

REFERAT Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering d. 03-10-2019

Mødedato Torsdag d. 03. oktober 2019 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 20

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Styrket samspil mellem politikere og administration i Region Sjælland.....	4
Forskningsprojekt om rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker i Region Sjælland.....	5
Arbejdskraft- og behovsanalyse af udvalgte sundhedsfaglige faggrupper.....	6
Status på flytning af medarbejdere med serviceassistentopgaver til sygehusene.....	8
Fastlæggelse af datoer for udvalgets møder i 2020.....	10
Aktuelle sager.....	11
Næste møde.....	12

Godkendelse af dagsorden

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831054

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering torsdag den 3. oktober 2019, pkt. 1

Dagsordenen blev godkendt, idet der blev flyttet lidt rundt på rækkefølgen af dagsordenspunkterne.
John Wennerwald (A) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Styrket samspil mellem politikere og administration i Region Sjælland

sagsfremstilling

2. Styrket samspil mellem politikere og administration i Region Sjælland

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4164797

Resume

I efteråret 2019 er der igangsat et forløb i alle udvalg, der skal styrke samspillet mellem den politiske ledelse og administrationen i Region Sjælland. Udvalgene skal drøfte samspillet på to udvalgsmøder samt på et temamøde for Regionsrådet den 4. november. Til at facilitere forløbet har Region Sjælland indgået en aftale med Tænk tanken Mandag Morgen.

Sagsfremstilling

Regionsrådet afholdte et seminar den 5. marts 2019, hvor det blev drøftet, hvordan man kan styrke samspillet mellem den politiske ledelse og administrationen i Region Sjælland. På baggrund af seminaret blev det besluttet at videreføre den dialog, der havde været om samspillet. Derfor er der igangsat en større indsats i efteråret 2019 med det formål at drøfte, hvordan vi opnår en fælles forståelse af den gode dialog mellem parterne.

Et af målene med processen er, at der udarbejdes et "kodeks" for det gode samarbejde, som efterfølgende kan foldes ud gennem nogle konkrete handlinger.

Til at facilitere indsatsen har Region Sjælland indgået en aftale med Tænk tanken Mandag Morgen.

Processen for politisk behandling af indsatsen

Indsatsen skal behandles i alle udvalg på to på hinanden følgende udvalgsmøder i efteråret. Alle udvalg har drøftet temaet på udvalgsmøderne i august/september 2019, og Mandag Morgen har derefter foretaget en mønsteranalyse af de synspunkter, som blev fremført ved udvalgsmøderne. På baggrund af drøftelserne i første udvalgsrunde og interviews med fire politikere og tre embedsmænd har Mandag Morgen identificeret to temaer, som vil danne rammen for drøftelserne i anden udvalgsrunde i oktober.

Temaerne for den anden runde udvalgsdrøftelser er 'Det gode møde' og 'Håndtering af fejl og misforståelser'.

Foruden behandlingen på udvalgsmøderne bliver samspillet mellem politikerne og administrationen også omdrejningspunktet for et temamøde i Regionsrådet den 4. november 2019. Her vil Mandag Morgens chefredaktør, Lisbeth Knudsen, facilitere dagen. Som et supplement til kodeks for samspillet mellem administrationen og politikerne vil der på mødet blive identificeret nogle inspirationsveje til, hvordan vi konkret fører kodekset ud i livet.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Sagen forelægges til drøftelse.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering torsdag den 3. oktober 2019, pkt. 2

Sagen drøftet.

Camilla Aff Bredegaard (A), John Wennerwald (A) og Anders Koefoed (V) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Forskningsprojekt om rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker i Region Sjælland

sagsfremstilling

3. Forskningsprojekt om rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker i Region Sjælland

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4161411

Resume

Region Sjælland og Dansk Sygeplejeråd samarbejder om et forskningsprojekt om rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker i Region Sjælland. Udvalget præsenteres for forskningsprojektet og de foreløbige konklusioner med henblik på, at de foreløbige konklusioner kan indgå i de videre drøftelser om fastholdelse for at sikre de rette kompetencer.

Sagsfremstilling

Region Sjælland og Dansk Sygeplejeråd er gået sammen i et toårigt forskningsprojekt kaldet NUCAP (defining NURsing CAPacity), der løber fra september 2018 til 2020.

Formålet med forskningsprojektet er at kortlægge de karakteristika, der definerer hospitalsafdelinger i Region Sjælland med den højeste rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker gennem tre kvantitative og to kvalitative studier.

Forskningsprojektet NUCAP involverer repræsentanter fra Aarhus Universitet, Syddansk Universitet samt repræsentanter fra Region Sjælland.

Forskningsprojektet er kommet rigtig godt fra start. Projektet indeholder fem studier, der i *vedlagte* bilag udfoldes med fokus på indsatser og foreløbige resultater.

På mødet bliver udvalget præsenteret for forskningsprojektet og de foreløbige konklusioner af forskningsleder og professor Bibi Hølge-Hazelton med henblik på, at de foreløbige konklusioner kan indgå i de videre drøftelser om fastholdelse for at sikre de rette kompetencer.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering torsdag den 3. oktober 2019, pkt. 3

Sagen forelagt, idet udvalget tilkendegav, at de foreløbige konklusioner er relevante at medtage i de videre fastholdelsesdrøftelser, og udvalget ønsker at blive præsenteret for de endelige resultater, når de foreligger.

John Wennerwald (A) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Arbejdskraft- og behovsanalyse af udvalgte sundhedsfaglige faggrupper

sagsfremstilling

4. Arbejdskraft- og behovsanalyse af udvalgte sundhedsfaglige faggrupper

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4161345

Resume

Arbejdskraft- og behovsanalyse fremlægges med henblik på drøftelse af initiativer, der kan sikre et udbud af kvalificeret sundhedsfagligt personale indenfor udvalgte faggrupper i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Som et led i indsatsen for at skaffe de rette kompetencer har Region Sjælland bestilt datamateriale hos Center for Regional- og Turismeforskning (CRT). Materialet viser fremskrivningstal på "Fremtidens arbejdsmarked for sundhedspersonale i Region Sjælland".

Datamaterialet fra CRT belyser udbuddet af sundhedsuddannede i perioden 2020 til 2030. Seks væsentlige sundhedsfaglige faggrupper på erhvervs- og professionsbachelor niveau er udvalgt til første fase i bearbejdningen af datamaterialet. Data for lægegrupperne bliver fremlagt senere sammen med en status på regionens lægeuddannelse.

Rapporten er baseret på tal, der dækker geografien region Sjælland, hvilket indbefatter udbuddet på det samlede arbejdsmarked og ikke kun for virksomheden Region Sjælland. Følgende forudsætninger er ligeledes medregnet i datamaterialet:

- Fremskrivningen bygger på historiske data fra 1988-2016.
- Følgende faktorer er inddraget i beregningsmetoden – ændringer i efterspørgsel, ændringer i befolkningssundhed, alder, antal, behandlingsmønstre og generel samfundsøkonomisk udvikling.
- Mobiliteten er beregnet på baggrund af nuværende pendlingsmønstre.
- Evt. opnormeringer af uddannelserne i 2016-2018 er indregnet i fremskrivningerne.

Datamaterialet danner udgangspunkt for en intern proces i Region Sjælland, der har til formål at kvalificere data i relation til lokale forhold og strategiske regionale tiltag.

I kvalificeringen af datamaterialet har styregruppen for indsatsen "Brug af flere faggrupper i opgaveløsningen" bestående af HR direktør samt vicedirektørerne fra sygehusene og Psykiatrien drøftet materialet og bidraget med deres kommentarer og vurderinger af mulige og/eller nødvendige regionale indsatser.

I *vedlagte* bilag fremgår mulig arbejdsløshed i geografien Region Sjælland i 2030 i relation til seks væsentlige sundhedsfaglige faggrupper. Oplysningerne beskrives i form af tal, en helt objektiv tolkning samt styregruppens kommentarer og vurderinger og er udgangspunkt for udvalgets drøftelse af arbejdskraft- og behovsanalysen og mulige initiativer, der kan sikre udbud af kvalificeret personale.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget

1. drøfter arbejdskraft- og behovsanalyse af udvalgte sundhedsfaglige faggrupper
2. drøfter initiativer, der kan sikre udbud af kvalificeret sundhedsfagligt personale indenfor de udvalgte sundhedsfaglige faggrupper i Region Sjælland.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering torsdag den 3. oktober 2019, pkt. 4

Med udgangspunkt i arbejdskraft- og behovsanalyse af udvalgte sundhedsfaglige faggrupper drøftede udvalget initiativer, der kan sikre udbud af kvalificeret sundhedsfagligt personale indenfor de udvalgte sundhedsfaglige faggrupper i Region Sjælland. Udvalgets bemærkninger vil indgå i en konkret handlingsplan, der forelægges på et kommende møde.

John Wennerwald (A) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Status på flytning af medarbejdere med serviceassistentopgaver til sygehusene

sagsfremstilling

5. Status på flytning af medarbejdere med serviceassistentopgaver til sygehusene

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4163510

Resume

Udvalget gives en status på, hvordan det er gået med overflytningen af medarbejdere med serviceassistentopgaver fra Koncern Service til sygehusene og psykiatrien pr. 1. juli 2019.

Sagsfremstilling

Regionsrådet godkendte den 7. januar 2019, at medarbejdere med serviceassistentopgaver overgår fra Koncern Service til sygehusene og psykiatrien pr. 1. juli 2019.

Flytning af serviceassistentopgaver til sygehusene og psykiatrien er forløbet planmæssigt, og alle sygehuse har afholdt velkomstarrangementer før og/eller i forbindelse med den organisatoriske flytning den 1. juli 2019.

På *Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse* er medarbejdere med serviceassistentopgaver placeret under bygningsafdelingen, som nu benævnes driftsafdelingen. Der er dannet et nyt MED-udvalg i driftsafdelingen, og i resten af MED-valgperioden har driftsafdelingen ekstra medlemmer i område-MED på Næstved, Slagelse og Ringsted sygehuse.

På *Holbæk Sygehus* er medarbejdere med serviceassistentopgaver placeret i serviceafdelingen, der sammen med teknisk afdeling udgør driftsafdelingen. Der er udvalgt tre tillidsrepræsentanter og en arbejdsmiljørepræsentant til at deltage i driftsafdelingens nye MED-udvalg, og serviceafdelingen har fået to repræsentanter i sygehusets område-MED.

På *Nykøbing F. Sygehus* er medarbejdere med serviceassistentopgaver placeret i driftsafdelingen sammen med teknisk afdeling. MED-aftalens sammensætning med ledelsesrepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter følges, og der deltager tre serviceassistenter i driftsafdelingens MED-udvalg, hvoraf en er valgt som næstformand. Vedkommende deltager også som repræsentant i sygehusets Område-MED.

På *Sjællands Universitetshospital* er medarbejdere med serviceassistentopgaver placeret under driftsafdelingen. Serviceområdet er repræsenteret i både sygehusets område-MED og i driftsafdelingens afdelings-MED. Frem til den 31. december 2019 er alle fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentant samt de to servicechefer tilknyttet område-MED, og frem til samme dato er alle tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentant fra det tidligere lokal-MED i Koncern Service inkluderet i afdelings-MED i driftsafdelingen.

I *Psykiatrien* er der etableret en fælles administration i Slagelse sammen med den øvrige driftsadministration samt et nyt lokalt MED-udvalg, som er integreret med de øvrige driftsafdelinger, herunder teknisk afdeling samt afdeling for sikkerhed og drift.

Sygehusene og psykiatrien arbejder desuden videre med implementering af serviceassistentkonceptet, og uddannelsen af serviceassistenter fortsætter.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering torsdag den 3. oktober 2019, pkt. 5

Sagen forelagt, idet en ny status drøftes igen primo 2020.

John Wennerwald (A) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Fastlæggelse af datoer for udvalgets møder i 2020

sagsfremstilling

6. Fastlæggelse af datoer for udvalgets møder i 2020

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 4164185

Resume

Mødeplan for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering skal fastlægges for 2020.

Sagsfremstilling

Mødeplan for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering skal fastlægges for 2020.

Det foreslås, at der afholdes møde i udvalget på følgende tidspunkter:

- Den 13. januar 2020 kl. 16.00-19.00
- Den 9. marts 2020 kl. 16.00-19.00
- Den 11. maj 2020 kl. 16.00-19.00
- Den 7. september 2020 kl. 16.00-19.00
- Den 5. oktober 2020 kl. 16.00-19.00
- Den 9. november 2020 kl. 16.00-19.00

Der er i forslaget taget højde for medlemmers eventuelle deltagelse i flere udvalg.

Med udvalgets godkendelse vil møderne blive lagt i Jeres kalender via outlook.

Administrationen vil udarbejde en samlet mødeplan for alle nedsatte udvalg under Regionsrådet, når alle udvalg har godkendt mødedatoer og tider.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at forslag til mødeplan for 2020 godkendes.

Sagen afgøres af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering torsdag den 3. oktober 2019, pkt. 6

Mødeplan for 2020 blev delvist godkendt, idet der findes forslag til nye mødedatoer i stedet for 13/1, 9/3 og 9/11.

John Wennerwald (A) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Aktuelle sager

sagsfremstilling

7. Aktuelle sager

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831056

Administrationen orienterer om aktuelle sager inden for udvalgets område:

Status på etablering af internt vikarkorps pr. 1. oktober 2019

Der gives en aktuel status på opstart af Region Sjællands interne vikarkorps pr. 1. oktober 2019.

Opsamling på arbejdsmiljøkonference den 19. september 2019

Der samles op på den afholdte arbejdsmiljøkonference "Fra fravær til nærvær".

AUB-ordning med fordeling af merbidrag i 2018 og status for 2019

På udvalgsrådet den 26. august 2019 bad udvalget om et opfølgende notat med overblik over fordeling af merbidrag i 2018 og status for 2019. Udvalget modtog notatet pr. mail den 16. september 2019. Notatet *vedlægges* med henblik på, at udvalget har mulighed for at stille eventuelle spørgsmål til notatet.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering torsdag den 3. oktober 2019, pkt. 7

Administrationen orienterede om aktuelle sager inden for udvalgets område, herunder status på etablering af internt vikarkorps pr. 1. oktober 2019, opsamling på arbejdsmiljøkonference den 19. september 2019 og AUB-ordning med fordeling af merbidraget i 2018 og status for 2019.

John Wennerwald (A) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.

Næste møde

sagsfremstilling

8. Næste møde

Åbent

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering Brevid: 3831057

Næste møde afholdes den 18. november kl. 16.00-19.00 på Slagelse Sygehus.

Behandling i Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering torsdag den 3. oktober 2019, pkt. 8

Næste udvalgmøde afholdes den 18. november 2019 kl. 16.00-19.00 på Slagelse Sygehus.

John Wennerwald (A) deltog ikke i Udvalget for arbejdsmiljø og rekrutterings behandling af sagen.