

REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 27-06-2018

Mødedato Onsdag d. 27. juni 2018 kl. 11:00

Mødested Mødelokale 21

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2019.....	4
Aktuelle sager.....	6
Næste møde.....	7

Godkendelse af dagsorden

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3591203

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 27. juni 2018, pkt. 1

Dagsorden blev godkendt.

Camilla Aff Bredegaard, Kirsten Devantier, Anders Koefoed og Jørgen Holst deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Budget 2019

sagsfremstilling

2. Budget 2019

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3603885

Resume

Med afsæt i Regionsrådets strategi skal der udarbejdes en økonomisk udviklingsplan for 2018-2021. Med baggrund i bl.a. Regionsrådets budgetseminar den 17. maj 2018 og orienteringen om de økonomiske rammer på Forretningsudvalgets møde d. 18. juni 2018 lægges der op til en drøftelse af udvalgets indspil til udviklingsplanen på kort, mellemlang og lang sigt.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har i møde den 23. april 2018 godkendt "Region Sjælland på forkant" som ny strategi for Regionsrådet i perioden 2018-2021: <http://publikationer.regionsjaelland.dk/ledelsessekretariatet/region-sjaelland-paa-forkant/?page=32>

Det indgår i strategien, at der skal udarbejdes en økonomisk udviklingsplan for 2018-2021, der kan skabe overblik over budgetsituationen i perioden og sikre, at der i et langsigtet perspektiv og rettidigt bliver truffet beslutninger, der kan bringe økonomien i balance. Udviklingsplanen skal samtidig sikre, at der kan skabes økonomisk råderum til politisk prioriterede indsatser med udgangspunkt i strategien.

Regionsrådet fik på budgetseminaret den 17. maj 2018 forelagt resultaterne af den såkaldte robusthedsanalyse, der beskriver forventningerne til den økonomiske situation i 2019-2021.

Med baggrund i økonomiaftalen for 2019 fik Forretningsudvalget på møde den 18. juni 2018 en orientering om rammerne for budget 2019. Alle medlemmer af Regionsrådet var inviteret til at deltage i denne orientering, jf. også denne proces for arbejdet med budget 2019, som Forretningsudvalget godkendte den 16. april 2018:

<http://www.regionsjaelland.dk/dagsordener/Dagsordener2018/Sider/Forretningsudvalget/3858-Møde%20d.%2016-4-2018/3540280.aspx>

Med baggrund i Regionsrådets strategi og orienteringen om rammerne for budget 2019 lægges der op til, at udvalget drøfter indspil til den økonomiske udviklingsplan for 2018-2021.

Udviklingsplanen forventes at skulle indeholde forslag til prioriteringer på henholdsvis kort, mellemlang og lang sigt. På kort sigt kan der fx være tale om generelle eller specifikke reduktioner af rammer, mens der på mellemlang sigt kan være behov for at vurdere omlægninger eller bortfald af opgaver. På lang sigt kan der være tale om større strukturelle tiltag, ensretning af serviceniveauer og evt. indførelse af ny teknologi, der kan sikre mere effektiv opgaveløsning.

Der lægges op til, at udvalget inden for sit kommissorium drøfter indspil til den økonomiske udviklingsplan, herunder kan udvalget pege på temaer, der kan undersøges nærmere som led i budgetprocessen.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter indspil til den økonomiske udviklingsplan 2018-2021.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 27. juni 2018, pkt. 2

Budget 2019 og økonomisk udviklingsplan blev drøftet. Der var følgende indspil til økonomisk udviklingsplan:

- Der bør sættes fokus på vikarforbrug, herunder i hvilken grad regionen bruger eksterne vikarbureauer, og hvad det koster
- Sygefravær, herunder hvordan regionens målsætning om nedbringelse af sygefraværet med 10% kan bidrage til at løse rekrutteringsproblemer og lette arbejdspresset
- Fastholdelse og rekruttering, herunder potentialet i indsatsen for at fastholde flere medarbejdere og skabe gode uddannelsesmiljøer, gode fysiske rammer på regionens arbejdspladser mv.
- Hvordan kan bedre tilbud om kompetenceudvikling bidrage til at tiltrække og fastholde medarbejdere

Kirsten Devantier og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Aktuelle sager

sagsfremstilling

3. Aktuelle sager

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3591204

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 27. juni 2018, pkt. 3

Ingen bemærkninger.

Kirsten Devantier og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Næste møde

sagsfremstilling

4. Næste møde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3591205

Næste ordinære møde i udvalget er mandag 3. september 2018 kl. 16.00 i Regionshuset og har sygefravær som tema.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 27. juni 2018, pkt. 4

Næste ordinære møde i udvalget er mandag den 3. september 2018 kl. 16.00 i Regionshuset, og temaet er sygefravær.

Kirsten Devantier og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.