

REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 18-11-2019

Mødedato Mandag d. 18. november 2019 kl. 16:00

Mødested Slagelse Sygehus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen.....	4
Handleplan i fbm. arbejdskraft- og behovsanalyse af udvalgte sundhedsfaglige faggrupper.....	5
Afrapportering vedr. kontrol af arbejdsklausuler og sociale klausuler.....	6
Drøftelse af emner til arbejdsplan 2020.....	8
Aktuelle sager.....	9
Næste møde.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18-000239

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831061

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. november 2019, pkt. 1

Dagsordenen blev godkendt.

Jorun Bech (A), Kirsten Devantier (V) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 2: Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen

16-000166

sagsfremstilling

2. Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4203430

Resume

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering blev i august 2019 i forbindelse med indsatsen "De rigtige kompetencer nu og i fremtiden" også præsenteret for status på indsatsen "Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen". Udvalget præsenteres i mødet for et konkret eksempel på, hvordan brug af flere faggrupper i opgaveløsningen kan sikre den nødvendige kompetencekapacitet.

Sagsfremstilling

"Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen" er en treårig regional indsats med fokus på fleksibel brug af forskellige faggrupper i opgaveløsningen. Formålet er at løse en række konkrete rekrutteringsudfordringer ved hjælp af en mere innovativ og fleksibel brug af flere faggrupper.

Indsatsen tilvejebringer gode og brugbare løsninger på rekrutterings- og kompetenceudfordringer, og det er besluttet, at den fortsætter i en treårig periode.

Brug af flere faggrupper er inde i sin anden fase med fokus på "følg eller forklar". Med "følg eller forklar"-tilgangen understreger styregruppen vigtigheden og forpligtigelsen i at følge de gode eksempler. Ved at indsamle empiri afdækkes barrierer, der skal understøttes for at overkomme kompetenceudfordringerne.

Formålet er at bidrage til at sikre den nødvendige kompetencekapacitet på sygehusene og i Psykiatrien.

"Følg" handler om, at de gode eksempler spredes regionalt på sygehusene og Psykiatrien. I den sammenhæng er udvalget inviteret ud på Slagelse Sygehus, Gynækologisk/Obstetrisk Afdeling, for at blive præsenteret for en særlig indsats – sygeplejerskestyret ambulatorium.

"Forklar" handler om, at der regionalt følges op på muligheder og barrierer for udbredelse og implementering af indsatsen. Det omhandler muligheder og barrierer, hvor tiltag kan løftes på flere forskellige niveauer lokalt, regionalt eller nationalt.

Resultaterne af anden fase forventes præsenteret på udvalgets møde i marts 2020.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. november 2019, pkt. 2

Sagen blev forelagt til orientering, idet udvalget blev præsenteret for konkrete eksempler på brug af flere faggrupper i Gynækologisk Ambulatorium på Slagelse Sygehus.

Jorun Bech (A), Kirsten Devantier (V) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 3: Handleplan i fbm. arbejdskraft- og behovsanalyse af udvalgte sundhedsfaglige faggrupper

16-000166

sagsfremstilling

3. Handleplan i forlængelse af arbejdskraft- og behovsanalyse af udvalgte sundhedsfaglige faggrupper

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4198575

Resume

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering blev forlagt en arbejdskraft- og behovsanalyse for udvalgte sundhedsfaglige faggrupper på udvalgets møde den 3. oktober 2019. Med udgangspunkt i drøftelserne efterspurgte udvalget en handleplan, der her forelægges til udvalgets videre drøftelse.

Sagsfremstilling

Som et led i at kvalificere indsatsen for at sikre de rette kompetencer i Region Sjælland, drøftede Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering på mødet i oktober en arbejdskraft- og behovsanalyse for udvalgte sundhedsfaglige faggrupper.

En arbejdskraft- og behovsanalyse i perspektiv af ”de rigtige kompetencer”

At sikre de rigtige kompetencer handler om at sikre, at virksomheden har de kompetencer, der skal til for at løse opgaverne. Rekrutteringsudfordringer og herunder også manglen på udvalgte sundhedsfaglige faggrupper viser sig i et bredere perspektiv som kompetenceudfordringer.

Når det er vigtigt at understrege denne sammenhæng, er det fordi arbejdskraft- og behovsanalysen af udvalgte sundhedsfaglige faggrupper, således i et bredere perspektiv også bliver en drøftelse af nye løsninger.

Det bliver ikke udelukkende et spørgsmål om, hvordan man finder og ansætter en bestemt faggruppe. Det bliver blandt andet også spørgsmål om:

- Er der andre faggrupper, der kan løse opgaverne?
- Hvordan kan vi fastholde de kompetencer, vi allerede har?

Brug af flere faggrupper er allerede et væsentlig tiltag på sygehusene og i Psykiatrien med positiv opmærksomhed. Det er en indsats, der forudsætter vedvarende fokus på at understøtte initiativer, der skaber plads til en fleksibel brug af faggrupper, og for at håndtere de udfordringer, mangel på sundhedsfaglige kompetencer giver.

Fastholdelse er ligeledes et væsentlig tema i at sikre de rigtige kompetencer. MED-Hovedudvalget har sat fastholdelse på dagsordenen, og de vil i den nærmeste fremtid bidrage positivt til at understøtte og udvikle temaet.

Når det er relevant at drøfte arbejdskraft- og behovsanalysen i et bredere perspektiv, er det for at bidrage til at sikre et kontinuerligt og tilstrækkeligt udbud af kvalificerede og relevant uddannede sundhedsfaglige faggrupper med de rette kompetencer til at løse opgaverne indenfor Region Sjællands rammer og vilkår.

Det bidrager både til, at Region Sjællands virksomhedsområder kan rekruttere og fastholde de kompetencer, der er behov for.

Handleplan og oversigt over igangværende initiativer

Vedlagte handleplan tager udgangspunkt i udvalgets drøftelser på mødet i oktober og introducerer til en række konkrete udfordringer, der giver mulighed for regional-politiske tiltag.

Derudover indeholder bilaget en orienterende oversigt over igangværende initiativer, der involverer interne og/eller eksterne aktører, og en oversigt over rekrutterings- og fastholdelsesinitiativer i forhold til områderne med erhvervsuddannelser og mellemlang videregående uddannelser.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter mulige indsatser i relation til handleplanen.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. november 2019, pkt. 3

Udvalget drøftede initiativer i relation til handleplan i forlængelse af arbejdskraft- og behovsanalyse af udvalgte sundhedsfaglige faggrupper.

Jorun Bech (A), Kirsten Devantier (V) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Bilag

Beskrivelse af handleplaner

Punkt 4: Afrapportering vedr. kontrol af arbejdsklausuler og sociale klausuler

19-001283

sagsfremstilling

4. Afrapportering vedr. kontrol af arbejdsklausuler og sociale klausuler

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4193717

Resume

Intern kontrolenhed har udarbejdet afrapportering på kontrolindsats vedrørende arbejdsklausuler og sociale klausuler, der forelægges til udvalgets orientering. Behovet for fremadrettet rapporteringsfrekvens drøftes af udvalget.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i [Politik for arbejdsklausuler og sociale klausuler i Region Sjælland](#) stiller Region Sjælland en række krav til entreprenører, leverandører og lignende om ansvarlighed, blandt andet når det gælder ordentlige løn- og ansættelsesvilkår samt sikring af uddannelsespladser til regionens unge.

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering fik den 6. maj 2019 en status på kontrolindsatsen vedrørende arbejdsklausuler og sociale klausuler for aktiviteter gennemført i perioden januar til april 2019. Nærværende rapportering omfatter aktiviteter gennemført i perioden januar til oktober 2019.

Rapporteringen indeholder oplysninger af kommerciel fortrolig karakter, hvorfor bilag til sagsfremstillingen er lukket. Rapporten uddybes mundtligt på udvalgs mødet.

Statistik på henvendelser og kontroller

Intern Kontrolenhed har i perioden modtaget 4 interne henvendelser og 3 eksterne henvendelser. De interne henvendelser vedrører tjenesteydelseskontrakter, mens de eksterne henvendelser ikke vedrører regionens aktiviteter og leverandører.

Henvendelser	Antal i alt	Bygge- og anlæg	Tjenesteydelse	Udenfor regionen
--------------	-------------	-----------------	----------------	------------------

Interne	4	0	4	0
---------	---	---	---	---

Eksterne	3	0	0	3
----------	---	---	---	---

Intern Kontrolenhed har i perioden foretaget følgende stikprøvekontroller:

Kontroltype	Antal i alt	Afsluttet	Ikke afsluttet
-------------	-------------	-----------	----------------

Kontrolbesøg	1	1	0
--------------	---	---	---

Dokumentkontroller*	20	10	10
---------------------	----	----	----

Opstartsmøder	3	3	0
---------------	---	---	---

Lønkontrolmøder	3	3	0
-----------------	---	---	---

* 1 dokumentkontrol = dokumentkontrol af én medarbejder

Der er foretaget 1 kontrolbesøg. Der forventes gennemført yderligere kontrolbesøg inden udgangen af 2019.

Der er gennemført 20 dokumentkontroller på to tjenesteydelses-kontrakter, hvoraf 10 er afsluttet og 10 er under beregning.

Der har i perioden ikke været givet bod til regionens leverandører vedrørende arbejdsklausuler eller sociale klausuler. Endvidere har Intern Kontrolenhed deltaget på tre opstartsmøder med nye leverandører som led i den forebyggende og vejledende kontrolindsats.

Totalentreprenøren på byggeriet ved Projekt Universitetshospital Køge afholder lønkontrolmøder med underleverandør og relevante faglige organisationer. Intern kontrolenheden har deltaget på de første tre lønkontrolmøder som observatør med henblik på risikovurdering.

På de tre møder fremviste de i alt fire underleverandør løn- og timesedler for deres ansatte, der har arbejdet på byggeriet siden opstart.

Totalentreprenøren har aftalt opfølgning og nye lønkontrolmøder i november, hvor Intern Kontrolenhed også deltager som observatør.

Dialog og samarbejde

Der er i perioden afholdt dialogmøder med faglige organisationer på regionsniveau med henblik på vidensdeling og inddragelse i den løbende vurdering af, hvad der udgør risikoområder. Der er endvidere afholdt tilsvarende dialogmøder med faglige organisationer ved byggeriet af Universitetshospital Køge

Omfang af arbejdsklausuler og sociale klausuler

Med udgangen af oktober 2019 har Region Sjælland i alt 69 igangværende rammeaftaler eller kontrakter, hvor der indgår arbejdsklausuler. På 52 af disse rammeaftaler og kontrakter indgår sociale klausuler om uddannelses- og praktikaftaler.

<i>Opgavetype</i>	<i>Arbejds-klausuler</i>	<i>Sociale klausuler</i>
Tjenesteydelseskontrakter eller -rammeaftaler	59	42
Bygge- og anlægskontrakter	10	10
Klausuler i alt	69	52

I foråret 2019 er der udarbejdet en opdateret skabelon til arbejdsklausul med tydeligere krav til dokumentation, tidsfrister og bod, som vedlægges alle nye kontrakter. På bygge- og anlægsområdet er der i skabelonen tillige indført krav om synligt id-kort ved større og længerevarende kontrakter.

I de sociale klausuler er der indarbejdet specifikke krav til omfanget af elever, praktikanter og lærlinge i 42 ud af 52 klausuler. Specifikke krav stilles ved større og længerevarende kontrakter eller rammeaftaler efter en konkret vurdering.

Den konkrete vurdering tager hensyn til opgavens størrelse, art og geografiske placering.

Der er indført specifikke krav på følgende igangværende kontrakter og rammeaftaler:

<i>Kontrakt eller rammeaftale</i>	<i>Krav</i>
Rammeaftale for håndværkerydelser med 39 leverandører	3% af anvendte årsværk ved større og længerevarende kontrakter
Kontrakt om levering af WAN ydelser (datakommunikation)	10% af anvendte årsværk
Bygherrerådgiveraftale ved byggeriet af Sjællands Universitetshospital i Køge (USK)	3% af anvendte årsværk
Totalentreprise TE01 - Senge og behandlingsbygning ved byggeriet af Sjællands Universitetshospital i Køge (USK)	10% af anvendte årsværk

Ved mindre kontrakter og rammeaftaler er der i de sociale klausuler anført krav om, at leverandøren anvender elever, praktikanter og lærlinge i et omfang, der er tilsvarende det, der er sædvanligt indenfor branchen ved udførelse af kontrakten.

I foråret 2020 afgives rapportering om effekten af sociale klausuler i 2019.

Videre proces

Af rapporteringen vedr. kontrol af arbejdsklausuler og sociale klausuler forelægges også for Forretningsudvalget på møde den 16. december 2019, hvor rapporteringen vedlægges sammen med Intern Kontrolenheds af rapportering vedrørende opfølgning på ledelsestilsyn. Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af rapporteringen indarbejdes i sagen til Forretningsudvalget.

Rapportering fremadrettet

I budgetaftale 2020 er der sat fokus på afbureaukratisering af kontroller. I den forbindelse vil det blive foreslået at ændre frekvensen for af rapportering til Forretningsudvalget fra halvårlig til årlig. Administrationen anbefaler en tilsvarende ændring i af rapporteringsfrekvensen på arbejdsklausuler og sociale klausuler til Udvalget for arbejdsmiljø for arbejdsmiljø.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at

1. Af rapporteringen vedr. arbejdsklausuler og sociale klausuler tages til efterretning
2. Den fremadrettede rapporteringsfrekvens drøftes.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. november 2019, pkt. 4

Af rapporteringen vedr. arbejdsklausuler og sociale klausuler blev taget til efterretning.

Udvalget drøftede den fremadrettede rapporteringsfrekvens. Enhedslisten stillede forslag om halvårlig af rapportering.

Forslaget blev nedstemt, idet resten af udvalget stemte for årlig af rapportering med mulighed for at ændre rapporteringsfrekvensen, hvis der vurderes behov herfor.

Jorun Bech (A), Kirsten Devantier (V) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 5: Drøftelse af emner til arbejdsplan 2020

18-000239

sagsfremstilling

5. Drøftelse af arbejdsplan 2020

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4200177

Resume

Der lægges op til drøftelse af udvalgets arbejdsplan for 2020 med udgangspunkt i udvalgets kommissorium, indsatsen i 2019 og initiativer i Budgetaftalen for 2020.

Sagsfremstilling

Kommissoriet for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering blev godkendt af Regionsrådet den 23. april 2018.

Fokusområder er:

- Rekrutteringsstrategi, herunder styrkelse af rammerne for rekruttering via interessevaretagelse
- Uddannelsestilbud i regionen ift. Region Sjællands efterspørgsel. Herunder etablering af lægeuddannelse
- Sygefravær
- Fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Forberede arbejdsmiljødrøftelse i Regionsrådet med udgangspunkt i MED-Hovedudvalgets arbejdsmiljødrøftelse
- Initiativer som understøtter tillidsdagsordenen i hele organisationen
- Systematisk dialog med medarbejdere og ledere

Kommissoriet er *vedlagt*.

Flere af fokusområderne har indgået i udvalgets arbejde i 2019 og mange vil også indgå i 2020. Udover kommissoriet udgør Regionsrådets strategi og budgetaftaler grundlaget for udvalgets arbejde.

I Budgetaftale 2020 er det særligt initiativerne under temaet ”Kompetente medarbejdere og et godt arbejdsmiljø”, som det vil være relevant for udvalget at følge.

Der lægges op til drøftelse af temaer i udvalgets arbejdsplan for 2020 med udgangspunkt i fokusområderne, indsatsen i 2019 og initiativer i Budgetaftalen for 2020.

På baggrund af udvalgets drøftelse udarbejder administrationen et forslag til arbejdsplan for udvalgets møder og aktiviteter i 2020, som forelægges til godkendelse på udvalgets første møde i 2020.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter temaer i arbejdsplan for 2020 med henblik på forelæggelse af udkast til arbejdsplan til godkendelse på udvalgets næste møde.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. november 2019, pkt. 5

Udvalget drøftede temaer til arbejdsplan for 2020 med henblik på forelæggelse af udkast til arbejdsplan på næste møde. Jorun Bech (A), Kirsten Devantier (V) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Bilag

Kommissorium for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering

Punkt 6: Aktuelle sager

18-000239

sagsfremstilling

6. Aktuelle sager

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831062

Udvalget orienterede om aktuelle sager inden for udvalgets område.

Status på internt vikarkorps

Der gives en mundtlig status på Region Sjællands interne vikarkorps, der blev etableret pr. 1. oktober 2019.

"Slip det sundhedsfaglige potentiale løs!" – En national konference om at sikre de rigtige kompetencer - nu og i fremtiden.

Region Sjælland inviterer til en national konference den 27. november 2019. Formålet er at lægge et større og nyt perspektiv på den nationale dagsorden vedr. fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer i den samlede sundhedssektor. I selskab med nationale aktører sættes der fokus på:

- Hvordan sundhedsfaglige kompetenceudfordringer berører alle fagligheder på tværs af sektorer.
- Muligheder der kan inspirere og afhjælpe i de forskellige sektorer.

Der er inviteret politikere og direktører fra regioner, kommuner, uddannelsesinstitutioner og interesseorganisationer samt Region Sjællands MED-hovedudvalg og Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. november 2019, pkt. 6

Administrationen orienterede om aktuelle sager inden for udvalgets område, herunder status på internt vikarkorps og national konference den 27. november med fokus på at sikre de rigtige kompetencer - nu og i fremtiden.

Udvalgsformanden orienterede om afholdt møde med Dansk Sygeplejeråd.

Jorun Bech (A), Kirsten Devantier (V) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Punkt 7: Næste møde

18-000239

sagsfremstilling

7. Næste møde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831064

Det næste udvalgs møde afholdes den 20. januar 2020 kl. 16.00-19.00.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 18. november 2019, pkt. 7

Næste udvalgs møde afholdes den 20. januar 2020 kl. 16.00-19.00.

Jorun Bech (A), Kirsten Devantier (V) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.