde afholdes den 7. september 2020.

Jørgen Holst (Ø) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Janne Toft-Lind deltog som stedfortræder for Jørgen Holst.