

REFERAT Udvalget for rekruttering og fastholdelse d. 08-02-2022

Mødedato Tirsdag d. 08. februar 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 10

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Valg af formand og næstformand.....	6
Introduktion til udvalgets arbejde.....	9
Drøftelse af udvalgets arbejdsform og arbejdsplan for 2022.....	12
Drøftelse af udvalgets kommissorium og indspil til Regionsrådets strategi.....	16
Mødeplan 2022.....	22
Eventuelt.....	25
Godkendelse af deltagelse i Udvalg for rekruttering og fastholdelse d. 8. februar 2022.....	28

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

EMN-2022-00834

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende

Bilag

.

Punkt 2: Valg af formand og næstformand

EMN-2022-00834

2 (Åben) Valg af formand og næstformand

Sagsresumé

Udvalg for rekruttering og fastholdelse skal udpege formand og næstformand for udvalget.

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med Region Sjællands Styrelsesvedtægt kap. 5 om særlige udvalg med henblik på varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for Regionsrådet eller forretningsudvalget, nedsættes Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Udvalget skal udpege formand og næstformand for Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Partierne har indstillet følgende formandskab:

- Maja Roesen som formand
- Dorthe Adelsbech som næstformand

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at det af partierne indstillede formandskab godkendes.

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende

Bilag

.

Punkt 3: Introduktion til udvalgets arbejde

EMN-2022-00834

3 (Åben) Introduktion til udvalgets arbejde

Sagsresumé

Udvalget introduceres til fakta, grundlæggende strukturer og overordnede udfordringer og indsatser indenfor rekruttering og fastholdelse som grundlag for udvalgets videre arbejde.

Sagsfremstilling

Som led i udvalgets videre arbejde giver administrationen en mundtlig introduktion til fakta, grundlæggende strukturer og overordnede udfordringer og indsatser indenfor rekruttering og fastholdelse.

Introduktionen bidrager til at sikre et fælles udgangspunkt for udvalgets arbejde.

Der vil være tale om en overordnet indledende introduktion, der forventes at blive fulgt op af temaspecifikke oplæg inden for udvalgets arbejdsområde i forlængelse af udvalgets ønsker til det videre arbejde i udvalget.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at introduktionen tages til efterretning.

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Introduktionen blev taget til efterretning.

Fraværende

Bilag

.

Punkt 4: Drøftelse af udvalgets arbejdsform og arbejdsplan for 2022

EMN-2022-00834

Bilag

Udkast arbejdsplan Udvalg for rekruttering og fastholdelse

4 (Åben) Drøftelse af udvalgets arbejdsform og arbejdsplan for 2022

Sagsresumé

Udvalg for rekruttering og fastholdelse drøfter dets arbejdsform og udkast til arbejdsplan for 2022.

Sagsfremstilling

Der lægges op til en drøftelse af udvalgets arbejdsform og udkast til arbejdsplan for 2022.

Arbejdsform

Udvalget kan på mødet drøfte udvalgets arbejdsform og tilrettelæggelse af udvalgsmøder mv.

Herunder om udvalget har særlige ønsker til:

- Mødernes form og afvikling
- Inddragelse af relevante interessenter, eksperter, fagpersoner, samarbejdspartnere i udvalgets møder, hvor det er muligt
- Møder ud af huset, som eksempelvis besøg på institutioner, sygehuse og virksomheder.
- Mulighed for studietur. (I forhold til økonomiske rammer for studietur henvises til [”Retningslinjer for studieture for Regionsrådet i Region Sjælland og dets udvalg”](#).)
- Rammer for udvalgets arbejde i øvrigt.

Arbejdsplan 2022

Udvalgets møder struktureres ud fra en arbejdsplan. Arbejdsplanen er tæt koblet til udvalgets kommissorium.

Arbejdsplanen har en dynamisk karakter og kan ved behov tilpasses løbende, hvis der fx opstår nye temaer, eller hvis det hen af vejen giver mere mening at ændre rækkefølgen i temaerne.

Udvalget kan på mødet drøfte ønsker til arbejdsplan 2022 med afsæt i *vedlagte* udkast til arbejdsplan. Herunder om der er nogle temaer eller sager, der ønskes prioriteret først på året.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalgets arbejdsform og udkast til arbejdsplan for 2022 drøftes.

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Udvalget drøftede arbejdsform for udvalget og udkast til arbejdsplan for 2022. Drøftelse af arbejdsform og arbejdsplan genoptages på næste møde, herunder eventuel studieture eller seminar for udvalget. 31. maj reseveres til mulig studietur/seminar.

Næste møde afholdes i Regionshuset i Sorø.

Fraværende

Bilag

1. Udkast arbejdsplan Udvalg for rekruttering og fastholdelse (DokID: 10194859 - EMN-2022-00834)

Punkt 5: Drøftelse af udvalgets kommissorium og indspil til Regionsrådets strategi

EMN-2022-00834

Bilag

Udkast til kommissorium.docm

Opsamling på strategidrøftelser på Regionsrådsseminar den 20. januar 2022.docm

5 (Åben) Drøftelse af udvalgets kommissorium og indspil til Regionsrådets strategi

Sagsresumé

Udvalg for rekruttering og fastholdelse drøfter udkast til kommissorium samt indspil til Regionsrådets strategi med henblik på videre politisk behandling.

Sagsfremstilling

Der lægges med sagen op til en drøftelse af udvalgets kommissorium med afsæt i *vedlagte* udkast. Derudover drøfter udvalget indspil til Regionsrådets kommende strategi med afsæt i udvalgets arbejdsområde.

Særligt udvalg – rammer for udvalgets arbejde

Jf. Styrelsesvedtægtens kapitel 5 § 21 er Udvalg for rekruttering og fastholdelse nedsat som et særligt udvalg med henblik på varetagelse af bestemte hverv eller til udførelse af forberedende eller rådgivende funktioner for Regionsrådet eller Forretningsudvalget. Som udgangspunkt delegeres der ikke kompetence til de særlige udvalg.

Udvalget nedsættes for det første år af funktionsperioden, jf. beslutning i Regionsrådet d. 18. januar 2022.

Udvalget sammensættes af 4 regionsrådspolitikere, 3 medarbejderrepræsentanter, 3 repræsentanter fra faglige organisationer og 3 repræsentanter fra den administrative ledelse. Medlemmerne er udpeget af Regionsrådet, jf. beslutning i Regionsrådet d. 1. februar 2022.

Drøftelse af udkast til kommissorium for udvalget

Hensigten med kommissoriet er at beskrive formålet med udvalgets arbejde. I tråd med praksis i de stående udvalg anbefales det, at de særlige udvalg arbejder ud fra kommissorier, som indeholder beskrivelser af udvalgets arbejdsopgave og fokusområder. Dette udfoldes nedenfor.

Udvalgets arbejdsopgave

Det særlige udvalg, Udvalg for rekruttering og fastholdelse, skal udarbejde anbefalinger til indsatser for at styrke rekruttering og fastholdelse. Udgangspunktet er udfordringer i sundhedsvæsnet, men udvalgets anbefalinger kan omfatte hele regionens virksomhed.

Anbefalingerne til indsatser for at styrke rekruttering og fastholdelse skal indbefatte både kortsigtede og langsigtede initiativer. Anbefalingerne kan fx have form som et idékatalog, der kan overleveres til Forretningsudvalget med henblik på videre prioritering og implementering.

Udvalgets fokusområder

Udvalgets formål er at styrke regionens indsats i forhold til rekruttering og fastholdelse igennem et overordnet fokus på at sikre de rette kompetencer nu og i fremtiden og på at gøre Region Sjælland til så attraktiv en arbejdsplads som muligt.

Det primære omdrejningspunkt for de anbefalinger, som udvalget skal udarbejde, er regionens egne indsatser i forhold til rekruttering og fastholdelse. Anbefalingerne kan dog også beskrive snitflader og samarbejdsmuligheder med andre myndigheder og aktører.

Udvalget vil udarbejde anbefalinger til både langsigtede og kortsigtede initiativer, som kan styrke Region Sjællands indsats omkring rekruttering og fastholdelse. I arbejdet vil udvalget søge inspiration og drøfte initiativer indenfor de tre overordnede fokusområder:

1. Rekrutteringsgrundlag
2. Rekruttering
3. Fastholdelse

De tre overordnede fokusområder udfoldes i kommissoriet i forhold til mere konkrete indsatsområder og initiativer.

Forankring af arbejdsopgaver og fokusområder i politiske udvalg

Udvalgets arbejdsopgave og fokusområder har kobling til [konstitueringsaftalen](#) samt [tillæg](#) hertil. Der er flere opgaver i konstitueringsaftalen, der går på tværs af flere udvalg. For at håndtere dette er der mellem formandskabet og udvalgsformændene aftalt følgende principper i samarbejdet mellem udvalgene:

- Ansvar for opgaver, der går på tværs af flere udvalg, skal entydigt placeres i ét udvalg, der så har pligt til at inddrage andre relevante udvalg i opgavens løsning. Det gælder fx opgaver i forhold til forebyggelse og lighed i sundhed.
- Der kan ikke træffes beslutninger i et udvalg, som i væsentlig grad påvirker arbejdet i et andet udvalg, uden at det andet udvalg inddrages.

Indspil til Regionsrådets strategi 2022-2025

Region Sjælland har i sidste regionsrådsperiode arbejdet ud fra strategien ”[Region Sjælland på forkant](#)” og ved periodens afslutning blev der fulgt op på strategiens [resultater](#).

Med konstitueringsaftalen er det besluttet, at der indenfor første halvår af 2022 skal udarbejdes en ny samlet Region Sjælland strategi for perioden 2022-2025. Strategien skal sætte retning for de næste fire års arbejde med fokus på et stærkt offentligt sundhedsvæsen med fri og lige adgang, mere nærhed i sundhedstilbuddene, styrket fokus på forebyggelse og styrket grøn omstilling.

I forlængelse af Regionsrådsseminaret den 20. januar 2022 og *vedlagte* opsamling på gruppedrøftelserne har udvalget mulighed for at drøfte indspil til Regionsrådets strategi 2022-

2025 med afsæt i udvalgets arbejdsområde og visioner for udviklingen af området i den indeværende periode.

Videre proces

Med udgangspunkt i udvalgets drøftelser justeres vedlagte udkast til kommissorium med henblik på forelæggelse for Forretningsudvalget den 28. februar 2022 og Regionsrådet den 8. marts 2022.

Der vil blive fulgt op på udvalgenes indspil til Regionsrådets strategi 2022-2025 i forbindelse med Regionsrådsseminaret den 8.-9. marts 2022.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller,

1. at udvalget drøfter udkast til kommissorium med henblik på forelæggelse for Forretningsudvalget d. 28. februar 2022 og Regionsrådet d. 8. marts 2022
2. at udvalget drøfter indspil til Regionsrådets strategi 2022-2025 med udgangspunkt i udvalgets arbejdsområde

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Udvalget drøftede udkast til kommissorium. Kommissoriet justeres med afsæt i udvalgets drøftelse. Arbejdsglæde og faglig stolthed tilføjes som tema under fokusområdet fastholdelse. Det tilføjes desuden, at udvalgets anbefalinger til Forretningsudvalget og Regionsrådet skal inkludere bud på prioritering samt vurdering af behovet for differentiering i forhold til foreslåede indsatser.

Justeret kommissorium forelægges til godkendelse i Forretningsudvalget den 28. februar 2022 og Regionsrådet den 8. marts 2022.

Udvalget drøftede indspil til Regionsrådets strategi 2022-2025 med udgangspunkt i udvalgets arbejdsområde.

Fraværende

Bilag

1. Udkast til kommissorium.docm (DokID: 10200174 - EMN-2022-00834)
2. Opsamling på strategidrøftelser på Regionsrådsseminar den 20. januar 2022.docm (DokID: 10194928 - EMN-2022-00834)

Punkt 6: Mødeplan 2022

EMN-2022-00834

6 (Åben) Mødeplan 2022

Sagsresumé

Udvalget fastlægger deres mødeplan for 2022.

Sagsfremstilling

Der planlægges 7 møder i Udvalg for rekruttering og fastholdelse fordelt hen over året.

Med afsæt i nedenstående udkast til mødeplan lægges der op til, at udvalget fastlægger mødeplan for 2022:

- Tirsdag d. 8. februar kl. 13-16
- Onsdag d. 16. marts kl. 16-19
- Mandag d. 20. juni kl. 16-19
- Tirsdag d. 13. september kl. 13-16
- Mandag d. 10. oktober kl. 9-12
- Onsdag d. 16. november kl. 13-16
- Onsdag d. 14. december kl. 9-12

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Det indstilles, at udvalget fastlægger mødeplan for 2022.

Sagen afgøres af Udvalg for rekruttering og fastholdelse.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Godkendt. Der findes alternative mødedato for mødet den 10. oktober 2022 grundet møde med MED-Hovedudvalget.

Fraværende

Bilag

.

Punkt 7: Eventuelt

EMN-2022-00834

7 (Åben) Eventuelt

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

.

Fraværende

Bilag

.

**Punkt 8: Godkendelse af deltagelse i Udvalg for rekruttering og fastholdelse
d. 8. februar 2022**

EMN-2022-00834

8 (Åben) Godkendelse af deltagelse i Udvalg for rekruttering og fastholdelse d. 8. februar 2022

Sagsresumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

.

Fraværende

Bilag

.

