

REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 14-03-2018

Mødedato Onsdag d. 14. marts 2018 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 10

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af kommissorium.....	4
Introduktion til udvagets arbejde.....	6
Status strategiske rekrutteringsindsatser.....	7
Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland.....	9
Regionsrådets strategi 2018-2021.....	10
Aktuelle sager.....	11
Næste møde.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18-000239

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3483083

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 14. marts 2018, pkt. 1

Dagsordenen blev godkendt.

Jorun Bech og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 2: Godkendelse af kommissorium

18-000239

sagsfremstilling

2. Godkendelse af kommissorium

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3515234

Resume

Udvalgets kommissorium er justeret i overensstemmelse med udvalgets tidligere drøftelser. Kommissorium forelægges med henblik på godkendelse.

Sagsfremstilling

På baggrund af udvalgets tidligere drøftelser er *vedlagte* kommissorium justeret med henblik på godkendelse i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Kommissoriet beskriver udvalgets fokusområder over de næste fire år.

Udvalgets fokusområder er:

- Rekrutteringsstrategi, herunder styrkelse af rammerne for rekruttering via interessevaretagelse
- Uddannelsesstilbud i regionen ift. Region Sjællands efterspørgsel. Herunder etablering af lægeuddannelse.
- Sygefravær
- Fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Forberede arbejdsmiljødrøftelse i Regionsrådet, med udgangspunkt i MED Hovedudvalgets arbejdsmiljødrøftelse.
- Initiativer som understøtter tillidsdagsordenen i hele organisationen
- Systematisk dialog med medarbejdere og ledere.

De enkelte områder er nærmere beskrevet i det *vedlagte* kommissorium.

Herudover beskriver kommissoriet udvalgets delegationer og kompetencer ift. Regionsrådet. Regionsrådets stående udvalg har til hensigt at:

- udarbejde og indstille beslutningsoplæg til Regionsrådets godkendelse
- udarbejde forslag til strategier, planer og politikker
- udarbejde forslag til overordnede mål og ansvar for målopfølgning
- være ansvarlig for opfølgning på budgetaftaleindsatser
- føre dialog med kommuner, borgere og andre relevante parter
- afgive hørings svar inden for visse områder
- kvalificere budgetindsatser forud for Regionsrådets budgetplanlægning
- give forslag til opfølgning på årlige økonomiaftaler
- anbefale og evt. træffe beslutning om udmøntning af visse puljer
- deltage i møder, debatter m.v. som repræsentanter for Regionsrådet

Kommissoriet beskriver derudover udvalgets arbejdsform og sammenhæng til øvrige politikområder.

Arbejdsform

Udvalgets møder struktureres ud fra en arbejdsplan. Der lægges på mødet op til en fortsat drøftelse af udvalgets arbejdsform og tilrettelæggelsen af møder mv.

Herunder om udvalget har særlige ønsker til:

- At der inddrages relevante interessenter, eksperter, fagpersoner, samarbejdspartnere i udvalgets møder, hvor det er muligt.
- At der afvikles møder ud af huset, som eksempelvis besøg på virksomheder, sygehuse og sundhedshuse.
- At der gennemføres en stor eller flere små studieture i løbet af perioden, herunder om der er konkrete ønsker til studieture i ind- eller udland.

Når kommissoriet er godkendt, vil administrationen udarbejde en arbejdsplan, der forelægges på næste møde i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Den videre proces

Såfremt kommissoriet kan godkendes forelægges det for Forretningsudvalget den 16. april 2018 og Regionsrådet den 23. april 2018.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at kommissorium for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering godkendes.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 14. marts 2018, pkt. 2

Kommissoriet blev godkendt.

Jorun Bech og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Bilag

Udkast til kommissorium - Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering

Punkt 3: Introduktion til udvalgets arbejde

18-000239

sagsfremstilling

3. Introduktion til udvalgets arbejde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3516754

Resume

Udvalget forelægges introduktion til udvalgets arbejde med udgangspunkt i udvalgets fokusområder. Introduktionen skal bidrage til at sikre det rette fælles grundlag for udvalgets videre arbejde samt danne baggrunden for udvalgets videre drøftelse af Regionsrådets strategi 2018-2021.

Sagsfremstilling

Som led i udvalgets videre arbejde fortsætter administrationen den mundtlige introduktion til udvalgets fokusområder. Introduktionen tjener som led i det samlede introduktionsforløb for nyvalgte regionsrådsmedlemmer. Herudover vil introduktionen bidrage til at sikre et fælles grundlag for udvalgets arbejde. Introduktionen af udvalgets arbejde vil også danne grundlaget for udvalgets drøftelse af Regionsrådets strategi 2018-2021. I dagens møde vil udvalget blive introduceret til den strategiske ramme for Region Sjællands arbejde med rekruttering. Introduktionen vil fungere som afsæt for punkt 4 på dagsordenen, hvor der gives en status på de strategiske rekrutteringsindsats i Region Sjælland.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at introduktionen tages til efterretning.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 14. marts 2018, pkt. 3

Udvalget blev introduceret til Region Sjællands udfordringer med rekruttering af medarbejdere på en række fagområder og rammen for at finde løsninger.

Introduktionen blev taget til efterretning.

Jorun Bech og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 4: Status strategiske rekrutteringsindsatser

18-000239

sagsfremstilling

4. Status strategiske rekrutteringsindsatser

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3512675

Resume

Region Sjælland har store udfordringer med rekruttering af medarbejdere på mange fagområder. Det er udfordringer som ikke kan forventes at aftage. Særligt på læge- og sygeplejerskeområdet er der rekrutteringsudfordringer, men også andre sundhedsfaglige professionsuddannelser er berørt. Udfordringerne er komplekse, hvilket betyder, at løsningerne ikke er enkle.

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering orienteres om status på den strategiske rekrutteringsindsats.

Sagsfremstilling

I budgetaftale 2018 har Regionsrådet sat særligt fokus på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. Aftaleparterne finder " ... at den strategiske ramme for rekruttering giver et godt afsæt for det videre arbejde og er enige om, at Regionsrådet i 2. halvår 2018 skal forelægges en status på arbejdet og de foreløbige resultater. [...] Parterne ønsker desuden, at erfaringerne fra denne indsats udbredes til hele regionen. "

Med dette udgangspunkt arbejdes der videre med rekrutteringsudfordringerne og forberedelse af en status til Regionsrådet ultimo 2018. Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering bliver inddraget i oktober 2018.

Det forventes at indsatsen i 2018 bygger videre på de indsatser og erfaringer fra 2017 samt at der løbende udvikles nye tiltag og indsatser.

Indsatsen i 2017

I starten af 2017 blev Regionsrådet præsenteret for en samlet plan ("Rekrutteringsindsatser 2017") for, hvilke indsatser der kunne iværksættes for at afhjælpe de regionale kompetence- og rekrutteringsudfordringer, både i forhold til konkret kompetenceudvikling og i forhold til at sikre strukturer, der understøtter arbejdet med rekrutterings- og kompetenceudfordringer. "Rekrutteringsindsatser 2017" blev fulgt op af en afrapportering om arbejdet i slutningen af 2017. Begge rapporter blev henholdsvis godkendt og taget til efterretning af Regionsrådet. Rapporterne er *vedlagt* som bilag

Status for indsatser i 2018

I forbindelse med "Rekrutteringsindsatser 2017" er der etableret en fælles funktion, hvis formål er at understøtte det regionale arbejde fra et strategisk niveau og samtidig sikre, at erfaringer, viden og initiativer deles, koordineres og udvikles til gavn for hele virksomheden.

Via den fælles funktion udvikles og tilbydes indsatser, der skal støtte de enkelte dele af virksomheden i deres konkrete rekrutteringsudfordringer og –løsninger.

Den strategiske funktion tilbyder følgende i 2018:

- *Ledelse af strategisk kompetenceudvikling* – et 6 dages udviklingsforløb. Formålet er at fremme ledelse af en kultur og tænkning, hvor den enkeltes kompetencer og det tværfaglige samarbejde udvikles i forhold til virksomhedens drift og strategiske pejlemærker. Samtidig arbejdes der med nedbrydning af barrierer for udnyttelse og udvikling af medarbejdernes faglighed.

- *Ledelse af et fremmede arbejdsmiljø* – 1½ dages udviklingsforløb. Formålet med forløbet er at give ledere værktøjer til at arbejde med et fremmede arbejdsmiljø, så de kan skabe attraktive arbejdspladser med høj trivsel. Formålet er at tiltrække nye kolleger og fastholde nuværende medarbejdere

- *"Pakker" som hjælp til arbejdet med at sikre de rigtige kompetencer nu og i fremtiden*

Pakkerne er proces- og temaforløb i 3 størrelser (et inspirationsoplæg, 1 dag og 3 dage). De realiseres lokalt, tæt på praksis som tilbud til de enkelte enheder, afdelinger og afsnit i regionen. Titler på pakkeforløb udbudt til ledelser, afdelinger, ansættelsesudvalg og TRIOer:

- Den gode ansættelse – ansættelse af de rigtige kompetencer
- De rigtige kompetencer – nu og i fremtiden med strategisk kompetenceudvikling
- Udnyt enhedens potentiale – fastholdelse gennem udvikling og forløsning af talenter
- Ledelse af et fremmede arbejdsmiljø
- Trioen og rekrutteringsudfordringer

- *Formidlingshjælp til lokal drøftelse af strategisk kompetenceudvikling*

En kort film, der formidler den strategiske ramme for rekruttering samt det brede kompetencesyn. Derudover en guide med spørgsmål til, hvordan man kan arbejde med kompetenceudvikling i et bredere perspektiv. Målgruppen er den lokale ledelse, afdeling, TRIO, MED-udvalg m.m.

Følgende indsatser er ligeledes under udvikling:

- Kursus i "Multikulturel ledelse"
- Digitaliseret informationskampagne og markedsføring vedr. indsatser i "De rigtige kompetencer" gennem regionens rekrutteringssystem HR-skyen.
- Fratrædelsessamtale – udvikling af spørgeguide samt mulighed for elektronisk spørgeskema til medarbejdere, der forlader ansættelsesstedet.

Følgende kunne være en mulighed for at arbejde med spørgsmålet om, hvad fokus på kompetencer og nye uddannelser kan gøre for opgaveplacering.

- Konference: "Flere kompetencer, flere muligheder"

Formålet er at udbrede kendskab til indholdet i de nye sundhedsuddannelser og de kompetencer, som regionens kommende medarbejdere har efter endt uddannelse. Dette skal inspirere til nytænkning omkring opgaveplacering og anvendelse af kompetencer og dermed bidrage til løsning af rekrutteringsudfordringerne.

Flere af sundhedsuddannelserne er blevet ændret de seneste år. Konferencen kunne bruges til at informere om de nye uddannelser - og derefter danner rammerne for drøftelser om opgaveplacering med udgangspunkt i de nye muligheder sundhedsuddannelserne indenfor professionsuddannelser og erhvervsuddannelser.

Målgruppen for konferencen kunne være ledende oversygeplejersker, - bioanalytikere, -fysioterapeuter, -ergoterapeuter, - jordemødre, - radiografer samt afdelingssygeplejersker, -bioanalytikere, -fysioterapeuter, -ergoterapeuter, - jordemødre, - radiografer i somatik, psykiatri og på socialområdet.

På nuværende tidspunkt samarbejdes allerede med Professionshøjskolen Absalon, ZBC Velfærd og SOSU Nykøbing med Absalon om de muligheder, udviklingstendenser, nye behov og behov for tværfaglig forståelse, der følger af ændringerne i sundhedsuddannelserne. Målgruppen er regionens vejledere og deres rolle i forbindelse med praktikforløb.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering drøfter status for rekrutteringsindsatsen samt udvalgets engagement i den foreslåede konference "Flere kompetencer, flere muligheder".

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 14. marts 2018, pkt. 4

Udvalget drøftede de strategiske rekrutteringsindsatser, idet det bl.a. blev bemærket, at der i forhold til forslaget om konferencen kan overvejes en justering af målgruppen.

Jorun Bech og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Bilag

Rekrutteringsindsatser 2017

Afrapportering - Rekrutteringsindsatser 2017

Punkt 5: Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland

18-000239

sagsfremstilling

5. Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3510364

Resume

MED-Hovedudvalget har sendt udkast til ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland til kommentering i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Udvalgets kommentarer indgår i den endelige behandling af forslag til ny arbejdsmiljøpolitik i MED-Hovedudvalget den 5. april 2018.

Sagsfremstilling

En temadrøftelse i MED-Hovedudvalget har givet input til udkast til ny arbejdsmiljøpolitik.

MED-Hovedudvalget og Personalepolitisk Underudvalg har på de seneste møder arbejdet med at formulere en ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland.

Det er aftalt i MED-Hovedudvalget, at den nye arbejdsmiljøpolitik skal være formuleret kortfattet med vision og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland.

Arbejdsmiljøpolitikken er overordnet for en række politikker, retningslinjer og vejledninger på arbejdsmiljøområdet. Der har i udarbejdelsen været fokus på snitfladerne mellem:

- MED-aftalen
- Personalepolitikken
- Arbejdsmiljøpolitikken og
- Diverse politikker, retningslinjer og vejledninger på arbejdsmiljøområdet

Implementering af arbejdsmiljøpolitikken lokalt

Som regionens øvrige politikker er udkast til ny arbejdsmiljøpolitik formuleret værdibaseret, da den skal rumme regionens forskelligartede arbejdspladser.

I implementeringen har de lokale MED-udvalg derfor en vigtig opgave med at udmønte arbejdsmiljøpolitikens værdier og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet og handlinger i forhold til det konkrete arbejdsmiljø i enheden, og de udfordringer, man lokalt arbejder med.

Det lokale arbejde med arbejdsmiljøet støttes af regionale indsats besluttet i MED-Hovedudvalget.

Udkast til ny arbejdsmiljøpolitik er *vedlagt* som bilag.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering drøfter og kommenterer udkast til ny arbejdsmiljøpolitik.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 14. marts 2018, pkt. 5

Udvalget drøftede udkast til ny arbejdsmiljøpolitik og kvitterer for et godt indspil til en ny arbejdsmiljøpolitik. Jorun Bech og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Bilag

Udkast til ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland

Punkt 6: Regionsrådets strategi 2018-2021

18-000239

sagsfremstilling

6. Regionsrådets strategi 2018-2021

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3515768

Resume

Udvalget fortsætter drøftelser af temaerne af Regionsrådets strategi 2018-2021 med det formål at fast strategiske mål, som Region Sjælland vil opnå under temaerne, og som kan integreres i Regionsrådets strategi 2018-2021.

Sagsfremstilling

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering drøftede ved sidste møde forslag til temaer og mål, som Region Sjælland vil arbejde med under de fire temaer i Regionsrådets strategi 2018-2021. Drøftelsen tog udgangspunkt i udvalgets fokusområder med særlig vægt på det strategiske tema 'Kompetente medarbejdere og et godt arbejdsmiljø'.

På den baggrund lægges der op til en fortsat drøftelse af konkrete mål, som udvalget kan anbefale bliver integreret i det videre arbejde i Regionsrådets strategi 2018-2021.

Den videre proces

På baggrund af udvalgets beslutning vil målene indgå i det videre arbejde med Regionsrådets strategi 2018-2021.

Forretningsudvalget får forelagt udkast til den endelige strategi ved mødet den 16. april 2018.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget anbefaler en række strategiske mål indenfor udvalgets fokusområder, der kan arbejdes videre med i Regionsrådets strategi 2018-2021.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 14. marts 2018, pkt. 6

Udvalget anbefaler, at der arbejdes videre med de strategiske mål. Herunder at der indarbejdes et fokus på at:

- Svarprocenten på APV øges
- Der indarbejdes konkrete rekrutteringsmål med udgangspunkt i vacancer
- Sygefraværet nedsættes med en given procent.

Jorun Bech og Anders Køfoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Bilag

Opsamling af hidtidige drøftelser omkring Regionsrådets strategi 2018-2021

Punkt 7: Aktuelle sager

18-000239

sagsfremstilling

7. Aktuelle sager

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3483084

Arbejdsmiljø- og rekrutteringsudfordringer i Psykiatrien

Afdelingsledelse, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, den såkaldte TRIO, vil fortælle udvalget, hvordan man på afdelingsniveau håndterer situationer, hvor arbejdsmiljøet er udfordret, og hvor det er vanskeligt at rekruttere de nødvendige medarbejdere til Psykiatrisygehuset i Slagelse.

Overenskomstforhandling 2018

Administrationen giver en mundtlig orientering om seneste status på overenskomstforhandlingerne på det regionale område.

Arbejdsmiljøkonferencen 2018

Region Sjælland afholder arbejdsmiljøkonference den 27. september 2018 på Comwell Grand Park Korsør.

Arbejdsmiljøkonferencen er en del af det supplerende uddannelses tilbud til arbejdsmiljøorganisationen. På konferencen deltager ca. 380 arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere fra Region Sjælland.

Besøg på Københavns Universitet

Københavns Universitet har henvendt sig til administrationen vedr. besøg for Regionsrådet på Københavns Universitet på denne side af sommerferien, formentlig i maj eller juni.

Der vil på dette besøg bl.a. være mulighed for at få et nærmere indblik i samarbejde og snitflader mellem Region Sjælland og Københavns Universitet, herunder om bl.a. uddannelsen af nye læger. Dette besøg vil således være særdeles relevant i forhold til flere af udvalgets fokusområder.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 14. marts 2018, pkt. 7

Arbejdsmiljø- og rekrutteringsudfordringer i Psykiatrien

Udvalget blev orienteret om arbejdet i MED og arbejdsmiljøgrupperne på Psykiatrisygehuset i Slagelse, herunder deres fokusområder og tilgang til arbejdet med forbedring. Udvalget drøftede de rammevilkår der gælder for sygehuset, herunder bl.a. rekrutteringsudfordringerne og patientsammensætnings betydning for arbejdsmiljøet.

Udvalget kvitterede for orienteringen og noterede sig det fortsatte arbejde med at finde løsninger til gavn for patienter og personale, og bemærkede videre bl.a. udfordringen med det store medarbejderflow i Psykiatrien og det forhold, at der er et stort antal retspsykiatriske patienter i almenpsykiatrien.

Overenskomstforhandling 2018

Orienteringen blev givet, i det administrationen henviser til nærmere beskrivelse af beredskabet i notat til Regionsrådet udsendt den 13. marts 2018.

Arbejdsmiljøkonferencen 2018

Orienteringen taget til efterretning.

Besøg på Københavns Universitet

Orienteringen blev taget til efterretning, i det en mødedato imødeses.

Jorun Bech og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 8: Næste møde

18-000239

sagsfremstilling

8. Næste møde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3483085

Næste møde i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering afholdes den 14. maj 2018 fra 16-19.

Mødet afholdes på Nykøbing Falster Sygehus.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering onsdag den 14. marts 2018, pkt. 8

Næste møde i Udvalget for Arbejdsmiljø og rekruttering afholdes den 14. maj 2018 kl. 16.00-19.00. Mødet afholdes på Nykøbing Falster Sygehus.

Jorun Bech og Anders Koefoed deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.