

REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 05-02-2018

Mødedato Mandag d. 05. februar 2018 kl. 16:15

Mødested Næstved Sygehus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til udvalgets arbejde.....	4
Udkast til kommissorium.....	5
Regionsrådets strategi 2018-2021.....	7
Mødeplan 2018.....	8
Status på Region Sjællands sygefravær i 2017.....	9
Aktuelle sager.....	11
Næste møde.....	12

Godkendelse af dagsorden

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3483080

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. februar 2018, pkt. 1

Godkendt.

Introduktion til udvalgets arbejde

sagsfremstilling

2. Introduktion til udvalgets arbejde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3483359

Resume

Udvalget forelægges introduktion til udvalgets arbejde med udgangspunkt i udvalgets fokusområder. Introduktionen skal bidrage til at sikre det rette fælles grundlag for udvalgets videre arbejde samt danne baggrunden for udvalgets videre drøftelse af Regionsrådets strategi 2018-2021.

Sagsfremstilling

Som led i udvalgets videre arbejde giver administrationen en mundtlig introduktion til udvalgets fokusområder. Introduktionen tjener som led i det samlede introduktionsforløb for nyvalgte regionsrådsmedlemmer. Herudover vil introduktionen bidrage til at sikre et fælles grundlag for udvalgets arbejde. Introduktionen af udvalgets arbejde vil også danne grundlaget for udvalgets drøftelse af Regionrådets strategi 2018-2021.

Fokusområder

Udvalgets fokusområder fremgår af "Oplæg vedrørende udvalgenes udvalgsstruktur 2018-2021 i Region Sjælland". Fokusområderne beskrives i sag omkring kommissorium, som udvalget drøfter ved dagens møde.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at introduktionen tages til efterretning.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. februar 2018, pkt. 2

Udvalget fik en introduktion til udvalgets arbejde indenfor dele af udvalgets fokusområder. Øvrige områder vil blive introduceret i takt med udvalgets drøftelser på kommende møder.

Udvalget tog introduktionen til efterretning.

Udkast til kommissorium

sagsfremstilling

3. Udkast til kommissorium

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3483456

Resume

Udvalget drøfter udkast til kommissorium for udvalgets arbejde med henblik på videre politisk behandling.

Sagsfremstilling

Der lægges med sagen op til en fortsat drøftelse af udvalgets kommissorium.

Hensigten med kommissoriet er at beskrive formålet med udvalgets arbejde med udgangspunkt i udvalgets arbejdsopgaver, fokusområder, kompetencer og arbejdsform samt sammenhæng til øvrige politikområder. På udvalgsrådet den 19. januar 2018 drøftede udvalget en indledende konkretisering af kommissorium for udvalgets arbejde.

Med afsæt i udvalgets drøftelse og de rammer, der er beskrevet i "Oplæg vedrørende udvalgenes udvalgsstruktur 2018-2021 i Region Sjælland" og Styringsvedtægten har administrationen arbejdet videre med udkast til kommissorium for udvalgets arbejde.

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering drøfter udkast til kommissorium for udvalgets arbejde, herunder med særligt fokus på udvalgets fokusområder, kompetencer, sammenhæng til øvrige politikområder og arbejdsform.

Fokusområder

I *vedlagte* udkast til kommissorium er udvalgets fokusområder udfoldet med henblik på videre drøftelse i udvalget.

Kompetencer

De stående udvalg tilføres efter delegation fra Regionsrådet følgende generelle kompetencer:

· Udarbejdelse af beslutningsoplæg med inddragelse af relevante interessenter på regionens vegne

- Indstilling af beslutningsoplæg til Regionrådets godkendelse
- Bevilling af tilskudsmidler inden for afgrænsede områder
- Træffe afgørelser inden for afgrænsede opgaver
- Afsendelse af høringsvar inden for afgrænsede områder
- Udarbejdelse af input til og kvalificere budgetindsatser forud for Regionsrådets budgetlægning
- Deltagelse i møder, debatter mv. som repræsentanter for Regionsrådet.

Derudover kan der delegeres særlige kompetencer til udvalget inden for dets fokusområder.

En konkretisering af udvalgets generelle kompetencer og forslag til særlige kompetencer drøftes med henblik på, at de konkrete delegeringer inden for de enkelte fokusområder forelægges udvalget på det næste møde i forlængelse af, at udvalget på dette møde har drøftet dets fokusområder.

Sammenhæng til øvrige politikområder

På en række områder forudsættes opgaverne løst i dialog med andre udvalg for at sikre koordination.

Sammenhængen til de øvrige politikområder og arbejdsfelter under Regionsrådet drøftes i relation til udvalgets fokusområder.

Når alle udvalg har haft drøftelser af deres fokusområder, vil administrationen se på grænseflader mellem de forskellige udvalg.

Arbejdsform

Udvalgets møder struktureres ud fra en arbejdsplan. Der lægges op til en drøftelse af udvalgets arbejdsform og tilrettelæggelsen af møder mv.

Herunder om udvalget har særlige ønsker til:

· At der inddrages relevante interessenter, eksperter, fagpersoner, samarbejdspartnere i udvalgets møder, hvor det er muligt.

- At der afvikles møder ud af huset, som eksempelvis besøg på virksomheder, sygehuse og sundhedshuse.
- At der gennemføres en stor eller flere små studieture i løbet af perioden, herunder om der er konkrete ønsker til studieture i ind- eller udland.

Den videre proces

Med udgangspunkt i udvalgets drøftelser revideres udkast til kommissorium for udvalgets arbejde med henblik på endelig godkendelse på udvalgets næste møde forud for forelæggelse for Forretningsudvalget den 16. april 2018.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering drøfter udkast til kommissorium for udvalgets arbejde med særligt fokus på fokusområder, kompetencer, sammenhæng til øvrige politikområder og arbejdsform. Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. februar 2018, pkt. 3

Udvalget drøftede udkast til kommissorium, herunder fokusområder og arbejdsform. Udvalgets bemærkninger indarbejdes, og forelægges til godkendelse i udvalgets kommende møde.

Regionsrådets strategi 2018-2021

sagsfremstilling

4. Regionsrådets strategi 2018-2021

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3484168

Resume

Udvalget drøfter temaerne i opsummeringen af de hidtidige drøftelser af Regionsrådets strategi 2018-2021 med det formål at drøfte mål, som Region Sjælland vil opnå under temaerne.

Sagsfremstilling

Regionsrådet drøftede ved sit seminar den 18. januar 2018 forslag til temaer og fokusområder i forbindelse med det videre arbejde i konkretiseringen af Regionsrådets strategi 2018-2021.

I den anledning drøftede Regionsrådet fire temaer

- Høj kvalitet i sundhed
- Det nære og sammenhængende sundhedsvæsen
- En region i vækst og udvikling
- Kompetente medarbejdere og et godt arbejdsmiljø

Administrationen har på baggrund af Regionsrådets drøftelser udarbejdet *vedlagte* opsummering af de hidtidige drøftelser.

Opsummeringen omfatter en kort beskrivelse af rammer og grundlag for strategien.

Opsummeringen omfatter også en beskrivelse af de overordnede hensigter under temaerne baseret på drøftelserne.

Der lægges op til, at udvalget drøfter mål, som Region Sjælland vil opnå under temaerne.

Den videre proces

På baggrund af udvalgenes drøftelser udarbejdes et revideret oplæg, som vil sætte fokus på de mål, Region Sjælland skal arbejde efter. Der lægges op til, at udvalgene vil drøfte dette oplæg ved deres andet møde.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter mål.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. februar 2018, pkt. 4

Udvalget drøftede mål for Regionsrådets strategi 2018-2021 indenfor udvalgets fokusområde. Udvalgets input indarbejdes frem mod det kommende møde.

Mødeplan 2018

sagsfremstilling

5. Mødeplan 2018

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3484006

Resume

Udvalget forelægges forslag til mødeplan for 2018 til beslutning.

Sagsfremstilling

Forslag til mødeplan for 2018 forelægges til beslutning.

Mødeplanen er udarbejdet på baggrund af udvalgets bemærkning fra mødet den 19. januar 2018.

Der lægges dermed op til, at udvalget holder møde den:

5. februar 2018 kl. 16.16-19.15

14. marts 2018 kl. 9.00-12.00

14. maj 2018 kl. 16.00-19.00

3. september 2018 kl. 16.00-19.00

8. oktober 2018 kl. 16.00-19.00

12. november 2018 kl. 16.00-19.00

Møderne finder sted i Regionshuset i Sorø med mindre andet aftales. Når mødeplanen er godkendt vil udvalgets medlemmer blive indkaldt til møderne via outlook. Der planlægges frokost enten før eller i forlængelse af møderne afhængigt af mødetidspunkterne.

Der *vedlægges* den samlede og foreløbige mødeplan for 2018 for alle udvalgenes møder til orientering. Den endelige mødeplan for alle udvalg vil være klar, når alle udvalg har godkendt sine møder.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender sin mødeplan for 2018.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. februar 2018, pkt. 5

Godkendt.

Status på Region Sjællands sygefravær i 2017

sagsfremstilling

6. Status på Region Sjællands sygefravær i 2017

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3484140

Resume

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering orienteres om Region Sjællands sygefravær i 2017

Sagsfremstilling

Det samlede sygefravær for Region Sjælland var i 2017 på 5,08%. Det vil sige, at Region Sjælland har haft et fald i sygefraværet fra 2016 til 2017 på 0,14 procentpoint, svarende til 2,72%.

Sygefraværet fordelt på virksomhedsområder og tværgående centre fremgår af bilag.

Indenfor de forskellige virksomhedsområder og tværgående centre er der – som det fremgår af bilaget – store variationer.

Alle somatiske sygehuse har et fald i sygefraværet fra 2016 til 2017. Særlig Nykøbing Falster Sygehus kan fremhæves med et fald på 12 procent. Nykøbing Falster Sygehus ligger dog fortsat med det højeste sygefravær blandt alle somatiske sygehuse.

Det kan samtidig konstateres, at Psykiatrien og Socialområdet har et stigende og højt sygefravær. For Socialområdet er der tale om en stigning på 13%, og Psykiatrien har en stigning på 1,7%.

Variationer i udviklingen af sygefraværet mellem enhederne betyder, at man skal være varsom med at bruge et gennemsnit som afsæt for generelle konklusioner. Man er nødt til at gå ned i tallene med opmærksomhed på koncernenhedens opgaver, størrelse, langvarig sygdom/kritisk sygdom og arbejdsmiljøets indvirkning.

Derfor drøftes udviklingen i sygefraværet også i alle MED-udvalg i Region Sjælland, ligesom udviklingen og handlinger i forhold til sygefravær indgår i den generelle ledelsesmæssige opfølgning, blandt andet gennem LUS. Dette sker indenfor rammen af Region Sjællands sygefraværspolitik – fra fravær til nærvær. Vedlagt som bilag.

Der er iværksat en række indsatser regionalt og lokalt i forhold til at reducere og undgå sygefravær. F.eks. iværksættes der på arbejdspladserne indsatser, der kan imødegå udfordringer ved forandringsprocesser – hvilket blandt andet støttes af arbejdsmiljøpuljen. Der er også fokus på udfordringen med, at flere medarbejdere på regionens arbejdspladser oplever mere aggressive og udadreagerende borgere og pårørende. Det er en særlig udfordring i Psykiatrien og Socialområdet, der i stigende grad skal forholde sig til at håndtere – og nedbringe - vold og trusler om vold i bestræbelserne på at reducere sygefraværet. Derfor har MED-Hovedudvalget i 2017 besluttet at etablere to tværgående uddannelses tilbud i 2018, der klæder medarbejderne på til bedre at afværge voldssituationen og håndtere volden, når den sker.

Siden 2013 er der desuden gennemført en bred indsats for at sænke sygefraværet i Region Sjælland under titlen "Mening og Sundhed".

Indsatserne under Mening og Sundhed har bidraget til en bredere forståelse af årsagerne til fravær. Blandt andet ved at tydeliggøre, at et sundt og meningsfuldt arbejde er en forudsætning for nærvær og derved også mindre fravær. Det er også blevet klart – gennem de mange forskellige tiltag – at fravær ikke blot handler om tal og fraværsfaktorer, men i lige så høj grad handler om nærværsfaktorer som arbejdsglæde, tillid, mening, relationer, trivsel og god ledelse.

Mening og Sundhed fortsættes i 2018, og MED-Hovedudvalget har reserveret 3 mio. kr. fra arbejdsmiljøpuljen til formålet. Succesfulde og populære indsatser fra tidligere år fortsættes, og nye indsatser vil blive søsat – blandt andet et kursus i stressforebyggelse samt formidling af ny forståelse for smerter i muskler og led. Indsatserne vil blive fulgt op med evaluering for at kunne inspirere til indsatser, der virker.

Der arbejdes desuden med en udvidet fraværsadvisering i personaleportalen, så det i 2018 bliver muligt for ledere at få nyttig information i forbindelse med advis om fraværperioder, graviditetsbetinget fravær og fraværshyppighed. De automatiske adviseringer i personaleportalen, vil indeholde links og henvisning til hjælp og støttemuligheder. Derudover vil der blive arbejdet med en mere målrettet datadreven og opsøgende hjælp til enheder, der i særlig grad er udfordret i forhold til sygefravær.

Arbejdspladsvurderingen (APV'en), der gennemføres i første kvartal af 2018, vil desuden indebære at alle enhederne i opfølgningen får fokus på indsatser, der styrker arbejdsmiljøet og dermed også sænker sygefraværet. Status på sygefraværet indgår i årlig arbejdsmiljødrøftelse, der forelægges Regionsrådet inden sommerferien.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering drøfter status på Region Sjællands sygefravær 2017.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. februar 2018, pkt. 6

Sagen drøftet. Udvalget vil behandle sagen igen, hvor der vil være dialog med medarbejderrepræsentanter om initiativer med henblik på at nedbringe sygefraværet.

Aktuelle sager

sagsfremstilling

7. Aktuelle sager

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3483081

Administrationen orienterer om aktuelle sager inden for udvalgets område.

Orientering om APV

Der gennemføres APV i første halvår af 2018 (kortlægning og opfølgning).

MED-Hovedudvalget har besluttet, at det er op til det enkelte Område-MED, hvordan kortlægningen skal foregå i enheden.

APV'en afdækker både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Sygefravær er en del af APV-kortlægningen, idet det afdækkes, om en del af sygefraværet har baggrund i arbejdsmiljøforhold.

Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland

MED-Hovedudvalget er i gang med at udarbejde ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland.

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering får den nye arbejdsmiljøpolitik til kommentering på mødet den 14. marts 2018 inden endelige godkendelse.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. februar 2018, pkt. 7

Sagen forelagt.

Udvalget blev desuden orientering om Forretningsudvalgets behandling af sag vedr. belægning og den økonomiske situation på sygehusene den 5. februar 2018.

Næste møde

sagsfremstilling

8. Næste møde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3483082

Udvalgets næste møde finder sted den 14. marts 2018 kl. 9.00-12.00. Mødet afholdes i Regionshuset i Sorø. På mødet planlægges en introduktion til rekrutteringsområdet.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 5. februar 2018, pkt. 8

Næste møde afholdes den 14. marts 2018, 9-12.