REFERAT Forretningsudvalget 2022-2025 d. 26-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 26. september 2023 kl. 11:00

Mødested Mødelokale 7

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden..... 3
Status på rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer..... 5
Udrednings- og behandlingsret for børn og unge med psykisk sygdom..... 10
Lukket: Personalesag (Lukket punkt)..... 15
Meddelelser..... 15
Godkendelse af deltagelse ved møde i Forretningsudvalget tirsdag den 26. september 2023..... 17

1 (Åben) Godkendelse af dagsorden

Forretningsudvalget 2022-2025
Sags ID: EMN-2023-08414
Dok ID: 11084038

Resumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende

Christian Wedell-Neergaard	Medlem	(C)
Githa Nelander	Medlem	(D)

Bilag

.

2 (Åben) Status på rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer

Forretningsudvalget 2022-2025
Sags ID: EMN-2023-03064
Dok ID: 11075498

Resumé

Regionsrådet har i Budget 2023 afsat 20 mio. kr. til konkrete fastholdelses- og rekrutteringsinitiativer. Den 2. maj 2023 godkendte Regionsrådet 6 projekter, der skal modtage støtte fra puljen.

Som betingelse for at modtage pengene ønsker Regionsrådet en løbende tilbagemelding på status og resultater af initiativerne.

Da indflydelse på egen arbejdstid er en væsentlig fastholdelsesfaktor gives samtidig med ovenstående en status på implementering af fleksibel vagtplanlægning.

Sagsfremstilling

I budget 2023 har Regionsrådet afsat 20 mio. kr. til konkrete fastholdelses- og rekrutteringsinitiativer.

Regionsrådet godkendte den 2. maj 2023 6 projekter, der kan modtage støtte fra puljen.

De 6 projekter er forankret på sygehusene og i Socialområdet. For alle seks projekter gælder, at de, jf. indholdet i budgetaftale 2024, understøtter den nye strategiske tilgang til arbejdspladsudfordringerne i Region Sjælland – det vil sige udviklingsprogrammet 'Fremtidens attraktive arbejdsplads'.

Regionsrådet ønsker en løbende tilbagemelding på status og resultater af de 6 initiativer.

Første tilbagemelding har til formål at give et billede af organisering, forventninger til effekter og konkret plan for implementering, samt vurdere fordele og ulemper ved en udbredelse af projektet.

Alle 6 projekter er i opstartsfasen, hvilke betyder, at tilbagemeldingerne har fokus på forventede effekter. Det fremgår af tilbagemeldingerne, at projekterne kan udbredes til andre dele af regionen. Dog pointeres det, at det på nuværende tidspunkt er for tidligt at beskrive de præcise fordele og ulemper ved en lignende implementering andre steder.

Tilbagemeldingerne af forventede effekter fra de 6 projekter (se detaljer i bilag 1):

- *Fastholdelse af nyansatte medarbejdere, øget sikkerhed i arbejdsmiljøet fordi nye medarbejdere kender arbejdsgange samt øget kvalitet i indsatsen overfor borgerne, fordi medarbejderne er oplært i faglige tilgange og metoder* (Projekt: Styrkelse af onboarding via mentorfunktion ved Socialområdet, Platangården og Bakkegården)

- *Øget fastholdelse af nyuddannet sundhedsfagligt personale gennem et mere trygt forløb indtil man har opnået sikkerhed og erfaring* (Projekt: Mentorordning for nyuddannede sygeplejersker og SOSU-assistenter, NFS)
- *Arbejdsglæde og øget faglighed hos i uddannelseslægernes i* afdelingerne (Projekt: Supervision og faglig vejledning for uddannelseslæger og speciallæger, Psykiatrien)
- *Faglige netværk og miljøer på SUH styrkes gennem etablering af netværksgrupper for Onboardingansvarlige, mentorer og kliniske ansvarlige* (Projekt: Styrkelse af faglige netværk SUH)
- ”*Større kendskab på tværs af organisationer til de forskellige arbejdsbetingelser og muligheder, samt øget forståelse for hinanden, primærsektor og sygehuse imellem*” (Projekt: Tværsektoriel kompetenceudvikling samt styrkelse af samarbejde med kommuner/hjemmepleje, Næsted, Slagelse og Ringsted Sygehuse)
- ”*Reducering af sygefraværet og dermed også forbruget af frivilligt ekstra arbejde (FEA) og vikarer. Opfølgning viser stor variation i afdelingernes reduktion af udgifter til FEA og vikarer, men samlet er udgifterne generelt faldende. De afdelinger, hvor udgifter til FEA og vikarer ikke er faldende har også et stigende sygefravær*” (Projekt:, Tiltag, som kan øge fysisk fremmøde i aften og nat, samt minimere brug af FEA og reducere sygefravær, Holbæk Sygehus)

<u>Fleksibel vagtplanlægning</u>

Forårets trivselsmåling viste, at 62 % af respondenterne er ’meget enige ’ eller ’enige’ i, at arbejdspladsen giver medarbejderen mulighed for at påvirke arbejdstidens placering.

Resultatet indikerer, at medarbejdernes mulighed for at påvirke arbejdstidens placering er et område med udviklingspotentiale, og fleksibel vagtplanlægning er et initiativ, der kan medvirke til at skabe bedre betingelser for at fastholde og rekruttere medarbejdere i Region Sjælland.

Dette understøttes blandt andet også af budgetaftale 2024, der præciserer, at omstilling af sundhedsvæsenet og reduktionen af ”dyre løsninger”, skal gøre det mere attraktivt for medarbejderne at være ansat i Region Sjælland ved blandt andet at skabe en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Der er administrativt udmeldt målsætninger og tidsplan for udrulning af fleksibel vagtplanlægning. Disse målsætninger har fokus på brug af en webløsning, der understøtter fleksibel vagtplanlægning (se vedlagte bilag 2). Sideløbende har MED-Hovedudvalget vedtaget en implementeringsvejledning, der skal medvirke til, at der via drøftelser mellem ledere og medarbejdere bliver lavet de nødvendige aftaler og spilleregler på arbejdspladserne. Endelig er der i foråret 2023 udarbejdet en strategi for professionel vagtplanlægning bl.a. med initiativer, der skal kompetenceudvikle vagtplanlæggere, samt professionalisere og kvalificere vagtplanlægningsopgaverne.

Arbejdet med implementering af fleksibel vagtplanlægning pågår pt. lokalt.

Det fremgår af bilaget, at enhederne med forskellige fremgangsmåder arbejder målrettet med at få implementeret fleksibel vagtplanlægning.

Målsætningen om, at alle medarbejdere skal have indflydelse på egen arbejdstid er højt prioriteret. Det forudsætter ledelses- og medarbejderfokus samt brug af de muligheder som vagtplansystemer har.

Økonomi

.

Indstilling

Administrationen indstiller, at orienteringen om status på anvendelse af midler til rekruttering og fastholdelse samt status på arbejdet med fleksibel arbejdstidsplanlægning tages til efterretning.

Sagen afgøres af Forretningsudvalget.

Tidligere beslutninger

Udvalg: Forretningsudvalget 2022-2025 **Dato:** 18-09-2023

Sagen udsat.

Fraværende

Jan Herskov	Medlem	(O)

Beslutning

HR-direktør Marianne Evers orienterede om status for de rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer og lønincitamentsmodeller, der er prioriteret som opfølgning på budgetaftalen for 2023. Orienteringen blev taget til efterretning.

Der forelægges ny sag om udmøntning af lønincitamentsmodeller på ekstraordinært møde i Forretningsudvalget den 9. oktober 2023.

Forretningsudvalget drøftede desuden status for implementering af fleksibel arbejdsplanlægning og ønskede, at fleksibel vagtplanlægning behandles på kommende temamøde for Regionsrådet.

Fraværende

Christian Wedell-Neergaard	Medlem	(C)

Githa Nelander	Medlem	(D)

Bilag

1. Bilag 1 - Overblik over opfølgning på anvendelse af midler til rekruttering og fastholdelse (DokID: 11050105 - EMN-2023-03064)
2. Bilag 2 - Fleksibel vagtplanlægning.docm (DokID: 11053260 - EMN-2023-03064)

3 (Åben) Udrednings- og behandlingsret for børn og unge med psykisk sygdom

Forretningsudvalget 2022-2025
Sags ID: EMN-2020-12487
Dok ID: 11045919

Resumé

Regionerne har sammen med Danske Regioner igangsat et arbejde med at udarbejde en ny fællesregional retningslinje for udrednings- og behandlingsretten i børne- og ungdomspsykiatrien, som må forventes at få konsekvenser for tolkning og registrering af udredning og behandling af børn og unge med psykiske lidelser. Konsekvenserne for den fremadrettede overholdelse af patientrettighederne vurderes.

Sagsfremstilling

Rigsrevisionens igangværende undersøgelse af udrednings- og behandlingsret i børne- og ungdomspsykiatrien har afdækket regionale forskelle i fortolkning og praksis i forbindelse med overholdelse af udrednings- og behandlingsret i børne- og ungdomspsykiatrien.

Der er derfor igangsat et tværregionalt arbejde med henblik på fælles fortolkning og praksis omkring udrednings- og behandlingsretten. Regionerne har sammen med Danske Regioner nedsat en tværregional arbejdsgruppe med to repræsentanter fra hver region, som har mødtes hen over sommeren for at udarbejde et fælles oplæg.

<u>Praksis for udredning og behandling af børn og unge i Psykiatrien Region Sjælland</u>
Arbejdsgruppen har gennemgået de fem regionale registreringsvejledninger og registrerings-praksis og gennemgået tidligere fortolkningspapirer fra Sundhedsministeriet, Sundhedsdata-styrelsen og Danske Regioner.

Det kliniske indhold i en udredning minder meget om hinanden i de fem regioner. Forskellen opstår i måden, hvorpå regionerne registrerer i forløbet.

Det har i en årrække været praksis i Region Sjælland, at afslutning af udredning – og registrering heraf – sker, når det er afklaret, om patienten skal behandles i hospitalsregi. Denne afklaring sker efter konferering med speciallæge i forlængelse af den første samtale med patient og forældre. I den forbindelse påbegyndes en dialog med patient og familie om tiltag, der kan styrke sygdomsforståelsen og derigennem øge funktionsniveauet. Det har således været en prioritet at skabe rum for, at indledende behandlingstiltag kan påbegyndes tidligt i et patientforløb. I de fleste patientforløb vil der efterfølgende være behov for yderligere undersøgelser, inden en målrettet behandling mod en eller flere konkrete lidelser kan iværksættes.

Det fællesregionale arbejde har afdækket, at to andre regioner i hovedtræk benytter en tilsvarende praksis.

<u>Forslag til fælles model for registrering af udrednings- og behandlingsret</u>
I den nye tværregionale drøftelse er der enighed om, at den hidtidige forståelse på visse punkter

har været ufuldstændig, og at en ny fællesregional forståelse vil fokusere på, at der skal kunne opstilles en konkret behandlingsindsats mod en konkret lidelse, og/eller at det skal være endeligt afklaret, at der ikke er noget behandlingsbehov i hospitalsregi.

Med den opdaterede fortolkning er der enighed om, at udredningen er gennemført og afsluttet, når en specialist (speciallæge eller specialpsykolog) kan fastslå en konkret psykiatrisk lidelse, og tilbyde en behandling målrettet mod denne lidelse, eller afslutte patienten uden behov for behandling i hospitalspsykiatrien. Den foreslåede model vil samtidig betyde en styrkelse af patienternes mulighed for at søge udredning eller behandling i andre regioner eller i privat regi ved for lang ventetid.

Regionerne arbejder derfor på – i samarbejde med Danske Regioner – at udarbejde et udkast til en fællesregional retningslinje, som afspejler arbejdsgruppens drøftelser, herunder sammenhæng med udredningspakker samt en opdatering af tilhørende eksempelsamling til hjælp for tolkningen i klinikken. Det vurderes som centralt og væsentligt, at de fem regioner er nået frem til et oplæg til en fælles model, så regionerne fremstår med en ensartet praksis, der desuden giver mulighed for sammenlignelige data.

Oplæg til fælles model for udredningsret forventes behandlet i Danske Regioners bestyrelse den 28. september 2023.

Vurdering af konsekvenserne for overholdelse af udrednings- og behandlingsret i børne- og ungdomspsykiatrien
Den nye proces vil i de fleste patientforløb være mere langvarig end den nuværende praksis. Det er fortsat et krav, at udredningen færdiggøres inden for 30 dage.

Det vil med de nuværende ressourcer og kompetencer være en langvarig opgave at nedbringe udredningstiden, og det vil formentlig kun kunne opnås for en begrænset del af patienterne, hvilket vil medføre et markant fald i overholdelse af udredningsretten for børne- og ungdomspsykiatrien i Region Sjælland.

Status på overholdelse af udrednings- og behandlingsret i børne- og ungdomspsykiatrien
Social- og psykiatriudvalget orienteres løbende om udviklingen i overholdelse af udrednings- og behandlingsret i børne- og ungdomspsykiatrien i forbindelse med opfølgning på drifts- og udviklingsaftalen samt i forbindelse med status på opfyldelse af Regionsrådets besluttede handleplan 1 vedr. hurtigere udredning af børn og unge med psykiske lidelser.

Den aktuelle målopfyldelse på overholdelse af udredningsretten i børne- og ungdomspsykiatrien i 2023 er:

- Juni: 69 %
- Maj: 70 %
- April: 72 %
- Marts: 73 %
- Februar: 79 %
- Januar: 75 %.

Økonomi
Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling
Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagen afgøres af Forretningsudvalget.

Tidligere beslutninger
Udvalg: Social- og psykiatriudvalget **Dato:** 07-09-2023
Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende

Tina Boel	Formand	(F)
Susanne Lundvald	Medlem	(A)
Anne Christiansen Thilemann	Medlem	(A)
Kirsten Devantier	Medlem	(V)
Jeppe Fransson	Medlem	(B)

Udvalg: Forretningsudvalget 2022-2025 **Dato:** 18-09-2023
Sagen udsat.

Fraværende

Jan Herskov	Medlem	(O)

Beslutning
Psykiatridirektør Kresten Dørup holdt oplæg om ny fællesregional retningslinje for udrednings- og behandlingsretten I Psykiatrien og om konsekvenserne heraf.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Fraværende

Christian Wedell-Neergaard	Medlem	(C)
Githa Nelander	Medlem	(D)
Tina Boel	Medlem	(F)
Anders Koefoed	Medlem	(V)

Bilag

5 (Åben) Meddelelser

Forretningsudvalget 2022-2025
Sags ID: EMN-2023-08414
Dok ID: 11084040

Resumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

Ingen meddelelser.

Fraværende

Christian Wedell-Neergaard	Medlem	(C)
Githa Nelander	Medlem	(D)

Bilag

.

6 (Åben) Godkendelse af deltagelse ved møde i Forretningsudvalget tirsdag den 26. september 2023

Forretningsudvalget 2022-2025
Sags ID: EMN-2023-08414
Dok ID: 11084043

Resumé

.

Sagsfremstilling

.

Økonomi

.

Indstilling

.

Tidligere beslutninger

.

Beslutning

.

Fraværende

Christian Wedell-Neergaard	Medlem	(C)
Githa Nelander	Medlem	(D)

Bilag

.