

# **REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 12-11-2018**

**Mødedato** Mandag d. 12. november 2018 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 1

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på den aktuelle personaleproces.....	4
Kompetence- og rekrutteringsindsatser 2018/De rigtige kompetencer.....	5
Arbejdsplan for 2019.....	6
Aktuelle sager.....	7
Næste møde.....	8

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

18-000239

## **sagsfremstilling**

### **1. Godkendelse af dagsorden**

Åbent

#### **Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3496760**

**Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 12. november 2018, pkt. 1**

Dagsorden blev godkendt.

Kirsten Devantier og Jørgen Holst deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

## **Punkt 2: Status på den aktuelle personaleproces**

18-000239

### **sagsfremstilling**

#### **2. Status på den aktuelle personaleproces**

Åbent

#### **Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3793628**

##### **Resume**

*Der gives en status på den aktuelle personaleproces, herunder aftalen med de faglige organisationer med henblik på drøftelse.*

##### **Sagsfremstilling**

Administrationen vil give en orientering om den igangværende proces for personalereduktioner.

Der vil også blive orienteret om aftalen med de faglige organisationer, som handler om at minimere afskedigelser og hjælpe medarbejdere, der rammes af afskedigelser, videre til et nyt job.

##### **Økonomi**

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

##### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter den aktuelle status og eventuelle supplerende arbejdsmiljøinitiativer.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

##### **Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 12. november 2018, pkt. 2**

Udvalget blev orienteret om status på personaleprocessen samt aftalen med de faglige organisationer. Endvidere blev der givet orientering om MED-processen i budgetlægningen.

Udvalget tilsluttede sig de arbejdsmiljøinitiativer, der tilbydes som en del af aftalen med de faglige organisationer.

Kirsten Devantier og Jørgen Holst deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

# Punkt 3: Kompetence- og rekrutteringsindsatser 2018/De rigtige kompetencer

16-000166

## sagsfremstilling

### 3. Kompetence- og rekrutteringsindsatser 2018/De rigtige kompetencer

Åbent

#### Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3721581

##### Resume

I budget 2017 blev det besluttet at gøre en ekstraordinær indsats for at sikre, at Region Sjælland i fremtiden kan rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer. Der er udarbejdet en strategisk ramme for rekruttering, som bruges som afsæt for arbejdet. I budget 2018 blev Regionsrådet enige om at, der i slutningen af 2018 skal forelægges en status på arbejdet og de foreløbige resultater.

Indsatserne i afrapporteringen skal ses som et led i en langsigtet indsats, hvor regionen arbejder strategisk, sammenhængende og nuanceret med at sikre, at Region Sjælland har de rigtige kompetencer. Afrapporteringen omhandler beskrivelse af rekrutteringsindsatser, der er igangsat for at afhjælpe de kompetence- og rekrutteringsproblematikker, der udfordrer driften og udviklingen af Region Sjælland.

##### Sagsfremstilling

Udvalget for Arbejdsmiljø og Rekruttering orienteres om de indsatser, der formidles til Regionsrådet og til resten af regionen som inspiration.

Der gives eksempler på, hvordan man har arbejdet med at sikre de rigtige kompetencer på forskellige regionale virksomhedsområder.

Som et særligt væsentligt indsatsområde præsenteres ”Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen – forløse og dele”. Indsatsen har på nuværende tidspunkt ført til, at der er indsamlet 84 cases, fra regionens sygehuse og Psykiatri, på brug af flere faggrupper i opgaveløsningen. Titelne på de 84 cases fremgår af bilag 1. De 84 cases skal danne grundlag for spredning i en langsigtet indsats på området, som et bidrag til at løse kerneopgaverne. I januar offentliggøres en samlet rapport med de beskrevne cases.

##### Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

##### Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for Arbejdsmiljø og Rekruttering:

- Drøfter den foreløbige status på Kompetence- og rekrutteringsindsatsen og igangværende initiativer og indsatser for at sikre de rigtige kompetencer nu og i fremtiden.
- Drøfter eventuelle supplerende initiativer, der kan medvirke til at sikre opfyldelse af Regionsrådets vision 2018-2021 - Kompetente medarbejdere og et godt arbejdsmiljø

Sagen afgøres af Udvalget for Arbejdsmiljø og Rekruttering.

##### Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 12. november 2018, pkt. 3

Der udarbejdes en afrapportering "De rigtige kompetencer nu og i fremtiden" til Regionsrådet, som udvalget ser i januar 2019.

Udvalget blev orienteret om initiativer, som er igangsat på Nykøbing F. Sygehus for at inddrage flere faggrupper i opgaveløsningen.

Udvalget bakkede op om indsatsen og fremhævede, at motivation er en vigtig faktor, samt at accepten hos medarbejderne er afgørende for succesfulde opgaveflytninger.

Kirsten Devantier og Jørgen Holst deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

##### Bilag

Afrapportering kompetence og rekrutteringsindsatser 2018

Eksempler på brug af flere faggrupper i opgaveløsningen - De rigtige kompetencer nu og i fremtiden

## Punkt 4: Arbejdsplan for 2019

18-000239

### sagsfremstilling

#### 4. Arbejdsplan for 2019

Åbent

#### Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3793427

##### Resume

*Der lægges op til drøftelse af udvalgets arbejdsplan for 2019 med udgangspunkt i udvalgets kommissorium, indsatsen i 2018 og initiativer i Budgetaftalen for 2019.*

##### Sagsfremstilling

Kommissoriet for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering blev godkendt af Regionsrådet d. 23. april 2018.

Fokusområder er:

- Rekrutteringsstrategi, herunder styrkelse af rammerne for rekruttering via interessevaretagelse
- Uddannelsesstilbud i regionen ift. Region Sjællands efterspørgsel. Herunder etablering af lægeuddannelse
- Sygefravær
- Fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Forberede arbejdsmiljødrøftelse i Regionsrådet med udgangspunkt i MED Hovedudvalgets arbejdsmiljødrøftelse
- Initiativer som understøtter tillidsdagsordenen i hele organisationen
- Systematisk dialog med medarbejdere og ledere

Flere af fokusområderne har indgået i udvalgets arbejde i 2018 og mange vil også indgå i 2019. Udover kommissoriet udgør Regionsrådets strategi og budgetaftalen grundlaget for udvalgets arbejde.

Af initiativerne i Budgetaftale 2019 vil tre af dem være særligt relevante at forankre i udvalget, jf. nedenfor.

Mulige temaer for udvalgets arbejde i 2019 kan være:

- Mål for at nedbringe sygefravær (Budgetaftale 2019)
- Rekrutteringsudfordringer (Budgetaftale 2019)
- Indsats for at reducere vikarforbrug (Budgetaftale 2019)
- Implementering af lægeuddannelsen
- De rigtige kompetencer – inddragelse af flere faggrupper

På baggrund af udvalgets drøftelse udarbejder administrationen et forslag til arbejdsplan med temaer for udvalgets møder og aktiviteter i 2019, som forelægges til godkendelse på udvalgets første møde i 2019.

##### Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

##### Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalgets arbejdsplan for 2019 drøftes med henblik på forelæggelse af konkret forslag til godkendelse på næste udvalgsmøde.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

##### Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 12. november 2018, pkt. 4

De foreslåede temaer for udvalgets arbejde i 2019 blev taget til efterretning, idet udvalget lægger vægt på, at der i første omgang bør være fokus på vikarforbrug og sygefravær.

Rekrutteringsindsatsen er ligeledes vigtig, hvor der skal fokuseres på fortællingen i lys af den aktuelle personalesituation. Kirsten Devantier og Jørgen Holst deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

## **Punkt 5: Aktuelle sager**

18-000239

**sagsfremstilling**

### **5. Aktuelle sager**

Åbent

**Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3496762**

**Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 12. november 2018, pkt. 5**

Ingen bemærkninger.

Kirsten Devantier og Jørgen Holst deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

## **Punkt 6: Næste møde**

18-000239

### **sagsfremstilling**

#### **6. Næste møde**

Åbent

#### **Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3496763**

Næste ordinære møde i udvalget er mandag 21. januar 2019.

**Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering mandag den 12. november 2018, pkt. 6**

Næste ordinære møde er mandag den 21. januar 2019.

Kirsten Devantier og Jørgen Holst deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.