

# **REFERAT Udvalget for rekruttering og fastholdelse d. 16-11-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 16. november 2022 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale 8-9

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Inspiration og faktaark.....	6
Drøftelse af anbefalinger vedrørende fastholdelse.....	10
Drøftelse af øvrige anbefalinger.....	14
Konkretiserede anbefalinger vedrørende fastholdelse med særligt fokus på løn.....	18
Drøftelse af foreløbigt udkast til inspirationskatalog.....	22
Eventuelt.....	26
Næste møde.....	29
Godkendelse af deltagelse ved møde I Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 16. november 2017.....	32

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

EMN-2022-01632

## **1 (Åben) Godkendelse af dagsorden**

### **Sagsresumé**

.

### **Sagsfremstilling**

.

### **Økonomi**

.

### **Indstilling**

.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

### **Fraværende**

Dorthe Adelsbech	Næstformand	(A)
Tina-Mia Eriksen		(C)
Helle Lethmar		(A)
Dorthe Juul		

### **Bilag**

.



## **Punkt 2: Inspiration og faktaark**

EMN-2022-01632

## 2 (Åben) Inspiration og faktaark

### Sagsresumé

*Som afsæt for udvalgets arbejde med at udarbejde anbefalinger målrettet styrket rekruttering og fastholdelse i Region Sjælland har udvalget modtaget interne og eksterne inspirationsoplæg og faktaark med faktuelle oplysninger om hhv. rekrutteringsgrundlag, rekruttering og fastholdelse. Sagen giver et samlet overblik over inspirationsoplæg og faktaark.*

### Sagsfremstilling

Udvalget har drøftet forslag og anbefalinger på baggrund af eksterne og interne oplæg med eksperter, ledere og medarbejdere og faktuelle oplysninger leveret som bilag i form af ”faktaark” med data og lignende indenfor mødets tema.

Formålet har været dobbelt: Både at inspirere og styrke det faktuelle grundlag for drøftelserne. Målet har været at sikre, at dialogen i udvalget er sket på et godt og oplyst grundlag.

Følgende oplæg, data og fakta har bidraget til kvalificering af udvalgets drøftelser:

### Inspirationsoplæg

- *Fælles initiativer for at minimere frafald*  
v/ repræsentant for Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum Dorthe Juul, som også er medlem af udvalget
- *De studerendes vurderinger og oplevelser af uddannelserne*  
v/Michael Kaas-Andersen, direktør i ZBC
- *Styrket praktikvejledning som grundlag for rekruttering af nyuddannede*  
v/ Ann Maria Halse, funktionschef i Koncern HR
- *Innovative metoder og tværsektorielle partnerskaber som et middel til rekruttering og fastholdelse med fokus på bl.a. indsatser for at matche kvalificeret arbejdskraft med virksomheders aktuelle og fremtidige behov*  
v/ Karolina Osipowska, direktør, CORO co-lab.
- *Inddragelse af perspektiver omkring samarbejdsmodeller, etablering af lokale uddannelsesmuligheder, masserekruttering mv.*  
v/ Stine Gry Roland, chef for Kommunikation og Public affairs, Novo Nordisk i Kalundborg
- *Projektet KOBLING, som netop har vundet arbejdsmiljøprisen 2022 i kategorien Psykisk arbejdsmiljø og andre rekrutterings- og fastholdelsesindsatser på Nykøbing Falster Sygehus*  
v/ Inge Paamejer, sygeplejefaglig vicedirektør, Nykøbing Falster Sygehus.
- *”Rekruttering og fastholdelse i fremtiden – hvordan får vi ”hænder” nok?” Et bud på de vigtigste megatrends, der påvirker fremtidens arbejdsmarked og på flere scenarier for ”tidsånden” i fremtiden – med konsekvens for ”kunderne i butikken”, medarbejdernes forventninger, organisering og ledelse*  
v/ fremtidsforsker Anne-Marie Dahl, Futuria.
- *Perspektiver på bl.a. betydningen af at skabe et attraktivt uddannelsesmiljø og på værdien af at lade uddannelse og drift gå hånd i hånd. Med særligt fokus på rekruttering og fastholdelse af yngre læger*

v/ Troels Kodal, tidligere uddannelsesansvarlig overlæge på Sydvestjysk Sygehus i Esbjerg.

- *Hvad skal der til for at rekruttere yngre læger i Region Sjælland?*  
v/ Kasper Smidt Gasbjerg, medlem af udvalget.
- *Hvad betyder et stærkt arbejdsmiljø for rekruttering af særligt sundhedsfagligt personale i Region Sjælland?*  
v/ Anne Friberg Jensen, medlem af udvalget.
- *Arbejdet i Regionernes Lønnings- og Takstnævn, arbejdet i Lønstrukturkomitéen og regionale tiltag ift. løn*  
v/ Heino Knudsen, som udover at være regionsrådsformand også er formand for Regionernes Lønnings- og Takstnævn og medlem af lønstrukturkomitéen.

### Faktaark

- Faktaark om rekrutteringsgrundlag - [se her](#)
- Faktaark om rekruttering (og fastholdelse) – [se her](#)
- Faktaark om fastholdelse – [se her](#)

### **Økonomi**

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at oplæg og faktaark indgår i udvalgets arbejde med anbefalinger målrettet styrket rekruttering og fastholdelse i Region Sjælland.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Beslutning**

Inspiration og faktaark indgår i udvalgets arbejde med anbefalinger målrettet styrket rekruttering og fastholdelse i Region Sjælland.

### **Fraværende**

Dorthe Adelsbech	Næstformand	(A)
Tina-Mia Eriksen		(C)
Helle Lethmar		(A)
Dorthe Juul		

### **Bilag**

.



## **Punkt 3: Drøftelse af anbefalinger vedrørende fastholdelse**

EMN-2022-01632

### **3 (Åben) Drøftelse af anbefalinger vedrørende fastholdelse**

#### **Sagsresumé**

*Udvalget drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring fastholdelse af medarbejdere.*

#### **Sagsfremstilling**

Udvalgets mødeform har til hensigt at understøtte en undersøgende og kreativ drøftelse på tværs af udvalgsmedlemmernes forskellige baggrund og positioner med det formål at formulere forslag til udvalgets opsummerende inspirationskatalog, jf. udvalgets kommissorium.

Udvalget har på sine møder med afsæt i faktaark og inspiration fra interne og eksterne drøftet kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring rekrutteringsgrundlag, rekruttering og fastholdelse.

På dagens møde fortsætter udvalget sin drøftelse af mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring fastholdelse. Drøftelsen fokuserer på andre perspektiver end løn, der blev drøftet på sidste møde.

Forud for drøftelsen præsenterer udvalgsformand Maja Roesen inspiration fra fællesmøde med andre regioner om arbejdskraftudfordringen.

Drøftelsen foregår som plenumdrøftelse, og som led i drøftelsen udpeges centrale foreløbige anbefalinger, der kan indgå i udvalgets inspirationskatalog.

#### **Økonomi**

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

#### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget

1. drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring fastholdelse af medarbejdere i Region Sjælland
2. udpeger centrale foreløbige anbefalinger til videre bearbejdning.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

#### **Tidligere beslutninger**

.

#### **Beslutning**

Udvalget drøftede kortsigtede og langsigtede indsatser, som kan styrke fastholdelse af medarbejdere i Region Sjælland. Udvalget udpegede foreløbige anbefalinger omkring fastholdelse til videre bearbejdning.

## **Fraværende**

Dorthe Adelsbech  
Tina-Mia Eriksen

Næstformand  
Medlem

(V)  
(C)

## **Bilag**

.



## **Punkt 4: Drøftelse af øvrige anbefalinger**

EMN-2022-01632

## 4 (Åben) Drøftelse af øvrige anbefalinger

### Sagsresumé

*Udvalget har drøftet mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring rekrutteringsgrundlag, rekruttering og fastholdelse. Udvalget har mulighed for at drøfte øvrige anbefalinger, der ikke tidligere er blevet adresseret på udvalgets møder.*

### Sagsfremstilling

Udvalgets mødeforum har haft til hensigt at understøtte en undersøgende og kreativ drøftelse på tværs af udvalgsmedlemmernes forskellige baggrund og positioner med det formål at formulere forslag til udvalgets opsummerende inspirationskatalog, jf. udvalgets kommissorium.

Udvalget har på sine møder drøftet kortsigtede og langsigtede anbefalinger omkring temaerne rekrutteringsgrundlag, rekruttering og fastholdelse.

Udvalget har mulighed for at drøfte øvrige anbefalinger, der ikke tidligere er blevet adresseret under de tre overordnede temaer.

Drøftelsen foregår som plenumdrøftelse, og som led i drøftelsen udpeges centrale foreløbige anbefalinger, der kan indgå i udvalgets inspirationskatalog.

### Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget

1. drøfter mulige kortsigtede og langsigtede anbefalinger, der ikke tidligere er blevet adresseret
2. udpeger centrale foreløbige anbefalinger til videre bearbejdning

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

### Tidligere beslutninger

.

### Beslutning

Udvalget drøftede kortsigtede og langsigtede anbefalinger, der ikke tidligere er blevet adresseret. Udvalget udpegede foreløbige anbefalinger til videre bearbejdning.

### Fraværende

Dorthe Adelsbech  
Tina-Mia Eriksen

Næstformand  
Medlem

(V)  
(C)

**Bilag**

.



## **Punkt 5: Konkretiserede anbefalinger vedrørende fastholdelse med særligt fokus på løn**

EMN-2022-01632

## **5 (Åben) Konkretiserede anbefalinger vedrørende fastholdelse med særligt fokus på løn**

### **Sagsresumé**

*Som opsamling på udvalgets drøftelse på sidste møde om fastholdelse med særligt fokus på løn forelægges udkast til konkretiserede anbefalinger til videre drøftelse og kvalificering i udvalget.*

### **Sagsfremstilling**

#### Baggrund

Udvalget har på mødet den 5. oktober 2022 drøftet muligheder, initiativer og forslag relateret til lønpolitiske værktøjer, der kan styrke fastholdelse i Region Sjælland.

#### Opsamling og kvalificering på dagens møde

- Er udkastet til konkretiserede anbefalinger fortsat relevant?
- Er beskrivelserne dækkende?
- Skal der prioriteres yderligere blandt anbefalingerne?

#### Udkast til konkretiserede anbefalinger vedrørende fastholdelse med særligt fokus på løn

- Arbejde for en anciennitetsmodel, der belønner trofaste og stabile medarbejdere
- Arbejde for udfasning af områdetillæg i storbyområdet gennem påvirkning af de landspolitiske drøftelser
- Ændre ressourceforbrug på ekstra arbejde og vikarer til brug på faste medarbejdere
- Tilbyde normreduktion på relevante områder
- Justere definitionen af ”weekend” i forbindelse med weekendvagter
- Prioritere lønmidler til udfordrede specialer og områder
- Sikre en individuel tilgang f.eks. i forbindelse med MUS i arbejdet med at få flere på fuld tid
- Gør det attraktivt økonomisk at være på fuld tid
- Opplå alle stillinger på fuld tid
- Arbejde for ansættelsesmodeller, der gør det attraktivt for sundhedspersonale at vende tilbage til faget/arbejdslivet igen.

### **Økonomi**

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter udkast til konkretiserede anbefalinger som et led i arbejdet med at udarbejde et inspirationskatalog til Forretningsudvalget.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Beslutning**

Udvalget drøftede udkast til konkretiserede anbefalinger vedrørende fastholdelse med særligt focus på løn med henblik på, at anbefalingerne med udvalgets bemærkninger kan indgå i udvalgets opsamlende inspirationskatalog.

### **Fraværende**

Dorthe Adelsbech  
Tina-Mia Eriksen

Næstformand  
Medlem

(V)  
(C)

### **Bilag**



## **Punkt 6: Drøftelse af foreløbigt udkast til inspirationskatalog**

EMN-2022-01632

### **Bilag**

Foreløbigt udkast til inspirationskatalog fra Udvalget for rekruttering og fastholdelse

## 6 (Åben) Drøftelse af foreløbigt udkast til inspirationskatalog

### Sagsresumé

Udvalget har til opdrag at udarbejde anbefalinger til indsatser for at styrke rekruttering og fastholdelse i Region Sjælland. Udvalget har tidligere besluttet en ramme for afrapportering på udvalgets arbejde i form af et inspirationskatalog, der både rummer strategiske pejlemærker og konkrete anbefalinger. På baggrund af udvalgets drøftelser og tentative anbefalinger drøftes foreløbigt udkast til inspirationskatalog.

### Sagsfremstilling

I kommissoriet for udvalgets arbejde står følgende: ”Udvalgets formål er at styrke regionens indsats i forhold til rekruttering og fastholdelse igennem et overordnet fokus på at sikre de rette kompetencer nu og i fremtiden og på at gøre Region Sjælland til så attraktiv en arbejdsplads som muligt.”

Målet er at ”udarbejde anbefalinger til indsatser for at styrke rekruttering og fastholdelse. Udgangspunktet er udfordringer i sundhedsvæsnet, men udvalgets anbefalinger kan omfatte hele regionens virksomhed. Anbefalingerne til indsatser for at styrke rekruttering og fastholdelse skal indbefatte både kortsigtede og langsigtede initiativer”.

Anbefalingerne skal:

- medvirke til at styrke det regionale rekrutteringsgrundlag
- bidrage til at fastholdelse de medarbejdere regionen allerede har
- sikre, at regionen opleves som en attraktiv arbejdsplads for de faggrupper, der er og vil blive brug for

Målet med udvalgets arbejde blev i kommissoriet formuleret som et ”både-og”. Man ønskede overordnede visionære anbefalinger for hele virksomheden og anbefalinger til mere konkrete initiativer. Ved at formulere ”strategiske pejlemærker” for arbejdet med rekruttering og fastholdelse samtidig med, at man eksemplificerer dem med udvalgets forslag, kan man levere både overordnede visioner for området og eksempler til inspiration.

Med afsæt i udvalgets beslutning om ramme for afrapportering på udvalgets arbejde på mødet den 13. september 2022 har administrationen arbejdet videre med et foreløbigt udkast til inspirationskatalog på baggrund af udvalgets drøftelser, der både rummer strategiske pejlemærker og udvalgets anbefalinger.

Udvalget har på mødet mulighed for at drøfte og kvalificere det *vedlagte* foreløbige udkast til inspirationskatalog, der efterfølgende konsolideres sammen med udfaldet af udvalgets øvrige drøftelser på dagens møde frem mod det sidste udvalgsmøde den 14. december 2022.

På udvalgsmødet den 14. december 2022 har udvalget mulighed for at behandle inspirationskataloget igen forud for videre behandling i MED-Hovedudvalget og Forretningsudvalget.

## **Økonomi**

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter og kvalificerer det foreløbige udkast til inspirationskatalog.

Sagen afgøres af Udvalget for rekruttering og fastholdelse.

## **Tidligere beslutninger**

.

## **Beslutning**

Udvalget drøftede foreløbige udkast til inspirationskatalog mhp. videre kvalificering frem mod næste udvalgmøde.

## **Fraværende**

Dorthe Adelsbech  
Tina-Mia Eriksen

Næstformand  
Medlem

(V)  
(C)

## **Bilag**

1. Foreløbigt udkast til inspirationskatalog fra Udvalget for rekruttering og fastholdelse (DokID: 10642168 - EMN-2022-01632)



## **Punkt 7: Eventuelt**

EMN-2022-01632

## 7 (Åben) Eventuelt

### Sagsresumé

.

### Sagsfremstilling

.

### Økonomi

.

### Indstilling

.

### Tidligere beslutninger

.

### Beslutning

.

### Fraværende

Dorthe Adelsbech  
Tina-Mia Eriksen

Næstformand  
Medlem

(V)  
(C)

### Bilag

.



## **Punkt 8: Næste møde**

EMN-2022-01632

## **8 (Åben) Næste møde**

### **Sagsresumé**

*Næste møde i Udvalget for rekruttering og fastholdelse afholdes den 14. december 2022. Dette er udvalgets sidste møde.*

### **Sagsfremstilling**

.

### **Økonomi**

.

### **Indstilling**

.

### **Tidligere beslutninger**

.

### **Beslutning**

Sidste møde i udvalget afholdes den 14. december kl. 9-12.

### **Fraværende**

Dorthe Adelsbech  
Tina-Mia Eriksen

Næstformand  
Medlem

(V)  
(C)

### **Bilag**

.



## **Punkt 9: Godkendelse af deltagelse ved møde I Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 16. november 2022**

EMN-2022-01632

**9 (Åben) Godkendelse af deltagelse ved møde I Udvalget for rekruttering og fastholdelse den 16. november 2022**

**Sagsresumé**

.

**Sagsfremstilling**

.

**Økonomi**

.

**Indstilling**

.

**Tidligere beslutninger**

.

**Beslutning**

.

**Fraværende**

Dorthe Adelsbech  
Tina-Mia Eriksen

Næstformand  
Medlem

(V)  
(C)

**Bilag**

.

