

REFERAT Udvalget for afbureaukratisering og modernisering d. 22-05-2018

Mødedato Tirsdag d. 22. maj 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Administrativ organisering.....	4
Budget 2019.....	6
Proces for udfordringsret og kampagne om medarbejderdreven innovation.....	7
Aktuelle sager.....	9
Næste møde.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

18-000247

sagsfremstilling

1. Godkendelse af dagsorden

Åbent

Udvalget for afbureaukratisering og modernisering Brevid: 3496700

Behandling i Udvalget for afbureaukratisering og modernisering tirsdag den 22. maj 2018, pkt. 1

Dagsorden blev godkendt.

Susanne Lundvald, Lars Folmann og Bodil Sø deltog ikke i Udvalget for afbureaukratisering og moderniserings behandling af sagen.

Punkt 2: Administrativ organisering

17-002527

sagsfremstilling

2. Administrativ organisering

Åbent

Udvalget for afbureaukratisering og modernisering Brevid: 3565098

Resume

Forretningsudvalget har den 16. april 2018 fået forelagt analyse af Region Sjællands administration. Forretningsudvalget gav på mødet nogle anbefalinger til det kommende arbejde, og har anmodet direktionen om et konkret oplæg for det videre arbejde. Direktionens forslag foreligger til godkendelse. MED-Hovedudvalget drøfter forslaget d. 16. maj 2018.

Sagsfremstilling

Af budgetaftalen 2018 fremgår, at der skal fremlægges en plan for tilrettelæggelsen af den samlede administration. Som led heri har konsulentfirmaet Forskel gennemført en analyse af Region Sjællands administration. Analyserapporten fra konsulentfirmaet blevet offentliggjort sammen med dagsordenen til Forretningsudvalgets møde den 16. april 2018. Rapporten er vedlagt.

Analysen består af en kvantitativ tilgang, der bygger på fakta om den nuværende organisation, årsværk og omkostninger, og en kvalitativ tilgang, som ser på samspil i organisationen, hvad der virker, og hvilke ændringer og forbedringer, der kan bringes i spil. Samlet giver analysen grundlag for at vurdere, hvordan organisationen bedst kan indrettes, så den passer til regionens målsætninger og behov. På den baggrund opstilles forslag til udvikling af en optimeret administrativ organisering. Rapportens anbefalinger ligger inden for følgende områder:

- Styring af administrative omkostninger
- Understøttelse af strategiske prioriteringer
- En sammenhængende organisation med fokus på kerneopgaverne

Forretningsudvalget konkluderede følgende på sit møde den 16. april 2018:

"Forretningsudvalget tog analysen til efterretning, idet Forretningsudvalget anbefalede at:

· *Region Sjælland bør have en tilstrækkelig, men ikke for stor administration. Der bør derfor opstilles mål for administrationens omfang, som sikrer at administrationsandelen ikke stiger.*

· *Opgaver, der kræver nærhed til kerneopgaverne, bør løses lokalt, mens opgaveløsning, som kan give "stordriftsfordele", eller som kræver særlige fagligheder eller standardiseringer for bl.a. at sikre omkostningseffektivitet, løses fælles. Der er fokus på at sikre tilstrækkelige analyse-mæssige kompetencer ift. styring og planlægning.*

Forretningsudvalget ønsker i den forbindelse, at der udarbejdes forslag om:

o *At de opgaver, der fremover løses af serviceassistenter, hurtigst muligt kan placeres organisatorisk på sygehusene, idet målet om at flest mulige serviceassistenter ansættes direkte under afdelingsledelserne, fastholdes.*

o *Eventuelle andre opgaver som kan løses lokalt.*

o *En plan for etablering af stærkere organisatorisk sammenhæng i indsatsen for at sikre de rette kompetencer og rekrutteringer.*

o *Eventuelle andre opgaver som kan løses fælles.*

Forretningsudvalget imødeser, at direktionen på baggrund af analysen vil forelægge en samlet plan for tilrettelæggelsen af administrationsopgaverne, herunder omfanget af administrationen. Denne plan forelægges for Forretningsudvalget i maj efter behandling i Udvalget for Afbureaukratisering og Modernisering og MED Hovedudvalget".

Direktionen har udarbejdet forslag til opfølgning på analysen inklusive indstilling til Regionsrådet (vedlagt). Direktionens oplæg tager afsæt i Forretningsudvalgets anbefalinger og indeholder initiativer inden for følgende områder:

· Mål for administrationsgrad

· Organisationsplan – ændringer i organisation

· Konkrete opgaver som anbefalet af Forretningsudvalget, bl.a. forankring af serviceassistentkonceptet

De foreslåede ændringer i organisation er beskrevet i en ændret udgave af organisationsplanen (vedlagt).

Forslaget blev behandlet i MED-Hovedudvalget den 16. maj 2018. Referat fra MED-Hovedudvalgets møde er vedlagt.

Administrationen har modtaget udtalelse fra FOA samt 3F vedr. serviceassistentkonceptet. Udtalelserne vedlægges sagen.

Regionsrådet blev orienteret om oplægget på budgetseminar d. 17. maj 2018.

Den politiske behandling af sagen:

- Udvalget for afbureaukratisering og modernisering d. 22. maj 2018

- Forretningsudvalget d. 28. maj 2018

- Regionsrådet d. 4. juni 2018.

Herefter vil den videre proces for implementering af forslaget ske på baggrund af de politiske beslutninger og med behørig inddragelse af MED-systemet.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen

Indstilling

Administrationen indstiller,

Vedrørende omfanget af administration anbefales:

1. at målet er en administrationsgrad på 7,6% ved udgangen af 2019
2. at provenuet ved det indarbejdes i budgetoplæg 2020, og
3. at besparelsen forventes indhentet ved bl.a. at fjerne dobbeltfunktioner.

Vedrørende organisationsplanen (ændringer foreslås at træde i kraft hurtigst muligt, idet budgetmæssige omlægninger træder i kraft 1. januar 2019):

4. at der etableres et nyt virksomhedsområde "Det nære sundhedsvæsen" – som bl.a. omfatter alle opgaver fra det nuværende Primær Sundhed og nogle opgaver fra Kvalitet og Udvikling samt Produktion, Forskning og Innovation
5. at Kvalitet og udvikling får en skarpere sundhedsfaglig profil og omdøbes til: "Sundhedsstrategisk Planlægning"
6. at Produktion, Forskning og Innovation omdøbes til: "Data og udviklingsstøtte"
7. at Regionsrådet afventer statslige analyser og beslutninger vedrørende andre områder.
8. at den reviderede organisationsplan godkendes.

Derudover:

9. At der tages stilling til oplæg vedrørende organisatorisk forankring af Serviceassistentopgaverne
10. at der sker en samling og styrkelse af arbejdet med rekruttering og uddannelse
11. at funktionerne omkring økonomisk analysekapacitet i f.t. styring og sekretariatsfunktionerne styrkes, for at sikre effektivisering og klarhed i beslutningsgange m.v.
12. at der etableres en gruppe projektledere på IT-området til erstatning for køb af eksterne konsulenter. I den forbindelse realiseres et provenu på 2,5 mio. kr.

Sagen afgøres af Regionsrådet.

Behandling i Udvalget for afbureaukratisering og modernisering tirsdag den 22. maj 2018, pkt. 2

S og I anbefaler indstillingen om, at administrationsgraden nedbringes til et maksimalt niveau på 7,6% ved udgangen af 2019.

S og I anbefaler samtidig, at udvalget følger udviklingen i administrationsgraden tæt i de kommende år.

S og I anbefaler de foreslåede ændringer i organisationsplanen som beskrevet i indstillingens punkt 4-8.

For så vidt angår serviceassistentopgaverne, anbefaler S og I, at der sker en flytning af medarbejdere med serviceassistentopgaver fra Koncern Service til sygehusene, og at det sker med udgangen af 2020, og om muligt hurtigere.

S og I anbefaler, at der realiseres et øget provenu på i alt 3,0 mio. kr. ved oprettelse af en gruppe af IT-projektledere.

S og I anbefaler indstillingerne om styrkelse og samling af visse funktioner som beskrevet i indstillingens punkt 10 og 11.

Udvidelse af visse funktioner forudsættes at ske under overholdelse af en administrationsgrad på 7,6%.

S og I noterer sig i øvrigt MED-Hovedudvalgets og de faglige organisationers bemærkninger.

Claus Bakke tager forbehold for sagen frem til sagens behandling i Forretningsudvalget og har følgende udtalelse:

"Venstre tager forbehold for indstillingen. Venstre er kritisk overfor at udvalgets arbejdsplan er tilsidesat (sammenhængsreform og udfordringsret). Venstre tager analysen og forbedringsmulighederne til efterretning af den administrative organisering, og anerkender at Region Sjælland skal bruge substantielt mindre på administration og de foreslåede organisationsændringer anbefales. Venstre ser den administrative organisering som et anliggende for budgetforhandlingerne fordi flertalsgruppen har indført mere og tungere administration og ser en sammenhæng med ledelsesgrundlaget i Region Sjælland. Venstre ønsker at det medicinske speciale inkluderes som et forretningskritisk område".

Susanne Lundvald, Lars Folmann og Bodil Sø deltog ikke i Udvalget for afbureaukratisering og moderniserings behandling af sagen.

Bilag

Analyserapport v. Forskel

Forslag til opfølgning på analyse af adm. organisering

Organisationsplan og forretningsgange - udkast 16. maj 2018

Referat fra MED Hovedudvalg 16.05.2018

Udtalelse fra FOA vedr. serviceopgaver

Udtalelse fra 3F om serviceassistent

Punkt 3: Budget 2019

18-000247

sagsfremstilling

3. Budget 2019

Åbent

Udvalget for afbureaukratisering og modernisering Brevid: 3564964

Resume

Med afsæt i Regionsrådets strategi skal der udarbejdes en økonomisk udviklingsplan for 2018-2021. Med baggrund i bl.a. robusthedsanalysen, der præsenteres på Regionsrådets budgetseminar den 17. maj 2018, lægges der op til en drøftelse af udvalgets indspil til udviklingsplanen på kort, mellemlang og lang sigt.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har i møde den 23. april 2018 godkendt "Region Sjælland på forkant" som ny strategi for Regionsrådet i perioden 2018-2021: <http://publikationer.regionsjaelland.dk/ledelsessekretariatet/region-sjaelland-paa-forkant/?page=32>
Det indgår i strategien, at der skal udarbejdes en økonomisk udviklingsplan for 2018-2021, der kan skabe overblik over budgetsituationen i perioden og sikre, at der i et langsigtet perspektiv og rettidigt bliver truffet beslutninger, der kan bringe økonomien i balance. Udviklingsplanen skal samtidig sikre, at der kan skabes økonomisk råderum til politisk prioriterede indsatser med udgangspunkt i strategien.

Regionsrådet vil på budgetseminaret den 17. maj 2018 få forelagt resultaterne af den såkaldte robusthedsanalyse, der beskriver forventningerne til den økonomiske situation i 2019-2021. Foreløbige skøn viser, at der kan forventes et stort og stigende udgiftspres i de kommende år.

De endelige økonomiske rammer kendes imidlertid først, når der er indgået økonomiaftale med regeringen primo juni 2018 og efterfølgende er foretaget beregninger af fordelingen af bloktilskud.

Med baggrund i økonomiaftalen for 2019 vil Forretningsudvalget på møde den 18. juni 2018 få en orientering om rammerne for budget 2019.

Alle medlemmer af Regionsrådet vil blive inviteret til at deltage i denne orientering, jf. også denne proces for arbejdet med budget 2019, som Forretningsudvalget godkendte den 16. april 2018:

<http://www.regionsjaelland.dk/dagsordener/Dagsordener2018/Sider/Forretningsudvalget/3858-Møde%20d.%2016-4-2018/3540280.aspx>

Med baggrund i Regionsrådets strategi og budgetseminaret lægges der op til, at udvalget drøfter indspil til den økonomiske udviklingsplan for 2018-2021.

Udviklingsplanen forventes at skulle indeholde forslag til prioriteringer på henholdsvis kort, mellemlang og lang sigt. På kort sigt kan der fx være tale om generelle eller specifikke reduktioner af rammer, mens der på mellemlang sigt kan være behov for at vurdere omlægninger eller bortfald af opgaver. På lang sigt kan der være tale om større strukturelle tiltag, ensretning af serviceniveauer og evt. indførelse af ny teknologi, der kan sikre mere effektiv opgaveløsning.

Der lægges op til, at udvalget inden for sit kommissorium drøfter indspil til den økonomiske udviklingsplan, herunder kan udvalget pege på temaer, der kan undersøges nærmere som led i budgetprocessen.

Det fremgår desuden af Forretningsudvalgets beslutning om proces for budget 2019, at der evt. kan ske udvalgsdrøftelser af udvalgte budgettemaer. Der vil blive truffet konkret beslutning herom på budgetseminaret den 17. maj 2018.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter indspil til den økonomiske udviklingsplan 2018-2021.

Sagen afgøres af Udvalget for afbureaukratisering og modernisering.

Behandling i Udvalget for afbureaukratisering og modernisering tirsdag den 22. maj 2018, pkt. 3

Udvalget har ikke input til budget 2019, idet udvalget ikke har ansvar for områder med eget budget.

Susanne Lundvald, Lars Folmann og Bodil Sø deltog ikke i Udvalget for afbureaukratisering og moderniserings behandling af sagen.

Punkt 4: Proces for udfordringsret og kampagne om medarbejderdreven innovation

18-000247

sagsfremstilling

4. Proces for udfordringsret og kampagne om medarbejderdreven innovation

Åbent

Udvalget for afbureaukratisering og modernisering Brevid: 3564945

Resume

Der skal tilrettelægges en lokal proces for det videre arbejde med udfordringsretten, og samtidig har udvalget ønsket at arbejde med modernisering gennem medarbejderdreven innovation. Der lægges op til en drøftelse af forslaget om en fælles medarbejderrettet kampagne i efteråret 2018, der har fokus på begge indsatser.

Sagsfremstilling

Det indgår i udvalgets arbejdsplan, der blev godkendt på møde den 14. marts 2018, at udvalget skal drøfte sammenhængsreform og udfordringsret på dette møde.

Udfordringsret

Som led i aftalen mellem regeringen og Danske Regioner om regionernes økonomi i 2018 blev det besluttet at genindføre en udfordringsret, der giver regionale institutioner og medarbejdere muligheder for at udfordre statslige og lokale regler for at sikre regelforenkling og fremme nye og mere innovative løsninger.

Udfordringsretten er trådt i kraft og gælder indtil udgangen af 2021. Der er tale om en udvidet udfordringsret, der betyder, at der også gives mulighed for at stille forslag, der kræver lovændringer. Der kan læses mere om udfordringsretten her:

<https://oim.dk/arbejdsomraader/kommunal-og-regionaloekonomi/udfordringsret/>

Danske Regioner opfordrer til, at der iværksættes en proces i regionerne, der dels skal informere medarbejdere m.fl. om udfordringsretten, dels skal identificere forslag vedrørende både statslige og lokale regler, der kan forenkles eller søges afskaffet.

Det er Regionsrådets opgave at tage stilling til forslag vedrørende lokale regler, der skal gennemføres, og forslag vedrørende statslige regler, der skal sendes til relevante ressortministerier.

For så vidt angår de lokale regler, har den tidligere afbureaukratiseringsindsats i Region Sjælland og et pilotprojekt fra 2014 på tre sygehuse vist, at mange af de uhensigtsmæssige forhold, der blev peget på, er regler og procedurer, som regionen selv har indført og derfor selv vil kunne ændre på. Regionsrådet fik på møde den 9. november 2017 forelagt en orientering om evaluering af afbureaukratiseringsindsatsen, der kan læses her:

<http://www.regionsjaelland.dk/dagsordener/Dagsordener2017/Sider/Regionsrådet/3020-Møde%20d.%209-11-2017/3407708.aspx>

Medarbejderdreven innovation

Udvalget har parallelt med udfordringsretten ønsket at arbejde med medarbejderdreven innovation, fx gennem igangsættelse af en kampagne, hvor medarbejdere kan give deres forslag til nye og innovative løsninger i dagligdagen. Denne kampagne skal også sikre et fokus på behovet for modernisering af virksomheden og kan skabe synlighed om udvalgets arbejde.

Der kan både være tale om ideer til nye processer og produkter, der kan udvikle arbejdsgange og opgaveløsningen med fokus på kerneopgaven. For at styrke interessen for at deltage, kan medarbejdere, der deler deres ideer, evt. gives en erkendtlighed.

Udvalget vil efterfølgende kunne udarbejde fx et katalog med gode ideer og drøfte, hvordan ideerne vil kunne fremmes i samspil med bl.a. regionens strategi for sundhedsinnovation og den øvrige innovationsindsats. Dette kan evt. ske i dialog med Udvalget for erhverv, innovation, uddannelse og grøn omstilling.

Videre proces

Det foreslås, at der tilrettelægges en samlet proces for det videre arbejde med udfordringsretten og medarbejderdreven innovation gennem en medarbejderrettet kampagne, der har til formål både at give udvalget input til det videre arbejde med udfordringsretten og at fremme nye innovative ideer.

Kampagnen vil kunne tilrettelægges med kommunikationsfaglig bistand, så den bliver tydelig for alle medarbejdere og rammer alle målgrupper i hele organisationen. Kampagnen skal samtidig tilrettelægges på en måde, så det bliver enkelt at bringe sine ideer i spil.

Kampagnen vil kunne gennemføres i efteråret 2018. På baggrund af udvalgets drøftelse i dette møde af forslaget om at gennemføre en kampagne, vil der på udvalgets møde den 28. august 2018 kunne fremlægges et konkret forslag til kampagne inkl. en kommunikationsplan med henblik på, at kampagnen kan igangsættes i september/oktober 2018. Herefter vil udvalget kunne få forelagt ideer til forenklinger og innovationer på møde den 13. november 2018 til videre behandling.

Økonomi

Sagen er ikke forbundet med udgifter, der kræver særskilt stillingtagen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter forslaget som beskrevet ovenfor om en medarbejderrettet kampagne med fokus på udfordringsret og medarbejderdrevet innovation.

Sagen afgøres af Udvalget for afbureaukratisering og modernisering.

Behandling i Udvalget for afbureaukratisering og modernisering tirsdag den 22. maj 2018, pkt. 4

Indstilling tiltrådt, idet udvalget anbefaler, at der arbejdes videre med et oplæg til, hvordan der kan arbejdes med medarbejderrettet innovation.

Udvalget anbefaler, at der tages initiativ til at afprøve nye løsninger vedr. samarbejde om dataoverførsel med kommuner og stat med henblik på at opnå mere effektive og sammenhængende patientforløb.

Udvalget anbefaler, at der arbejdes videre med at udvikle og forbedre arbejdsgange.

Susanne Lundvald, Lars Folmann og Bodil Sø deltog ikke i Udvalget for afbureaukratisering og moderniserings behandling af sagen.

Punkt 5: Aktuelle sager

18-000247

sagsfremstilling

5. Aktuelle sager

Åbent

Udvalget for afbureaukratisering og modernisering Brevid: 3496701

Behandling i Udvalget for afbureaukratisering og modernisering tirsdag den 22. maj 2018, pkt. 5

Ingen bemærkninger.

Susanne Lundvald, Lars Folmann og Bodil Sø deltog ikke i Udvalget for afbureaukratisering og moderniserings behandling af sagen.

Punkt 6: Næste møde

18-000247

sagsfremstilling

6. Næste møde

Åbent

Udvalget for afbureaukratisering og modernisering Brevid: 3496702

Næste ordinære møde i udvalget er den 28. august 2018 kl. 16.00 i Regionshuset.

Behandling i Udvalget for afbureaukratisering og modernisering tirsdag den 22. maj 2018, pkt. 6

Næste møde 28.8.2018 bliver et temamøde med PFI og Odsherred Kommune om bl.a. behandling af data mellem myndigheder.

Susanne Lundvald, Lars Folmann og Bodil Sø deltog ikke i Udvalget for afbureaukratisering og moderniserings behandling af sagen.